

UNIVERSIDADE REGIONAL INTEGRADA DO ALTO URUGUAI E DAS MISSÕES
CAMPUS DE SANTO ÂNGELO – RS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE
ORGANIZAÇÕES – MESTRADO

VINÍCIUS AMARAL PIEGAS

GESTÃO DE RISCOS NOS CONTRATOS TERCEIRIZADOS: UM ESTUDO NO
INSTITUTO FEDERAL FARROUPILHA CAMPUS SÃO BORJA

SANTO ÂNGELO – RS

2022

VINÍCIUS AMARAL PIEGAS

**GESTÃO DE RISCOS NOS CONTRATOS TERCEIRIZADOS: UM ESTUDO NOS
CONTRATOS DO INSTITUTO FEDERAL FARROUPILHA CAMPUS SÃO BORJA**

Dissertação apresentada ao Programa de Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Organizações do Departamento de Ciências Sociais Aplicadas, da Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões – URI, *Campus* de Santo Ângelo – RS, como requisito final à obtenção do título de Mestre em Gestão Estratégica de Organizações.

Orientador: Prof. Dr. Vilmar Antônio Boff

SANTO ÂNGELO – RS

2022

VINICIUS AMARAL PIEGAS

**Gestão de Riscos nos Contratos Terceirizados: Um Estudo no
Instituto Federal Farroupilha Campus São Borja**

Dissertação submetida à Banca Examinadora do Programa de Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Organizações – PPGGEO – Mestrado Profissional da Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões – URI – Campus de Santo Ângelo – RS, como parte dos requisitos necessários à obtenção do Grau de Mestre em Gestão Estratégica de Organizações, Área de Concentração: Gestão de Organizações e Desenvolvimento; Linha de Pesquisa: Inovação, Organização Social e Desenvolvimento.

Banca Examinadora:



Prof. Dr. Vilmar Antônio Boff, Doutor em Desenvolvimento Regional
Orientador/Presidente



Prof. Dr. Cesar Eduardo Stevens Kroetz, Doutor em Finanças e Contabilidade
Examinador Externo



Prof. Dr. Daniel Knebel Baggio, Doutor em Finanças e Contabilidade
Examinador Interno

Santo Ângelo (RS), 18 de maio de 2022.

RESUMO

O presente trabalho observou a gestão de riscos na esfera pública, concernente às contratações de serviços terceirizados no Instituto Federal Farroupilha – IFFAR, campus de São Borja. Assim, abordou a análise na Conta Depósito Vinculada e propôs um comparativo com a ferramenta do Pagamento pelo Fato Gerador, visando à identificação de melhorias e vantagens operacionais no gerenciamento de riscos contratuais. A problemática da investigação alicerçou-se na melhoria das funcionalidades do sistema atual, inclusive na redução de custos e minimização de riscos na gestão dos contratos administrativos. Logo, o objetivo principal é estudar os instrumentos utilizados na gestão de riscos trabalhistas e previdenciários nos contratos como cessão de mão de obra do IFFAR - São Borja. Quanto a metodologia, de cunho qualitativo, natureza aplicada, norteou-se na coleta de dados na instituição escolhida para o desenvolvimento desse estudo. Com relação aos procedimentos metodológicos a pesquisa fundamenta-se como estudo de caso, por meio da análise documental em papéis de trabalho no meio eletrônico e físico. Sendo assim, foi realizado um levantamento dos contratos dessa natureza vigentes, após análise da documentação processual, na qual se evidenciou a necessidade de ajustes de gerenciamento e aprimoramentos nas ferramentas de riscos utilizadas pela organização. Também, sobre os resultados, com base nos dados e nas informações apresentadas, elaborou-se um protótipo de funcionalidades para os Módulos Contratos, do Sistema de Informações Gerenciais (SIG) utilizado na instituição, cujo pode vir a auxiliar a administração pública, de forma prática, no gerenciamento dos principais mecanismos legais de gerenciamento de riscos trabalhistas e previdenciários.

Palavras-chave: Contratos administrativos; Terceirização; Gestão de Riscos; Sistema Integrado de Gestão; Prototipagem.

ABSTRACT

The present work observed the risk management in the public sphere, concerning the contracting of outsourced services at the Instituto Federal Farroupilha - IFFAR, campus of São Borja. Thus, it approached the analysis of the Linked Deposit Account and proposed a comparison with the Payment by the Generator Fact tool, aiming to identify improvements and operational advantages in the management of contractual risks. The investigation problem was based on improving the functionalities of the current system, including cost reduction and risk minimization in the management of administrative contracts. Therefore, the main objective is to study the instruments used in the management of labor and social security risks in contracts such as the assignment of labor at IFFAR - São Borja. As for the methodology, of a qualitative nature, applied nature, it was guided by data collection in the institution chosen for the development of this study. Regarding the methodological procedures, the research is based on a case study, through document analysis in electronic and physical working papers. Therefore, a survey of existing contracts of this nature was carried out, after analyzing the procedural documentation, in which the need for management adjustments and improvements in the risk tools used by the organization was evidenced. Also, on the results, based on the data and information presented, a prototype of functionalities was elaborated for the Contract Modules, of the Management Information System (SIG) used in the institution, which can come to help the public administration, in a way practice, in the management of the main legal mechanisms for managing labor and social security risks.

Key words: Administrative Contracts; Outsourcing; Risk Management; Integrated Management System; Prototyping.

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Etapas do Gerenciamento de Riscos.....	17
Figura 2 - Processo de pagamento pelo Fato Gerador	24
Figura 3 - Componentes de um sistema de informação	25
Figura 4 - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos - SIPAC IFFAR.....	28
Figura 5 - Módulo Contratos.....	29
Figura 6 - Modelo de protótipo de baixa fidelidade.....	31
Figura 7 - Modelo de protótipo de média fidelidade	32
Figura 8 - Modelo de protótipo de alta fidelidade	33
Figura 9 - Fluxograma etapas da metodologia.....	37
Figura 10 - Diagrama do Contrato Administrativo	41
Figura 11 - Mapa de Riscos apresentado pela IN MP 05/2017	42
Figura 12 - Conta Vinculada x Fato Gerador.....	47
Figura 13 - Processo de Movimentação da Conta Vinculada.....	49
Figura 14 - Protótipo de Interface - Cadastro de Planilha	50
Figura 15 - Protótipo de Interface - Cálculo da Reserva	52
Figura 16 - Protótipo de Interface - Reserva Mensal.....	53
Figura 17 - Modelo de Relatório - Cálculo da Reserva mensal	54
Figura 18 - Protótipo de Interface - Extratos por Encargo	55
Figura 19 - Modelo de relatório - Extrato de Movimentação da Conta Depósito Vinculada.....	56
Figura 20 - Processo de pagamento pelo Fato Gerador	57
Figura 21 - Protótipo de Interface - Cadastro de Planilha	58
Figura 22 - Protótipo de Interface - Cadastro do Módulo 1 da Planilha de Custos....	60
Figura 23 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 2 extraído da Planilha de Custos	61
Figura 24 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 3 extraído da Planilha de Custos	64
Figura 25 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 4 extraído da Planilha de Custos	65
Figura 26 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 5 extraído da Planilha de Custos	66
Figura 27 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 5 extraído da Planilha de Custos	68
Figura 28 - Protótipo Interface – Vincular funcionário à planilha de custos	70
Figura 29 - Protótipo Interface – Vincular funcionário à planilha de custos	71
Figura 30 - Modelo de Ofício	72
Figura 31 - Modelo de Memória de Cálculo.....	73

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Benefícios da conta vinculada.....	20
Quadro 2 - Características, benefícios e problemas dos ERP	27
Quadro 3 - Classificação dos protótipos em baixa e alta fidelidade	33
Quadro 4 - Contratos Terceirizados Campus São Borja (2019)	39

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - Percentual incidente sobre a remuneração	21
Tabela 2 – Valores Retidos e Liberado em Conta Depósito Vinculada	45
Tabela 3 - Simulação Pagamento pelo Fato Gerador	47
Tabela 4 - Modelo de Resumo da Planilha de Custos	59
Tabela 5- Exemplo Módulo 1 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	61
Tabela 6 - Exemplo Módulo 2 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	62
Tabela 7 - Exemplo Módulo 4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	63
Tabela 8 - Exemplo Módulo 4.4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	64
Tabela 9 - Exemplo Módulo 4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	65
Tabela 10 - Exemplo Módulo 3 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	67
Tabela 11 - Exemplo Módulo 5 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação	69

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	6
1.1	Descrição do problema	8
1.2	Objetivos	8
2	REVISÃO DA LITERATURA	10
2.1	Terceirização no Serviço Público	10
2.1.1	Contratos Administrativos De Cessão De Mão De Obra	11
2.1.2	Responsabilidade Subsidiária Nos Contratos De Cessão De Mão De Obra	12
2.2	Gestão De Riscos Nos Contratos Administrativos	14
2.3	Conta Depósito- Vinculada e Pagamento Pelo Fato Gerador	18
2.3.1	Conta-Depósito Vinculada	19
2.3.1.1	Encargos trabalhistas provisionados pela conta-depósito vinculada	20
2.3.1.2	Liberação dos valores depositados na conta-depósito vinculada	21
2.3.2	Pagamento pelo fato gerador	22
2.4	Sistema Integrado de Gestão (SIG)	25
2.4.1	Sipac	28
2.4.2	Prototipagem de Interfaces Digitais	30
3	METODOLOGIA	34
3.1	Classificação da Pesquisa	34
3.1.1	Quanto à natureza	34
3.1.2	Quanto aos objetivos	35
3.1.2.1	Pesquisa descritiva	35
3.1.2.2	Pesquisa Exploratória	35
3.1.3	Quanto aos procedimentos	35
3.1.3.1	Pesquisa Bibliográfica	36
3.1.4	Fluxograma da Metodologia	37
3.2	Coleta de dados	38
4	ANÁLISE E DISCUSSÃO DOS DADOS	39
4.1	CONTEXTUALIZAÇÃO GERAL	39
4.2	Planejamento da Contratação	40
4.3	Análise da ferramenta Conta Depósito Vinculada e o comparativo com o Pagamento pelo Fato Gerador	43

4.4	Protótipo de funcionalidades para cálculo de reserva em Conta Vinculada e pagamento pelo Fato Gerador	48
4.4.1	Funcionalidade para operacionalização da Conta Depósito Vinculada.....	48
4.4.1.1	Cadastro do resumo da Planilha de Custos e Formação de Preço.....	50
4.4.1.2	Cálculo Mensal.....	51
4.4.1.3	Relatórios de gerenciamento da Conta Depósito Vinculada	53
4.4.1.4	Planilha de Cálculo (relatório modelo)	54
4.4.1.5	Relatórios Conta- Depósito Vinculada	54
4.4.2	Funcionalidade para operacionalização do Pagamento pelo Fato Gerador.....	56
4.4.2.1	Cadastro da Planilha de Custos e Formação de Preços da IN 02/2008. 58	
4.4.2.2	Cadastro de Empregados – Vincular Empregados à Planilha de Custos 69	
4.4.2.3	Calcular o valor mensal – Pagamento pelo Fato Gerador	71
4.4.2.4	Relatórios da funcionalidade de Pagamento pelo Fato Gerador.....	72
	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	77
	REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	77

1 INTRODUÇÃO

É visto que a população espera do poder público melhores produtos e serviços, tal expectativa, faz com que, na ânsia de atender os anseios do povo, os agentes públicos buscam produzir mais; Todavia, os recursos configuram-se cada vez mais escassos, fato que exige das organizações públicas eficiência em seus processos.

Além do mais, as instituições públicas precisam ser flexíveis para se adaptarem, rapidamente às mudanças. Igualmente, devem exercer serviços que satisfaçam de maneira efetiva as necessidades e expectativas de seus clientes (RUXANDRA, 2018). Nesse sentido, Chonan e Kehrig (2008) acreditam que os objetivos organizacionais deveriam ser compatibilizados com os objetivos sociais.

Os gestores públicos planejam, organizam e controlam os serviços públicos, porém para atender os direitos que os brasileiros conquistaram no decorrer da história, inclusive nas garantias constitucionais ao estado tornou-se exacerbada, a arrecadação demonstrou-se insuficiente para o cumprimento das demandas legais, houve a necessidade de reduzir o tamanho da estrutura do estado e criar novas formas de prestação do mesmo serviço público, mas a custos menores, a reforma gerencial do estado que se iniciou em 1995 foi um dos marcos dessa tentativa de reconstrução do estado.

Um dos componentes básicos da reforma do Estado dos anos 90 foi à delimitação de suas funções. Para tanto, a terceirização se revelou uma poderosa ferramenta no esforço do enxugamento do quadro de servidores pertencentes à máquina pública (BRESSER PEREIRA, 1998).

A terceirização da mão de obra ganhou mais espaço na Administração Pública Brasileira, no ano de 2017, depara-se com algumas alterações na legislação que impulsionaram essas mudanças nas relações de trabalho no país, a Lei nº 13.429 de março daquele ano, ampliou as atividades que podem ser executadas por empresas privadas contratadas.

Essas mudanças surgiram como uma resposta à crise do Estado, que já não atendia às exigências sociais, avança-se para uma administração pública gerencial em busca de uma atuação baseada nos princípios e nas diretrizes de eficiência, eficácia e competitividade e em instrumentos de gestão oriundos de organizações privadas (CAVALCANTE, 2017).

O processo de terceirização é apresentado como: a) um mecanismo de gestão; b) técnica moderna de administração; c) mecanismo cujo objetivo principal é a busca pela qualidade a partir da concentração do foco da atenção na atividade fim da empresa, sendo a redução de custo um efeito colateral; d) instrumento de desverticalização empresarial, com vistas, tornar flexível e reduzir hierarquias; e) instrumento de desoneração de custos fixos; f) relação interempresarial ou de parcerias (MARCELINO, 2015).

No momento de contratar os serviços necessários para atender as necessidades da população, a administração pública é obrigada a atender diversos dispositivos legais, o principal deles é a nova Lei nº 14.133 de 01º de abril de 2021, que veio para substituir a Lei de Licitações, a Lei do Pregão e o Regime Diferenciado de Contratação, revogando as Leis 8.666/93, 10.520/02 e 12.462/11. Nos últimos anos diversas orientações legais foram publicadas com o objetivo de modernizar e gerenciar os riscos, buscando resultados efetivos nas compras públicas e, principalmente na contratação de mão de obra terceirizada, os contratos de cessão de mão de obra.

Para o TCU (2018), o risco é inerente a todas as atividades humanas, em todos os campos. No âmbito da gestão de recursos públicos, o risco está presente tanto nas atividades que envolvem a aplicação desses recursos, como naquelas que envolvem a fiscalização e controle da sua boa e regular aplicação.

Por isso, os principais mecanismos de fiscalização e gerenciamento de riscos foram impostos pela Instrução Normativa nº 05/2017, do então Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, extinto em 01 de janeiro de 2019. Além disso, a fiscalização dos contratos públicos imposta pela norma responde a uma necessidade de agilidade e eficiência, capaz de programar políticas e projetos de governo que entreguem melhor valor social. Todavia, não raras vezes, ao se analisarem as causas por trás das dificuldades de gerir e fiscalizar um contrato, os gestores deparam-se não apenas com restrições orçamentárias, e ineficiências, mas principalmente com baixa capacidade para lidar com riscos (BRASIL, 2018).

Não obstante, organizações públicas de todo o mundo vêm-se adaptando ao ambiente de mudanças contínuas vivenciado nos últimos anos, a saber com a adoção de uma estrutura de governança e práticas administrativas fortemente voltadas para gerenciar riscos que possam impedir ou dificultar a realização de sua missão e o alcance de seus objetivos (SOUZA; SANTOS, 2019).

Na administração pública, as responsabilidades do governo em relação ao bem público exigem a adoção de práticas e estratégias eficazes de gestão. Nesse contexto, a gestão de riscos torna-se uma importante ferramenta para ajudar a tomada de decisões (BRASIL, 2017).

1.1 Descrição do problema

Pensando a implantação da terceirização na esfera pública, nos anos de 1960, ocorreu sem qualquer regulamentação que protegesse os direitos dos trabalhadores terceirizados. Aliás, somente em 1993, com a edição da súmula 331, do Tribunal Superior do Trabalho – TST, é que foi instituída a primeira, e até pouco tempo, única regulamentação com vistas à proteção dos direitos dos trabalhadores terceirizados (SILVA, 2011).

Outrossim, anualmente, é publicado pelo TST um relatório com ranking dos maiores litigantes na suprema corte do trabalho, no final do ano de 2021, do 1º ao 5º lugar quatro (04) eram Instituições Públicas, Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRÁS, com 7.974 processos, Banco do Brasil S.A., com 7.009 processos, Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos, com 6.487 processos e Caixa Econômica Federal – CEF, com 6.435 processos.

Portanto, para se resguardar de eventuais processos trabalhistas, e garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas, a Administração Pública Federal pode fazer uso de mecanismos legais de controle interno e gestão de riscos.

Considerando o cenário apresentado e a relevância da Gestão de Riscos para o Planejamento Estratégico, o problema desta pesquisa é apresentado pelo seguinte questionamento: Quais os mecanismos de Gestão de Riscos aplicados aos contratos com cessão de mão de obra do Campus São Borja do Instituto Federal Farroupilha?

1.2 Objetivos

O objetivo geral da pesquisa visa estudar os instrumentos utilizados na gestão de riscos trabalhistas e previdenciários nos contratos com cessão de mão de obra do Instituto Federal Farroupilha Campus São Borja.

Os objetivos específicos são:

- a) Identificar os aspectos que norteiam a Gestão de Riscos trabalhistas e previdenciários nos contratos com dedicação de mão de obra do Campus São Borja;
- b) Analisar a Conta Depósito Vinculada e traçar um comparativo com a ferramenta do Pagamento por Fato Gerador;
- c) Criar o protótipo de uma funcionalidade no módulo Contratos do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos - SIPAC, a fim de auxiliar na operacionalização das ferramentas da Conta Depósito Vinculada e o do Pagamento por Fato Gerador.

2 REVISÃO DA LITERATURA

2.1 Terceirização no Serviço Público

A terceirização de serviços constitui-se em um dos mais importantes fenômenos contemporâneos da Administração, seja na seara da gestão pública ou de negócios privados (ALMEIDA, 2009). Ou seja, é um mecanismo de contratação que foi adotado por diversos países em diferentes décadas, desde 1950, com o objetivo de otimizar determinadas atividades-meio, diminuir riscos, custos trabalhistas e previdenciários (SENHORAS, 2013).

Pode ser definida como:

Um processo administrativo que pode ser compreendido pela transferência de determinadas atividades meio – de natureza periférica, acessória ou marginal em uma organização, em benefício de um empreendedor autônomo ou outra organização que seja especializada e as tenha como atividade fim (SENHORAS, 2013)

A terceirização da mão de obra surgiu como um modelo de gestão organizacional cujos objetivos eram o ganho de qualidade de partes dos processos da tomadora de serviços, redução de custos, aumento de produtividade e competitividade e, conseqüentemente, do lucro (NETO; SCARPIM, 2011; SOARES *et al.*,2013).

No Brasil, a Administração Pública foi pioneira na utilização dos serviços terceirizados, em razão do Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967 que tratava de uma reforma administrativa do Estado e trazia a previsão de contratação de mão de obra sem a prévia realização de concurso público, para atividades não essenciais do Estado, embora a efetiva regulamentação da terceirização só tenha ocorrido em 1974, com a edição da Lei nº 6.019, de 03 de janeiro de 1974.

Nesse contexto, só a partir da década de 1990, entretanto, que o Estado passa a fazer uso sistemático da terceirização, por meio da Lei 8.987, de 13 de fevereiro de 1995, que dispõe sobre o regime de concessão e permissão da prestação de serviços públicos e da Lei 9.472, de 16 de julho de 1997, que dispõe sobre a organização dos serviços de telecomunicações, bem como da Súmula 331 do Tribunal Superior do Trabalho (TST), em meio à discussão e implementação da reforma do Estado, envolvido em um problema de caráter econômico-político, que

era a delimitação do seu tamanho. A redução do tamanho do Estado, principalmente em termos de pessoal, passava pelas ideias de privatização, “publicização” e, finalmente, terceirização, transferindo-se para o setor privado a incumbência de serviços auxiliares ou de apoio (BRESSER PEREIRA, 1998).

Desse modo, a terceirização passou a ser, a partir de então, uma técnica amplamente utilizada no meio público, inclusive na ocupação de cargos acessórios e de apoio nos órgãos públicos de forma indireta por empresas contratadas (SENHORAS, 2013). As bases para toda uma mudança cultural na gestão de pessoal dos entes públicos foram promovidas pelo Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado, em 1995, que definiu objetivos e estabeleceu diretrizes para a reforma da Administração Pública Brasileira (BRASIL, 1995).

Iniciativas de terceirização estão em franca expansão mundial, abarcando companhias de todos os portes, sejam grandes, médias e pequenas, bem como nos serviços públicos. Boa parte desse sucesso deriva de uma percepção que a terceirização seria a maneira ideal para além das questões financeiras, focar nos principais processos de negócios, melhorar serviços, aprimorar habilidades, reduzir o tempo de mercado e aumentar a vantagem competitiva geral. Ademais, dados apontam que 73% das empresas de médio porte do mundo revelaram que terceirizaram parte de seus processos corporativos (POWER; BONIFAZI; DESOUZA, 2004).

A terceirização de serviços tornou-se um fenômeno consolidado globalmente, cuja insere-se no âmbito da Administração Pública, em um contexto de incorporação e de adaptação ao setor público de mecanismos e valores típicos organizações privadas (Cavalcante, 2017).

2.1.1 Contratos Administrativos De Cessão De Mão De Obra

A contratação de serviços pela Administração Pública constitui-se um processo bastante complexo, composto por várias etapas (detecção da necessidade, elaboração do pedido, confecção do projeto básico, análise jurídica, divulgação da licitação, recebimento e análise das propostas, elaboração, assinatura e publicação do contrato, execução e pagamento dos serviços), envolvendo diversas áreas (requisitante, compras, jurídico, contratos, fiscalização e financeiro), que devem atuar sempre em estrita observância aos preceitos legais, de forma a

garantir, sobretudo, a publicidade dos atos administrativos, a igualdade de condições e o tratamento isonômico aos interessados em contratar com o poder público (FREITAS; MALDONADO, 2013).

Por conta da pressão social e econômica para racionalização de gastos e otimização de desempenho, o setor público pode valer-se da gestão de custos para atingir esse objetivo. Isso porque, é importante para o governo, como comprador, compreender não apenas seus próprios custos, mas também os custos de seus principais fornecedores (PORTER, 1989).

Os contratos de cessão de mão de obra são baseados em uma planilha de custos e formação de preço, decompondo o serviço em seus elementos primários de custo, a fim de estabelecer o que se espera pagar por “homem-mês” contratado.

Hoje, regula a matéria, no âmbito do Executivo Federal, a Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, dispondo sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional.

2.1.2 Responsabilidade Subsidiária Nos Contratos De Cessão De Mão De Obra

Ocorre que é recorrente a situação de inadimplência da empresa contratada, no tocante às verbas trabalhistas devidas a seus empregados, ou ainda de encerramento de suas atividades de maneira irregular, deixando o trabalhador terceirizado em desamparo (MOUSINHO, 2015; DRUCK, SENA, PINTO & ARAÚJO, 2018).

Em se tratando de terceirização, se não for possível executar o devedor principal da relação jurídica (empresa prestadora de serviços), deverá a empresa tomadora de serviços responder subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas decorrentes do contrato, ainda que não seja a responsável direta pelo dano causado.

Dentro desse parâmetro, a responsabilidade subsidiária que é aplicada nas relações trabalhistas de empregador e empregado, em um contrato de prestação de serviços, é a forma de garantir o cumprimento de obrigação que o responsável principal não adimpliu.

A Súmula do Tribunal Superior do Trabalho - TST nº 331 de 1993, inicialmente determinava que a Justiça do Trabalho, em qualquer caso, poderia reconhecer a responsabilidade subsidiária da Administração Pública em caso de terceirização lícita cujas verbas trabalhistas não foram pagas ao trabalhador pelo empregador.

IV- O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador dos serviços, quanto àquelas obrigações, inclusive quanto aos órgãos da administração direta, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista, desde que hajam participado da relação processual e constem também do título executivo judicial (art. 71 da Lei nº 8.666, de 21.06.1993).

A redação da Súmula nº 331, no entanto, conflitava com o texto do art.71 da Lei nº 8.666/1993, o qual isentava a Administração Pública de reponsabilidade em caso de não pagamento de verbas trabalhistas por parte de empresas contratadas em regime de licitação.

Art. 71. O contratado é responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato.
§1º A inadimplência do contratado, com referência aos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento, nem poderá onerar o objeto do contrato ou restringir a regularização e o uso das obras e edificações, inclusive perante o Registro de Imóveis. (Redação dada pela Lei nº 9.032, de 1995)

A Justiça do Trabalho, independente da Lei de Licitações, reconhecia a responsabilidade subsidiária do Poder Público, sob a alegação de inconstitucionalidade do art. 71 da Lei 8.666/1993. No entanto, em 2007 o STF reconheceu a constitucionalidade do art. 71 da Lei de Licitações, o que forçou o TST a rever a redação da Súmula nº 331.

Com essa decisão, a alta Corte Trabalhista providenciou a introdução do item V na Súmula nº 331, consolidando o posicionamento de ser o ente público responsável subsidiariamente quando evidenciada sua culpa na ausência de fiscalização do cumprimento das obrigações contratuais assumidas pela empresa intermediadora de serviços.

Dessa forma, no item V, da Súmula nº 331 do TST, passou a constar a seguinte redação:

Os entes integrantes da Administração pública direta e indireta respondem subsidiariamente, nas mesmas condições do item IV, caso evidenciada a sua conduta culposa no cumprimento das obrigações da Lei nº 8.666, de 21.06.1993, especialmente na fiscalização do cumprimento das obrigações contratuais e legais da prestadora de serviço como empregadora. A aludida responsabilidade não decorre de mero inadimplemento das obrigações trabalhistas assumidas pela empresa regularmente contratada.

Com este novo entendimento, o contratante só pode ser responsabilizado, subsidiariamente pelos débitos trabalhistas do contratado, acaso restar provado à *culpa in vigilando*, ou seja, ficar demonstrado nos autos que o órgão público contratante, em momento algum, tomou os cuidados necessários, a fim de verificar se o contratado pago seus empregados regularmente e de maneira correta.

2.2 Gestão De Riscos Nos Contratos Administrativos

Quando se fala sobre riscos em um ambiente organizacional, refere-se à probabilidade que determinado evento, associado ao perigo ou algo negativo, venha a ocorrer, atrapalhando os processos da organização e conseqüentemente dificulte a instituição a atingir seus objetivos.

Os riscos muitas vezes são capazes de causar grandes transtornos e prejuízos à instituição, portanto deve ser controlado e avaliado constantemente, assim sendo, torna-se cada vez mais importante fazer uso de ferramentas de gestão de riscos para mitigar os danos, ou seja, suavizá-los, pois eliminar os riscos totalmente ainda não é possível.

Entende-se que a gestão de riscos não consiste na atividade voltada a eliminação de riscos, mas sim à sua identificação, mensuração e controle. O principal desafio dentro do gerenciamento de riscos é se antecipar cada vez mais sobre as possibilidades de risco que possam afetar negativamente a instituição, devendo trabalhar de forma preventiva. O segredo é o tempo. Quanto mais cedo identificar e tratar, menor é a possibilidade de o risco ocorrer de fato e gerar perdas (NASCIMENTO, 2011).

O governo brasileiro entende que a gestão de riscos corretamente implementada e aplicada de forma sistemática, estruturada e oportuna gera benefícios que impactam diretamente os cidadãos e outras partes interessadas da organização pública, viabilizando o adequado suporte a decisões e alocação e uso apropriado dos recursos da Administração Pública. Dessa forma, a gestão de riscos

pode auxiliar nos esforços de otimização do desempenho da Administração Pública e dos resultados entregues à sociedade (BRASIL, 2018).

Segundo Souza e Santos (2019), a gestão de riscos não é uma novidade na administração pública internacional, pois já é praticada e consolidada no setor público em alguns países há bastante tempo. Exemplos são o Canadá, onde foi adotada em 2001 pela Secretaria do Tesouro (*Framework for the Management of Risk*); o Reino Unido já adota há alguns anos ferramenta voltada para avaliar a gestão de riscos de diversos setores do governo (*Risk Management Assessment Framework: a tool for departments*); e os EUA, onde o escritório de *accountability* governamental publicou uma ferramenta de gestão e avaliação de controle interno (GAO, 2001) com o objetivo de auxiliar os órgãos governamentais daquele país, a implantar e manter um controle interno efetivo. Contudo, no Brasil, até maio de 2016 não havia aplicação de uma abordagem de controles internos de forma estruturada, sistemática e disciplinada (SOUZA; SANTOS, 2019).

Em 2017, foi publicado pelo governo brasileiro o Decreto nº 9.203/2017, que dispõe sobre a política de governança da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, este Decreto definiu gestão de riscos como:

“processo de natureza permanente, estabelecido, direcionado e monitorado pela alta administração, que contempla as atividades de identificar, avaliar e gerenciar potenciais eventos que possam afetar a organização, destinado a fornecer segurança razoável quanto à realização de seus objetivos” (BRASIL, 2017).

Diante disso, o decreto determinou que a alta administração das organizações da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional estabeleça, mantenha, monitore e aprimore sistemas de gestão de riscos e controles internos com vistas à identificação, à avaliação, ao tratamento, ao monitoramento e à análise crítica de riscos que possam impactar a implementação da estratégia e a consecução dos objetivos da organização no cumprimento de sua missão institucional.

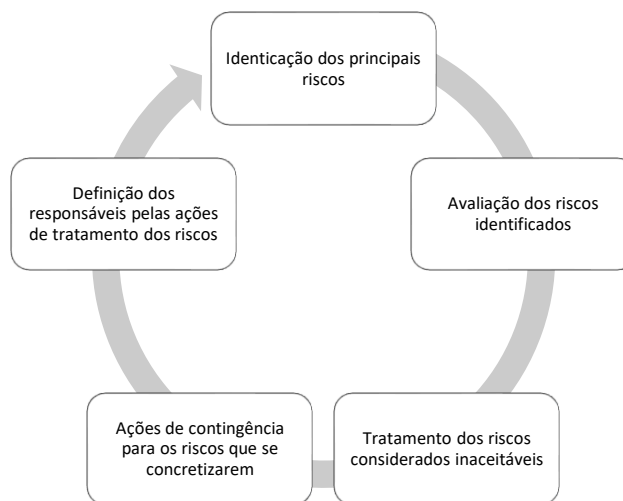
Ainda, em 2017, o IFFAR, entendendo a importância do tema para a instituição, aprovou em 08 de maio daquele ano o Regulamento da Política de Gestão de Riscos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha, onde buscou conceituar e definir os principais objetivos e princípios da gestão de riscos na instituição.

O Tribunal de Contas da União – TCU em janeiro de 2018 publicou documento chamado: “Gestão de riscos – Avaliação de Maturidade”, neste documento mais uma vez o TCU afirma que gerenciar riscos de modo eficaz contribui para aumentar a confiança dos cidadãos nas organizações públicas ao subsidiar informações para a tomada de decisão, contribuir para melhor desempenho na realização dos objetivos de políticas, organizações e serviços públicos e auxiliar na prevenção de perdas e gerenciamento de incidentes. Em maio de 2018, o TCU lançou a Cartilha “Referenciais Básicos de Gestão de Riscos”. Frente a esse cenário, a gestão e o controle da aplicação dos recursos públicos com base em risco têm sido recomendações recorrentes daquele Tribunal, conquanto reconheça o fato de ser um desafio para a gestão das organizações públicas, determinarem o quanto de risco aceitar na busca do melhor valor para os cidadãos. Também, em junho de 2018, o TCU ainda publica o “Manual de Gestão de Riscos do TCU”, onde afirma que a sistematização da gestão de riscos nas instituições constitui uma estratégia de aumento da capacidade para lidar com incertezas, estimula a transparência e contribui para o uso eficiente, eficaz e efetivo dos recursos organizacionais, além de fortalecer a imagem institucional. No documento, o Tribunal enfatiza que as melhores práticas internacionais de gestão recomendam adotar sistemas de gerenciamento de riscos associados aos processos de planejamento, de tomada de decisão e de execução de trabalhos relevantes, de forma a garantir que as finalidades públicas sejam alcançadas de fato, com a melhor relação custo-benefício.

Assim, no ato da contratação de serviços é realizado um contrato administrativo, neste contrato as partes devem prever cenários e eventualidades possíveis. No entanto, é impossível saber tudo que pode acontecer (FARIA; FERREIRA E GONÇALVES, 2012).

A Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio 2017, trouxe em seu art. 20 a obrigatoriedade do gerenciamento de riscos no planejamento da contratação de cada serviço a ser contratado, tornado obrigatória a Gestão de Riscos na fase de planejamento de uma licitação.

Figura 1 - Etapas do Gerenciamento de Riscos



Fonte: adaptado da IN nº 05/2017.

O governo considera que gestão de riscos em âmbito corporativo é essencial para a boa governança, motivado pela necessidade de promover melhorias na governança pública a nova Lei Geral de Licitações e Contratos nº 14.133, de 01º de abril de 2021, trouxe diversos dispositivos sobre Gestão de Riscos, que é uma das bases da governança. O artigo 169 da nova norma dispõe que as contratações públicas deverão submeter-se a práticas contínuas e permanentes de gestão de riscos e de controle preventivo, inclusive mediante adoção de recursos de tecnologia da informação. Buscando regulamentar a governança das contratações públicas no âmbito da Administração Pública Federal trazida pelas novas normas, foi publicada em 19 de julho de 2021, a Portaria Seges/ME nº 8.678, que elencou em seu capítulo III, art. 6º, a gestão riscos e controles preventivos como instrumentos de governança das contratações públicas e em seu art.16º trouxe as competências do órgão quanto ao tema:

Gestão de riscos e controle preventivo

Art. 16. Compete ao órgão ou entidade, quanto à gestão de riscos e ao controle preventivo do processo de contratação pública:

I - estabelecer diretrizes para a gestão de riscos e o controle preventivo que contemplem os níveis do metaprocessos de contratações e dos processos específicos de contratação;

II - realizar a gestão de riscos e o controle preventivo do metaprocessos de contratações e dos processos específicos de contratação, quando couber, conforme as diretrizes de que trata o inciso I;

III - incluir nas atividades de auditoria interna a avaliação da governança, da gestão de riscos e do controle preventivo nas contratações; e

IV - assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis do órgão ou da entidade, tenham acesso tempestivo às informações relativas aos riscos aos quais está exposto o processo de contratações, inclusive para determinar questões relativas à delegação de competência, se for o caso.

§ 1º A gestão de riscos e o controle preventivo deverão racionalizar o trabalho administrativo ao longo do processo de contratação, estabelecendo-se controles proporcionais aos riscos e suprimindo-se rotinas puramente formais.

Em setembro de 2021 o Ministério da Economia lançou o módulo Gestão de Riscos do sistema de compras do governo federal. A ferramenta, ainda de uso facultativo, busca aprimorar a eficiência dos gastos públicos, possibilitando o acompanhamento da gestão de riscos em todas as etapas do processo.

A Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia está elaborando um Caderno de Logística que deverá estabelecer a metodologia para a Gestão de Riscos nos processos de contratação pública, seguindo determinação da Portaria Seges/ME nº 8.678/2021.

2.3 Conta Depósito- Vinculada e Pagamento Pelo Fato Gerador

A administração pública brasileira adotou mecanismos de gestão de riscos nos contratos de mão de obra terceirizada com dedicação exclusiva, dentre eles a Conta Vinculada (CV) e o Pagamento por Fato Gerador (FG). No âmbito da contratada, esses institutos fomentam maior atenção quanto a gestão financeira, no intuito de cumprir as demandas contratuais e evitar prejuízos, além de cumprir as obrigações trabalhistas e previdenciárias com o pessoal terceirizado (Freitas & Maldonado 2013; Mendes 2020).

A Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017, determinou o dever de adoção de um dos mecanismos de controle interno para o gerenciamento de riscos contratuais: Conta Depósito Vinculada ou Pagamento pelo Fato Gerador.

Art. 18. Para as contratações de que trata o art. 17, o procedimento sobre Gerenciamento de Riscos, conforme especificado nos arts. 25 e 26, obrigatoriamente contemplará o risco de descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e com FGTS da contratada.

§ 1º Para o tratamento dos riscos previstos no caput, poderão ser adotados os seguintes controles internos:

I - **Conta-Depósito Vinculada** — bloqueada para movimentação, conforme disposto em Caderno de Logística, elaborado pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão; ou

II - **Pagamento pelo Fato Gerador**, conforme disposto em Caderno de Logística, elaborado pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. (BRASIL,2017).

As metodologias do Pagamento por Fato Gerador e da Conta Vinculada são meios pelos quais a Administração Pública objetiva reduzir os riscos trabalhistas e previdenciários.

Em suma, foram criados manuais denominados de: Caderno de Logística que apresentam informações para a operacionalização do Pagamento pelo Fato Gerador e da Conta-Depósito Vinculada, destinando-se a orientar os gestores de compras acerca dos procedimentos para suas utilizações.

2.3.1 Conta-Depósito Vinculada

A contratação de serviços terceirizados na Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, amparada na edição do Decreto nº 2.271, de julho de 1997, foi sempre objeto de preocupação por parte de gestores dos órgãos contratantes. A garantia de direitos trabalhistas e previdenciários, bem como a possibilidade de responsabilização subsidiária do poder público, foi foco de estudos, não só do Poder Executivo federal, mas também dos estaduais e da Justiça Federal.

A Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação é um instrumento de gestão e gerenciamento de riscos para as contratações de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra pela Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional. O principal objetivo desse instituto reside na garantia de existência de saldo financeiro para fazer frente aos encargos trabalhistas devidos aos funcionários contratados pelas empresas terceirizadas para a prestação de serviços em órgãos e entidades.

Também é definida como uma forma de pagamento diferida, mediante depósito em conta bancária, cuja abertura será realizada por órgão ou entidade da Administração Pública em decorrência de contratação de serviço de fornecimento de mão de obra terceirizada. Deve ser aberta em nome da empresa contratada, porém, bloqueada para sua movimentação, destinada unicamente para receber depósitos oriundos de provisionamentos mensais de encargos trabalhistas como apresenta-se no art. 19-A e Anexo VII da IN nº 2. Objetiva-se especificamente assegurar o cumprimento de algumas obrigações trabalhistas, sendo, a citada conta, sacada exclusivamente para a quitação dessas obrigações. Cabe realçar que, somente depois de verificado o pagamento por parte da empresa contratada, a Administração

pública autorizará a movimentação junto à instituição financeira oficial para que seja liberado para a empresa o valor correspondente ao fato Gerador (BRASIL, 2014a; BRASIL, 2008).

Para Mendes (2020), a já pavimentada na jurisprudência, responsabilidade subsidiária do contratante pode levar a empresa contratada ao descumprimento das obrigações trabalhistas, com o objetivo de repassar o ônus para o órgão público.

Diante da tendência do agente ao oportunismo, neste caso ao descumprimento da legislação trabalhista, e da falta de confiança entre as partes, a Administração Pública se vê compelida a investir grande volume de recursos no monitoramento do comportamento do agente por meio da utilização da conta vinculada. (MENDES, 2020).

Por conseguinte, segundo Mendes (2020), além de destacar como principais benefícios a “proteção dos direitos dos trabalhadores terceirizados e elisão da responsabilidade subsidiária da Administração Pública”, o autor ainda relacionou outras vantagens encontradas em sua pesquisa:

Quadro 1 - Benefícios da conta vinculada

Ordem	Benefícios identificados
1	Garantia do pagamento das obrigações trabalhistas dos trabalhadores terceirizados
2	Elisão da responsabilidade subsidiária da Administração Pública
3	Maior segurança para as atividades de gestão/fiscalização do contrato
4	Incentivo ao cumprimento das obrigações trabalhistas pelas empresas contratadas
5	Redução da quantidade de ajuizamentos trabalhistas
6	Conjunto probatório da efetiva fiscalização contratual
7	Minimização do impacto social decorrente de eventual falência empresarial
8	Preservação e boa administração dos recursos públicos

Fonte: Mendes (2020).

2.3.1.1 Encargos trabalhistas provisionados pela conta-depósito vinculada

As retenções destinam-se exclusivamente à provisão dos valores referentes ao pagamento de férias, 1/3 constitucional de férias e 13º salário, dos encargos previdenciários incidentes sobre as rubricas citadas, bem como dos valores devidos em caso de pagamento de multa sobre o saldo do FGTS na demissão sem justa causa, dos funcionários da empresa contratada que se encontram alocados no órgão. Dessa maneira, os recursos ficam resguardados e somente serão liberados com expressa autorização do órgão contratante, mediante comprovação das

despesas por parte da empresa, não constituindo, portanto, um fundo de reserva (BRASIL, 2018 – CADERNO DE LOGISTICA).

Os provisionamentos serão realizados mediante desconto na fatura de serviços da empresa contratada e, em seguida, depósito em conta vinculada dos seguintes valores: a) 32,82% do total da remuneração dos funcionários vinculados ao contrato de terceirização, se o grau de risco de acidente de trabalho for leve; b) 33,03% do total da remuneração dos funcionários vinculados ao contrato de terceirização, se o grau de risco de acidente de trabalho for médio, e c) 33,25% do total da remuneração dos funcionários vinculados ao contrato de terceirização, se o grau de risco de acidente de trabalho for grave.

O quadro abaixo demonstra os percentuais obrigatórios para provisão mensal, totalizando as faixas percentuais dos valores para depósito vinculado, conforme item 14, do Anexo XII, da IN nº 05, de 2017:

Tabela 1 - Reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - Percentual incidente sobre a remuneração

ITEM	Percentual (%)		
13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	
Férias e 1/3 (um terço) constitucional		12,10%	
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado		5,00%	
Subtotal		25,43%	
Incidência do Submódulo 4.1 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário	7,39%	7,60%	7,82%
TOTAL	32,82%	33,03%	33,25%

Fonte: Brasil (2018)

2.3.1.2 Liberação dos valores depositados na conta-depósito vinculada

A liberação de valores depositados em Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação obedecerá ao previsto nas alíneas 1.5 e 1.6 do Anexo VII-B da IN nº 5, de 2017.

Essa liberação poderá ocorrer nas seguintes circunstâncias: a) parcial e anualmente- pela liberação dos valores provisionados do 13º de seus funcionários que estejam relacionados ao contrato; b) parcialmente – pela liberação dos valores provisionados de férias e terço de férias (quando do gozo de seus funcionários vinculados ao contrato) e pela liberação das verbas rescisórias de seus funcionários (13º salário proporcional, Férias proporcionais e multa do FGTS se devida), em virtude do desligamento dos mesmos; e, c) ao final do contrato – para pagamento das verbas rescisórias mencionadas, porém pelo motivo de término do contrato de terceirização firmado entre a administração pública e a empresa contratada (BRASIL, 2018).

A empresa contratada solicita a autorização do contratante para utilizar os valores da Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação quando necessita realizar pagamentos de encargos trabalhistas ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato, somente após a confirmação da ocorrência o órgão ou entidade contratante expedirá a autorização para a movimentação e a encaminhará à instituição financeira.

2.3.2 Pagamento pelo fato gerador

Essa ferramenta nasceu como uma proposta do governo federal na tentativa de priorizar o pagamento pelo resultado e se preocupando com a alocação eficiente de recursos públicas, essa metodologia se insere como um dos controles internos que podem ser adotados para o tratamento de riscos relativos ao descumprimento das obrigações trabalhistas.

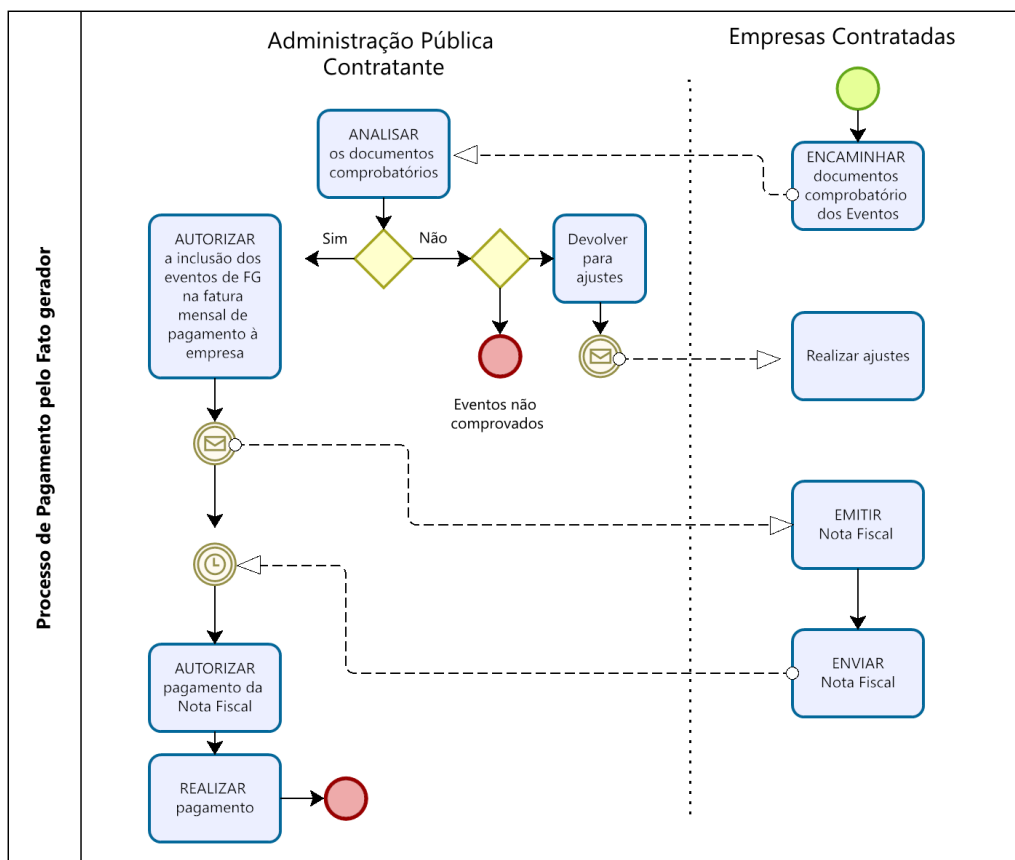
O Pagamento pelo Fato Gerador, previsto na alínea “a” do inciso V do art. 8º do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, é um dos instrumentos de garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, das verbas rescisórias, dentre outros eventos, nas contratações de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra (Brasil, 2018). Segundo Silveira (2017) o aprimoramento da gestão de riscos trabalhistas e previdenciários dos contratos de terceirização de mão de obra

celebrados pelo Estado é relevante, pois a prática da terceirização apesar de apresentar certas vantagens, pode transferir para Administração Pública uma parte significativa dos riscos dos contratos, os débitos trabalhistas e previdenciários negligenciados pela contratada.

O anexo I da IN nº 05/2017/MP conceitua pagamento pelo fato gerador como situação de fato ou conjunto de fatos, prevista na lei ou contrato, necessária e suficiente à sua materialização, que gera obrigação de pagamento do contratante à contratada. Em essência, além da mitigação de riscos trabalhista e previdenciários, tal sistema visa garantir que a Administração se responsabilize tão somente pelo pagamento dos custos decorrentes de eventos efetivamente ocorridos, minorando pagamentos dos custos estimados existentes nas propostas de prestação de serviços que, muitas vezes, não se realizam, a exemplo de valores para rescisão, ausências legais e auxílios maternidade e paternidade, dentre outros (Neves, 2018)

Dessa forma a Administração Pública efetua o pagamento somente dos eventos trabalhistas efetivamente comprovados, não compondo o custo final do contrato itens constantes na Planilha de Custos que não ocorreram durante a vigência do contrato. Segundo Mendes (2020) o pagamento por fato gerador permite o redimensionamento de valores a serem repassados à contratada, de modo que os recursos dos eventos programados na composição de custos, mas não efetivados, permaneçam nos cofres públicos, diferentemente da sistemática em que recursos são depositados em conta vinculada.

Figura 2 - Processo de pagamento pelo Fato Gerador



Fonte: adaptação de Caderno de Logística

2.4 Sistema Integrado de Gestão (SIG)

O'Brien (2010) afirma que um sistema de informação depende dos recursos humanos (usuários finais e os especialistas em SI), de *hardware* (máquina e mídia), *software* (programas e procedimentos), dados (banco de dados e bases de conhecimento) e redes (mídia de comunicações e apoio de rede), para executar atividades de entrada, processamento, produção, armazenamento e controle que convertem recursos de dados em produtos de informação. O que podemos visualizar na figura a seguir:

Figura 3 - Componentes de um sistema de informação



Fonte: O'Brien (2010)

Os Sistemas Integrados de Gestão (SIGs) ganharam força na década de 1990, quando as empresas buscavam ferramentas para melhorar o controle e a gestão de todos os setores da organização, o avanço da tecnologia e a evolução nas redes de comunicação proporcionaram essa integração dos sistemas. Os SIGs ou *Enterprise Resource Planning* (ERP) passaram a ser uma alternativa de ferramenta de auxílio gerencial para as organizações no final do século XX, sobremaneira em organizações privadas com foco industrial com foco industrial (HUANG *et al.*, 2003).

Segundo Baran (2011) os Sistemas ERP (Enterprise Resource Planning), também chamados de SIG (Sistemas Integrados de Gestão), foram criados com o objetivo maior de integrar todas as atividades de uma empresa e incorporar em um único sistema funcionalidades que suportam as atividades dos diversos processos de negócio das empresas. Os SIGs são divididos por módulos que abrangem a maior parte ou toda uma organização, podem ser definidos como sistemas de informação integrados, desenvolvidos na forma de software, tendo como objetivo auxiliar no planejamento e execução das operações de uma empresa.

Conseqüentemente, Oliveira e Vasconcellos (2015) destacam que o SIG tem como objetivo dar suporte aos diversos departamentos, destacando a existência de um banco de dados único utilizado nas diversas operações empresariais. O sistema funciona por meio de uma plataforma comum através da integração de banco de dados único. Para Pavin e Klein (2015), o ERP é um sistema modular comercial que visa apoiar a maioria dos processos de negócios.

As vantagens da utilização do ERP, tais como: agilidade e facilidade no fluxo de informação organizacional, melhoria no controle e da confiabilidade (MENDES; FILHO, 2007; SHAO; FENG; HU (2016), diminuição de retrabalho, alcance de estimativas mais precisas (ALOINI; DULMIN; MININNO,2012), além da ampliação da exigência social por serviços mais eficientes são condições que, assim como as empresas privadas, motivaram as organizações públicas a decidirem por modelos de gestão integrada.

Existem diversas vantagens de se implantar um ERP, no entanto desafios e problemas também são relatados por diversos especialistas, Zwicker e Souza (2003) sumarizaram as características, benefícios e problemas que devem ser considerados no momento da decisão e seleção do ERP, conforme quadro 2.

Quadro 2 - Características, benefícios e problemas dos ERP

CARACTERÍSTICAS	BENEFÍCIOS	PROBLEMAS
SÃO PACOTES COMERCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> - redução de custos de informática; - foco na atividade principal da empresa; - redução do <i>backlog</i> de aplicações atualizações tecnológica permanente, por conta do fornecedor. 	<ul style="list-style-type: none"> - dependência do fornecedor; - empresa não detém o conhecimento sobre o pacote.
USAM MODELOS DE PROCESSO	<ul style="list-style-type: none"> - difunde conhecimento sobre <i>best practices</i>; - facilita a reengenharia de processos; - impõem padrões. 	<ul style="list-style-type: none"> - necessidade de adequação do pacote à empresa; - necessidade de alterar processos empresariais; - alimenta a resistência à mudança.
SÃO SISTEMAS INTEGRADOS	<ul style="list-style-type: none"> - redução do retrabalho e inconsistências; - redução de mão de obra relacionada a processos de integração de dados; - maior controle sobre a operação da empresa; - eliminação de interface entre sistemas isolados; - melhoria na qualidade da informação; - contribuição para gestão integrada; Otimização global dos processos da empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - mudança cultural da visão departamental para a de processos; - maior complexidade de gestão da implementação; - maior dificuldade na atualização do sistema, pois exige acordo entre vários departamentos; - um módulo não disponível pode interromper o funcionamento dos demais; - alimenta a resistência à mudança.
USAM BANCOS DE DADOS CORPORATIVOS	<ul style="list-style-type: none"> - padronização de informações e conceitos; - eliminação de discrepâncias entre informações de diferentes departamentos; - melhoria na qualidade da informação; - acesso a informações para toda a empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - mudança cultural da visão de “dono da informação” para a de “responsável pela informação”; - mudança cultural para uma visão de disseminação de informações dos departamentos por toda a empresa; - alimenta resistência à mudança.
POSSUEM GRANDE ABRANGÊNCIA FUNCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> - eliminação da manutenção de múltiplos sistemas; - padronização de procedimentos; - redução de custos de treinamento; - interação com um único fornecedor. 	<ul style="list-style-type: none"> - dependência de um único fornecedor; - se o sistema falhar toda a empresa pode parar.

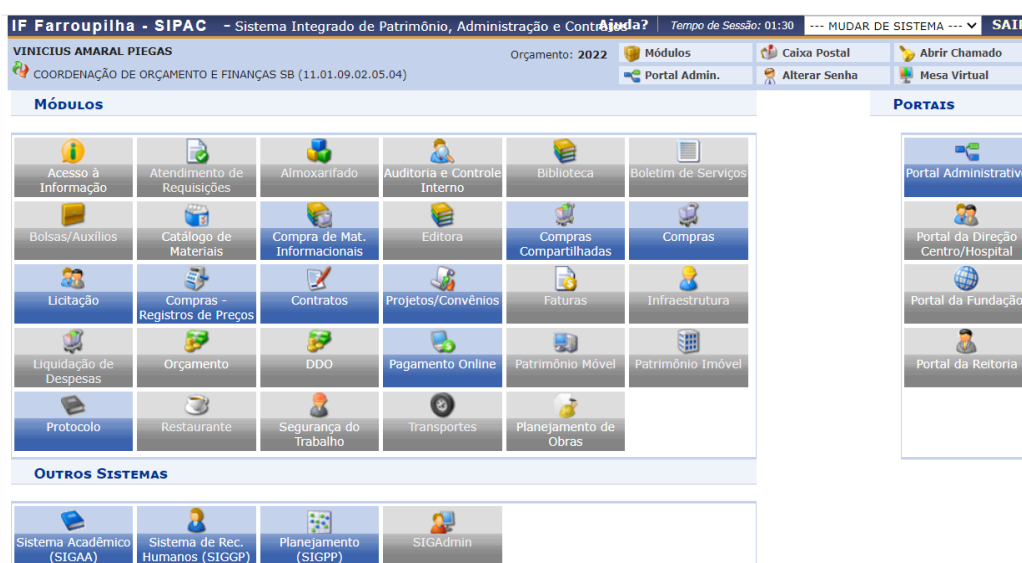
Fonte: Elaborador pelo Autor, a partir de Zwicker e Souza (2003).

Os bons resultados obtidos pelas empresas no setor privado chamaram a atenção dos administradores públicos, dessa maneira as instituições públicas que vivem momento de modernização e buscam um modelo de gestão mais eficaz, que gere melhores resultados, passaram a investir na implantação de SIGs.

2.4.1 Sipac

O Sistema integrado de patrimônio, administração e contratos (SIPAC) oferece operações fundamentais para a gestão das unidades responsáveis pelas finanças, patrimônio e contratos, sendo, portanto, atuante nas atividades meio da instituição. O sistema SIPAC integra totalmente a área administrativa desde a requisição (material, prestação de serviço, suprimento de fundos, diárias, passagens, hospedagem, material informacional, manutenção da infraestrutura) até o controle do orçamento distribuído internamente. No SIPAC, cada unidade administrativa possui seu orçamento e a autorização de qualquer despesa, por unidade, deverá ocorrer, previamente, neste sistema, antes mesmo de ser executada no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI). Além das requisições e do controle orçamentário, o SIPAC controla e gerencia: compras, licitações, boletins e serviços, liquidação de despesa, manutenção das atas de registros de preços, patrimônio, contratos, convênios, obras, manutenção do campus, faturas, bolsas e pagamento de bolsas, abastecimento e gastos com veículos, memorandos eletrônicos, tramitação de processos dentre outras funcionalidades. Por tudo isso, esse sistema representa grande avanço para a administração do IFFar, uma vez que permite o controle refinado dos procedimentos administrativos.

Figura 4 - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos - SIPAC IFFAR

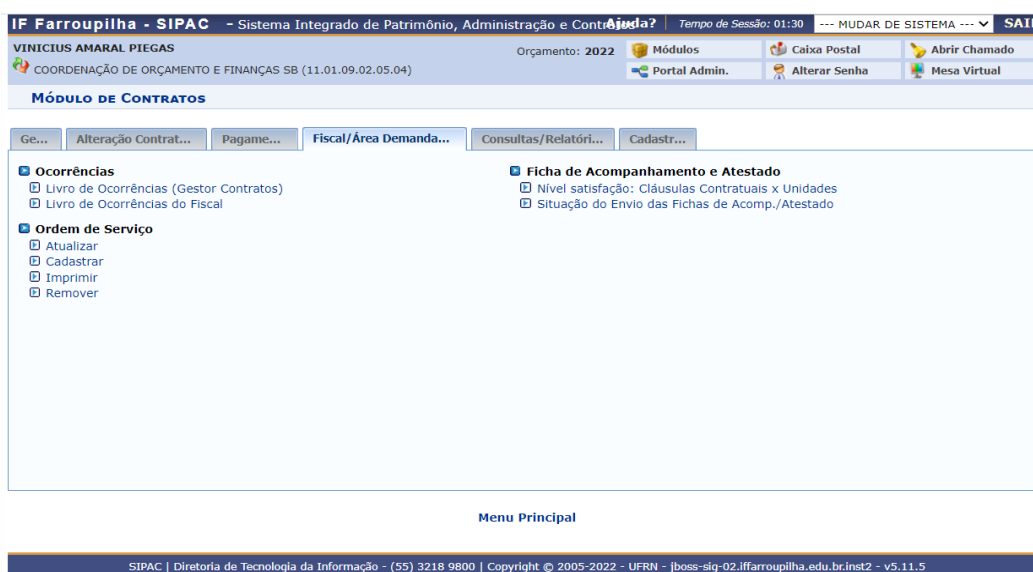


Fonte: SIPAC-IFFAR

Diariamente, são detectadas novas demandas originadas de processos relativos ao SIPAC, promovendo a sua expansão. O SIPAC também é composto por módulos, atualmente são vinte e sete módulos que abrangem praticamente todas as atividades administrativas do IFFAR.

O SIPAC informatiza os fluxos da área de contratos, desde a formulação até a sua fiscalização, a gestão dos contratos é realizada dentro do módulo contratos, que abrange atividades relacionadas aos contratos que são celebrados entre o IFFAR e prestadores de serviços e de materiais. São envolvidas atividades como: detalhes contratuais, documentação, controle de movimentação e visualização de relatórios e processos.

Figura 5 - Módulo Contratos



Fonte: SIPAC-IFFAR

Novas funcionalidades podem ser criadas, a customização dessas ferramentas surge para atender demandas geradas pelos diversos setores, para que um novo sistema ou funcionalidade seja elaborado é necessário elaborar um formulário para definir os requisitos que precisam ser atendidos, normalmente reuniões são necessárias para discutir sobre as customizações.

2.4.2 Prototipagem de Interfaces Digitais

Alcoforado (2007) define os protótipos como “artefato físico ou digital desenvolvido para compreender, explorar, avaliar e comunicar um ou mais atributos do produto que está sendo desenvolvido”. Snyder (2009) completa afirmando que são ferramentas de grande ajuda para discutir o projeto entre membros da equipe, pois permitem uma melhor comunicação e exposição de ideias. Servem para viabilizar uma proposta, para definir alguns requisitos vagos, para realizar testes com usuários e avaliações. A atividade de construir protótipos estimula a reflexão sobre o *design* e direciona o projeto. Para Preece (2005), os protótipos são “representações limitadas de um *design*, que permite aos usuários interagir com ele e explorar a sua conveniência”.

Em decorrência disso, a prototipação tem como uma de suas funções ‘a avaliação’ do que foi solicitado/idealizado, os requisitos, validando-os ou não. Isto é, pode servir para tentar enxugar cada vez mais o que o usuário realmente deseja, conseguindo minimizar riscos e permitindo que o sistema seja validado antes da implementação.

Sendo assim, pode-se concluir que protótipos são representações de uma ideia ou de características de um produto, podem ter finalidades diferentes, tais como analisar ideias com a equipe ou realizar testes com usuários, são construídos de acordo com a necessidade do projeto. Diferente do que alguns imaginam, até mesmo as representações mais simples podem ser consideradas como protótipos, uma vez que oferecem feedback do usuário e assim auxiliam o processo de construção do projeto final.

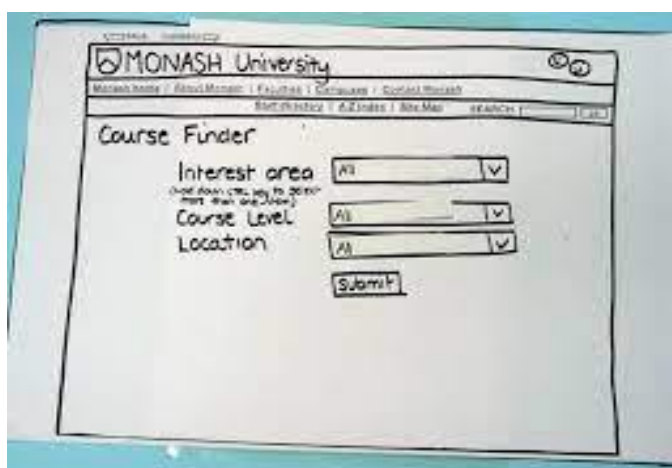
A ideia de um protótipo *design*, pode ser definida de uma maneira bem ampla, o mesmo pode variar desde um simples esboço de tela em um simples papel, até uma sofisticada tela de um sistema complexo, desenvolvida em um software específico para a prototipação. Um protótipo possibilita que os *stakeholders* interajam com o produto imaginado por eles, fazendo com que o mesmo fique mais ambientado e obtenha experiência de como utilizar o software num ambiente real (PREECE et. al.2005)

Considerando o desenvolvimento de sistemas, o protótipo pode ser considerado como a primeira versão de um sistema, ele ajuda os usuários a ter ideias novas para os requisitos e com isso achar as partes boas e as partes deficitárias do sistema. No contexto de custo, os protótipos podem ajudar a diminuir os mesmos. Isso é possível porque o usuário estará inserido em todas as etapas de desenvolvimento, causando assim menores custos caso o *software* precise ser ajustado (SOMMERVILLE, 2008).

Desse modo, o grau de fidelidade de um protótipo aumenta à medida que se aproxima das características do produto final, assim como seu custo em dinheiro e tempo de confecção. Por outro lado, quanto maior o nível de fidelidade mais detalhado será o protótipo e mais aspectos poderão ser analisados. De acordo com a classificação de Reis (2004) os protótipos podem ser de baixa, média e alta fidelidade.

De acordo com estudos de Reis (2004), os protótipos de baixa fidelidade são indicados para a fase de definição de requerimentos do projeto. Deve-se utilizar materiais de escritório para confeccionar os protótipos e podem ser feitos a mão.

Figura 6 - Modelo de protótipo de baixa fidelidade

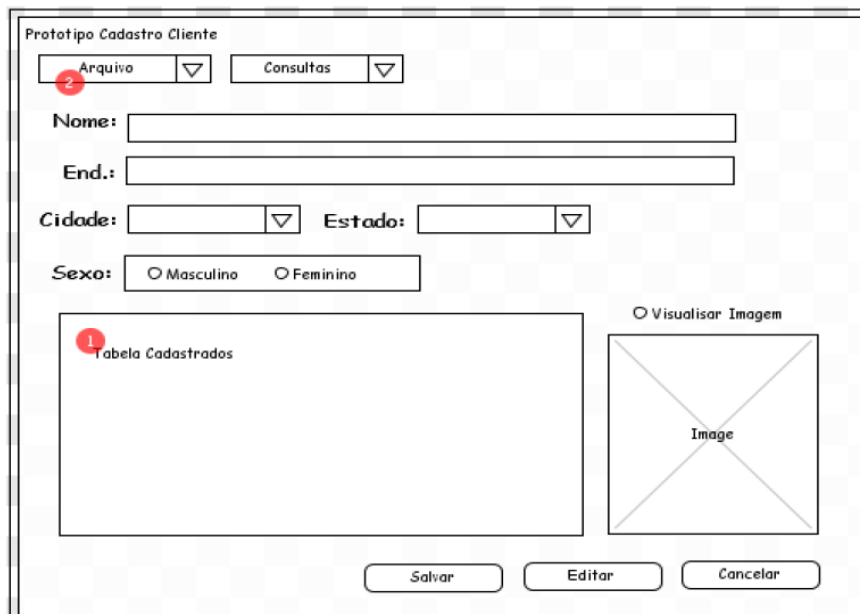


Fonte: site webquest

Os protótipos de média fidelidade são indicados para a fase de especificação da arquitetura de informação, são detalhados e com recursos de interação, podem ser confeccionados em diversos *softwares*. Os protótipos de média fidelidade são construídos para avaliar tudo que não se pôde avaliar com um protótipo de baixa

fidelidade, é utilizado para coletar informações do usuário e assim aperfeiçoar o projeto.

Figura 7 - Modelo de protótipo de média fidelidade



Prototipo Cadastro Cliente

Arquivo Consultas

Nome:

End.:

Cidade: Estado:

Sexo: Masculino Feminino

1 Tabela Cadastrados

Visualizar Imagem

Image

Salvar Editar Cancelar

Detailed description: This is a wireframe for a 'Prototipo Cadastro Cliente' (Customer Registration Prototype). It features a title bar at the top. Below the title, there are two menu-like buttons: 'Arquivo' and 'Consultas', each with a dropdown arrow. The main form area contains several input fields: 'Nome:' followed by a text box, 'End.:' followed by a text box, 'Cidade:' followed by a text box and a dropdown arrow, and 'Estado:' followed by a text box and a dropdown arrow. Below these is a 'Sexo:' section with two radio buttons labeled 'Masculino' and 'Feminino'. To the left of the bottom right is a large rectangular area labeled '1 Tabela Cadastrados', representing a data table. To the right of this table is a square area labeled 'Image' with a large 'X' drawn across it, and a radio button above it labeled 'Visualizar Imagem'. At the bottom of the form are three buttons: 'Salvar', 'Editar', and 'Cancelar'. There are red circles with the number '1' next to the 'Arquivo' menu and the 'Tabela Cadastrados' label.

Fonte: centro de desenvolvimento Windows

Os protótipos de alta fidelidade tentam se aproximar o máximo do projeto final, em um projeto de *web design*, por exemplo, busca se manter o mesmo tamanho da página, corpo da fontes, cores, layout, dentre outros elementos que compõem um *website*. Este tipo de protótipo apoia a avaliação de todos os detalhes de um projeto, necessitam de mais tempo e recursos para serem construídos.

Figura 8 - Modelo de protótipo de alta fidelidade

The image displays a high-fidelity prototype of a web interface. At the top is a 'Header' section containing five navigation options: 'Option 1', 'Option 2', 'Option 3', 'Option 4', and 'Option 5', along with a search bar and a 'Search' button. Below the header is a 'Page Heading (h1)' section. The main content area features a 'Section Heading (h2)' followed by a paragraph of placeholder text: 'This is text providing any contextual help related to this section. In general, it should not be more than 2 or 3 sentences long. (a instructional)'. To the right of this section is a 'Side Section (h3)' containing four blue links: 'Local Option 1', 'Local Option 2', 'Local Option 3', and 'Local Option 4'. The main content area is divided into two sections. The upper section contains several form fields: a text input, a dropdown menu, a group of four checkboxes, and a group of four radio buttons. The lower section contains a large text area, a dropdown menu with the placeholder text 'ex. nnn000yyyyy (span helptext)', and two buttons at the bottom: 'Continue (input:button)' and 'Cancel (input:button)'. The 'Continue' button is highlighted with a yellow border.

O quadro 03 classifica os protótipos de acordo com a fidelidade, ou seja, o quanto o protótipo consegue se assemelhar ao projeto final e dar uma visão do software que está em desenvolvimento (PREECE et. al. 2005).

Quadro 3 - Classificação dos protótipos em baixa e alta fidelidade

Baixa Fidelidade	Alta Fidelidade
Protótipos que contém pouca semelhança ao produto que está sendo desenvolvido	Desenvolvimento para comercializar sugestões mais claras ligadas sobre o software
Não contém muita complexidade	Utilizado para análise de questões mais técnicas sobre o sistema
São baratos e sua produção ocorre de rápida	Protótipo após concluído se assemelha muito ao produto final
Esse modelo de protótipo é utilizado no início dos projetos	Define de forma clara ao cliente como será a utilização do software

3 METODOLOGIA

Este capítulo é dedicado a apresentar a caracterização do estudo realizado, a unidade de análise e os sujeitos da pesquisa, além dos instrumentos de coleta de dados, bem como as técnicas da análise dos resultados.

A referida pesquisa estudo é classificada, predominantemente como qualitativa, pois tem como linha central descrever as relações socioprofissionais existentes no contexto laboral. A pesquisa qualitativa ganhou espaço em outras áreas, como por exemplo, a Psicologia, a Educação e a Administração de Empresas. Além do mais, suas premissas dedicam-se a questões ou focos de interesses amplos, que se definem no decorrer da investigação que se desenvolve. Procura compreender os fenômenos conforme a perspectiva dos sujeitos participantes do estudo, pela obtenção de dados sobre pessoas, lugares e processos interativos, no contato direto do pesquisador com a situação estudada (GODOY, 1995).

3.1 Classificação da Pesquisa

O presente trabalho constitui-se de um estudo de caso, descritivo e exploratório, a ser realizado em uma Instituição Educacional Federal com o objetivo de analisar as ferramentas de Gestão de Riscos utilizadas nos contratos de cessão de mão de obra da referida instituição. Nesta seção serão apresentados o delineamento do estudo.

3.1.1 Quanto à natureza

Quanto à natureza a pesquisa é aplicada, por possuir finalidade prática, uma vez que pretende resolver problemas concretos. Apresenta como propósito a discussão e identificação de problemas sociais, usando um referencial teórico de determinado assunto, para a apresentação de soluções alternativas (ROESCH, 2010, p.61).

É de natureza aplicada, cujo interesse consiste em “gerar conhecimentos para a aplicação prática, dirigidos à solução de problemas específicos” (PRODANOV; FREITAS, 2013, p. 51).

3.1.2 Quanto aos objetivos

Quanto aos objetivos, a pesquisa foi classificada em pesquisa descritiva e exploratória.

3.1.2.1 Pesquisa descritiva

As pesquisas descritivas, conforme Gil (2018, p/26), “podem ser elaboradas também com a finalidade de identificar possíveis relações entre variáveis [...] e a maioria das que são realizadas com objetivos profissionais provavelmente se enquadra nesta categoria”. Logo, essa pesquisa pode ser considerada como descritiva também, pois tem o objetivo de elaborar uma sistemática para melhorar ações necessárias da área pública.

3.1.2.2 Pesquisa Exploratória

De acordo com Gil (2017), as pesquisas exploratórias tendem a ser mais flexíveis em seu planejamento, pois pretendem observar e compreender os mais variados aspectos relativos ao fenômeno estudado. As pesquisas exploratórias mais comuns são os levantamentos bibliográficos, porém, em algum momento, a maioria das pesquisas científicas passam por uma etapa exploratória, visto que o pesquisador busca familiarizar-se com o fenômeno que pretende estudar.

Dessa forma, a pesquisa exploratória é adequada, pois esta pesquisa tem o objetivo de identificar as ferramentas de gestão de riscos utilizadas e analisar seus benefícios, propondo adequações nos processos internos do Campus.

3.1.3 Quanto aos procedimentos

Quanto aos meios a pesquisa é um estudo de caso que fará uso de pesquisa bibliográfica e documental.

3.1.3.1 Pesquisa Bibliográfica

A pesquisa científica é iniciada por meio da pesquisa bibliográfica, em que o pesquisador busca obras já publicadas relevantes para conhecer e analisar o tema problema da pesquisa a ser realizada. Ela nos auxilia desde o início, pois é feita com o intuito de identificar se já existe um trabalho científico sobre o assunto da pesquisa a ser realizada, sendo primordial na construção da pesquisa científica, uma vez que nos permite conhecer melhor o fenômeno em estudo. Os instrumentos que são utilizados na realização da pesquisa bibliográfica são: livros, artigos científicos, teses, dissertações, anuários, revistas, leis e outros tipos de fontes escritas que já foram publicados (SOUSA *et. al.*,2021)

Conforme Klei *et. Al.* (2015) a pesquisa bibliográfica, como estratégia de pesquisa, permite ao pesquisador utilizar-se de uma série de recursos disponíveis sobre um determinado tema de estudo. Para pesquisar o fenômeno, fato ou evento propriamente dito, o pesquisador recorre a pesquisas já realizadas e a materiais já publicados.

3.1.3.2 Pesquisa documental

A pesquisa documental é realizada basicamente por meio de fontes primárias, utilizando documentos que não receberam uma tratamentos analítico, é a fase de pesquisa que possui o objetivo de recolher informações sobre o tema abordado (RODRIGUES, 2010; GIL, 2010)

Segundo Vergara (2014) a investigação documental é aquela realizada em documentos conservados no interior de órgãos públicos e privados de qualquer natureza: registros, anais, regulamentos, circulares, ofícios, memorandos, balancetes, comunicações informais, filmes, microfilmes, fotografias, videoteipe, dispositivos de armazenagem por meios ópticos, magnéticos e eletrônicos em geral, diários, cartas pessoais e outros.

Neste trabalho, foi utilizado como pesquisa documental os documentos do processo licitatório, da gestão dos contratos e da fiscalização de contratos, assim como orientações da auditoria interna do campus.

3.1.3.3 Estudo de caso

Para obter maior contato com a realidade e ampliar o entendimento da situação, um estudo de caso foi realizado, que de acordo com Yin (2015), o estudo de caso é um método potencial de pesquisa quando se deseja entender um fenômeno social complexo, também sendo adequado ao estudo de eventos contemporâneos. O autor explica que o método permite uma investigação em profundidade dos eventos da vida real, especialmente quando os limites entre o fenômeno e o seu contexto não são claramente evidentes.

De acordo com Yin (2015), há um conjunto de etapas comuns na maioria dos estudos de caso, que podem ser seguidas, não necessariamente na sequência especificada:

- a) Definir e projetar – formulação do problema ou das questões de pesquisa e definição da unidade-caso;
- b) Preparar, coletar e analisar – seleção do caso e coleta de dados;
- c) Analisar e concluir – análise, interpretação dos dados e conclusão da pesquisa.

3.1.4 Fluxograma da Metodologia

Figura 9 - Fluxograma etapas da metodologia



Fonte: elaboração do autor

3.2 Coleta de dados

A coleta de dados é, provavelmente, a ação mais importante realizada pelo pesquisador em seus estudos. Nessa etapa do processo de pesquisa é que são levantados os dados que respondem as questões do estudo e também são observados outros fenômenos que sugerem futuras pesquisas, rompendo progressivamente os limites do conhecimento na área de estudo.

Em relação a coleta de dados, utilizou-se a técnica de Análise de Documentos, que segundo Gil (2009) tem por finalidade encontrar material importante para a pesquisa e corroborar resultados obtidos mediante outros procedimentos. Além disso, esta fonte de evidências permite a consulta antecipada em alguns casos, como sites e documentos eletrônicos, produzindo informação estratégica e privilegiada ao pesquisador na visita de campo.

A pesquisa documental é realizada basicamente por meio de fontes primarias, utilizando documentos que não receberam um tratamento analítico, é a fase da pesquisa que possui o objetivo de recolher informações obre o tema abordado (RODRIGUES, 2010; GIL, 2010).

Neste trabalho, foi utilizado como pesquisa documental os processos licitatórios, contratos administrativos e documentação acessória da fiscalização mensal dos contratos.

4 ANÁLISE E DISCUSSÃO DOS DADOS

4.1 CONTEXTUALIZAÇÃO GERAL

O Instituto Federal Farroupilha (IFFAR) possui sete contratos terceirizados de prestação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, serviços como limpeza e segurança, totalizando 26 (vinte e seis) empregados vinculados ao órgão através desses contratos.

Quadro 4 - Contratos Terceirizados Campus São Borja (2019)

CONTRATO	EMPRESA CONTRATADA	DATA PUBLICAÇÃO	OBJETO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS
01/2017	Mercoservice Prestação de Serviços Ltda.	06/02/2017	Serviços de limpeza, asseio e conservação	10
14/2017	Liderança Limpeza e Conservação Ltda.	21/08/2017	Serviços de Portaria Noturna	2
16/2017	Soberana Terceirização de Serviços Ltda.	16/08/2017	Serviços de Jardinagem	1
29/2017	Pedro Reginaldo de Albernaz Faria e Fagundes Ltda-ME	20/12/2017	Serviço de Eletricista	1
14/2018	Desenfecsul Limpadora e Conservadora de Prédios Ltda.	23/11/2018	Serviço de Cozinheiros e Auxiliares para o Refeitório	6
12/2019	Portalsul empresa de vigilância S/S Ltda.	01/06/2019	Serviços de Vigilância Desarmada	4
14/2019	Rio Minas – Terceirização e Administração de serviços Ltda.	14/06/2019	Serviços de Vigia Diurno	2
19/2014*	M.S.V Sistemas de Segurança Ltda	31/05/2014	Serviços de Vigilância Desarmada	4

O contrato nº 19/2014 de serviços de vigilância desarmada foi encerrado em 31 de maio, pois atingiu o prazo máximo de vigência (60 meses), portanto uma nova empresa terceirizada assumiu a vigilância do campus desde então (01/05/2019), sendo formalizada a sua contratação através do contrato nº 12/2019.

A terceirização visa a eficiência na utilização de recursos públicos e redução de custos, porém esse processo envolve relações trabalhistas e a Administração Pública possui responsabilidade subsidiária quando ocorre descumprimento das obrigações contratuais e legais da prestadora de serviço como empregadora, para mitigar os riscos trabalhistas e previdenciários oriundos destes vínculos o órgão faz uso de mecanismos de planejamento e gerenciamento de riscos constantes nas normas legais.

Em maio de 2017 foi aprovado pelo Conselho Superior (CONSUP), que é o órgão máximo do Instituto Federal Farroupilha (IFFAR), a Resolução nº 24/2017, que regulamentou a Política de Gestão de Riscos na instituição, seguindo recomendações da Controladoria Geral da União (CGU) e do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (MP), que em maio de 2016 divulgaram a Instrução Normativa (IN) conjunta nº 01 cujos objetivos eram formalizar e institucionalizar a gestão de riscos nas instituições públicas brasileiras. Concernente às contratações de serviços, também em maio de 2017, o MP divulgou a IN nº 05, que institui que toda contratação pública de serviços deve ser realizada observando-se três etapas: Planejamento da Contratação, a Seleção do Fornecedor e a Gestão do Contrato.

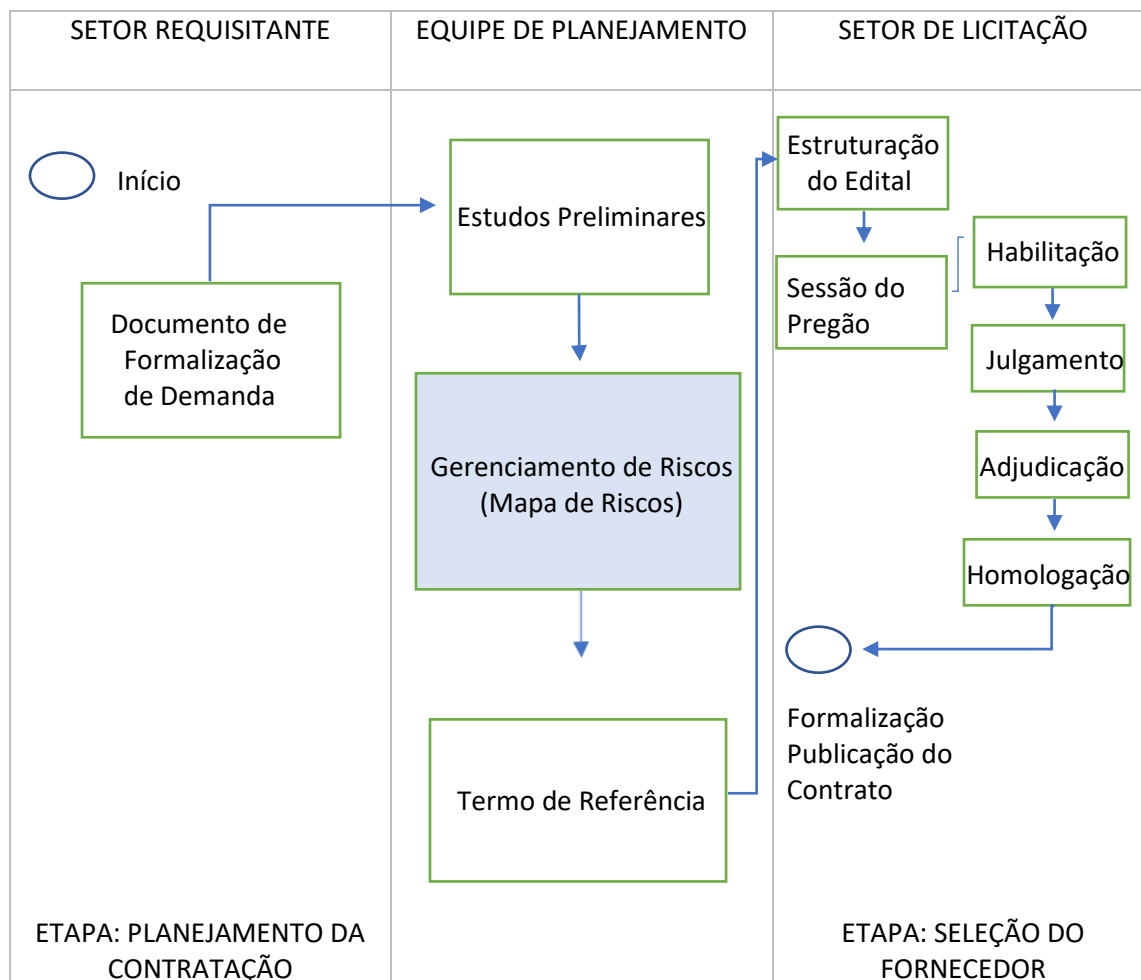
4.2 Planejamento da Contratação

A etapa do planejamento é determinante pois concentra muitos problemas relacionados às falhas nas licitações, tais como itens mal especificados e pesquisa de preços incompatível com os valores praticados pelo mercado fornecedor. Isto reflete em retrabalho, morosidade, indisponibilidade de materiais e serviços e desperdício de recursos, entre outros (NEVES; MORÉ, 2020)

A contratação pública é um processo que se inicia com o Planejamento da Contratação. Esse planejamento também passa por três etapas segundo a própria IN nº 05: Os Estudos Preliminares, o Gerenciamento de Riscos; e o Termo de Referência ou Projeto Básico.

A figura 10 ilustra as etapas que antecedem o Contrato Administrativo, conforme determina a IN MP nº 05/2017.

Figura 10 - Diagrama do Contrato Administrativo



Fonte: Próprio Autor

A equipe de Planejamento da Contratação é o conjunto de servidores, que reúnem as competências necessárias à completa execução de suas etapas, o que inclui conhecimentos sobre aspectos técnicos e de uso do objeto, licitações e contratos, dentre outros (Brasil, 2017)

O Gerenciamento de Riscos é materializado pelo documento Mapa de Riscos (IN MP nº 05/2017), nele convém constar os riscos trabalhistas e previdenciários dos Contratos.

O propósito do mapa é que ele seja utilizado para identificar os principais riscos que permeiam o procedimento de contratação e ações para controle, prevenção e mitigação dos seus impactos (Brasil, 2017).

A IN MP nº 05/2017 apresentou um modelo de Mapa de Riscos em um de seus anexos, conforme figura 11 abaixo.

Figura 11 - Mapa de Riscos apresentado pela IN MP 05/2017

Fase de Análise			
<input type="checkbox"/> Planejamento da Contratação e Seleção do Fornecedor			
<input type="checkbox"/> Gestão do Contrato			
Risco 01:			
Probabilidade	<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Média	<input type="checkbox"/> Alta
Impacto	<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Média	<input type="checkbox"/> Alta
Dano:			
Ação Preventiva:		Responsável:	
Ação de Contingência:		Responsável:	
Risco 02:			
Probabilidade	<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Média	<input type="checkbox"/> Alta
Impacto	<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Média	<input type="checkbox"/> Alta
Dano:			
Ação Preventiva:		Responsável:	
Ação de Contingência:		Responsável:	

Fonte: Adaptado de Brasil (2017).

Ao analisar os processos dos sete contratos em vigor ao final do ano de 2019, constatou-se que somente em um deles, contrato 12/2019 (anexo I) foi elaborado o Mapa de Riscos da contratação.

Outros mecanismos de segurança encontrados ao analisar os processos licitatórios foram a Garantia Contratual e a exigência de indicadores financeiros e econômicos compatíveis com a execução do contrato.

O artigo 56 da antiga Lei nº 8.666/93 trazia três formas de garantias contratuais: caução, o seguro garantia e a fiança, todos os contratos objeto da

pesquisa exigiam o cumprimento deste artigo e em sua totalidade as empresas optaram por apresentar a modalidade seguro garantia.

O seguro garantia já é bastante difundido na administração pública e utilizado desde os anos 90 no país. Segundo a Federação Nacional de Seguros Gerais (2018) o seguro garantia dentro dos contratos públicos de obras e serviços serve para cumprir obrigações adquiridas pelo tomador perante o assegurado, servindo como alternativa para diminuir a ocorrência de riscos derivados de falhas de planejamento e execução do projeto (FENSG, 2018).

Todos os contratos analisados exigiam o percentual de 5% do valor total do contrato, conforme limita a legislação.

Da mesma forma, a obrigatoriedade de índices mínimos referentes à capacidade econômico-financeira, são cumpridos integralmente, por se tratar de requisito obrigatório no momento da habilitação da proposta durante o certame.

Ao participar de uma licitação o licitante terá que comprovar sua atuação no ramo de atividade do objeto da licitação e que possui os requisitos de habilitação exigidos (BRASIL, 2010). Segundo Carneiro Junior (2013), as empresas participantes de qualquer processo licitatório, têm o dever de comprovar perante a Administração Pública se possuem os requisitos mínimos para a execução do objeto que se propõem a fornecer. Os interessados deverão apresentar documentação relativa à habilitação jurídica, regularidade fiscal e trabalhista, qualificação técnica e qualificação econômico-financeira.

Para o tratamento dos riscos no descumprimento de obrigações trabalhistas, previdenciárias e com FGTS das empresas contratadas, conforme comentado no capítulo 2.3 deste trabalho, a entidade deve optar já na fase de planejamento se vai adotar o mecanismo da Conta Vinculada (CV) ou o do Pagamento pelo Fato Gerador, e ao analisar os processos em análise foi verificado que a opção pela Conta Vinculada (CV) foi escolhida em 100% dos contratos firmados.

4.3 Análise da ferramenta Conta Depósito Vinculada e o comparativo com o Pagamento pelo Fato Gerador

A opção pela Conta Vinculada (CV) em detrimento do mecanismo do Pagamento pelo Fato Gerador (FG) é o ponto central deste trabalho, pois busca atender um dos objetivos específicos da pesquisa. Quando a IN MP nº 05/2017 trouxe a obrigatoriedade pela escolha de uma das opções a Conta Vinculada já possuía uma sistemática conhecida, pois foi instituída com a promulgação da Instrução normativa nº 06 de 2013 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI – para garantia de tais obrigações, mediante depósito mensal de suas provisões, enquanto que a IN MP nº 05/2017, em seu artigo 18, parágrafo 3º, condicionou a adoção pelo Fato Gerador à publicação do caderno de logística para essa modalidade, que acabou ocorrendo somente em novembro de 2018. Ao verificarmos as datas em que os contratos foram firmados podemos concluir que somente os dois últimos (12 e 14/2019) tiveram o seu processo licitatório após a publicação do caderno de logística. Ademais a rejeição à metodologia do Pagamento pelo Fato Gerador já foi objeto de estudo de outros pesquisadores, segundo Mendes (2020) a ferramenta de Pagamento por Fato Gerador é complexa, uma vez que exige o controle sistemático de várias ocorrências futuras e incertas, tal como, por exemplo, as licenças maternidade e paternidade, ausência por acidente de trabalho, auxílio-doença e outras ausências legais. Assim, destaca-se a pouca utilização do Fato Gerador como metodologia de mitigação de riscos, ou redução de custos não efetivos, principalmente, em razão de dificuldades na sua operacionalização. Bem como Corrêa (2020), que em seu estudo aponta para a não utilização do pagamento pelo fato gerador, e indica que a adoção desse dispositivo nem chegou a ser avaliada pelos entes públicos no processo de gestão financeira e de riscos contratuais.

A Conta Vinculada por ser uma ferramenta já institucionalizada e sedimentada na Administração Pública acaba sendo uma opção mais segura e prática para as instituições.

Por não ter sido instituído um departamento ou setor específico para esse fim, a gestão da Conta Vinculada tem sido absorvida pelos fiscais administrativos dos contratos, esses fiscais são servidores que possuem outras atribuições na instituição, necessitando acumular suas funções nos seus cargos com a fiscalização e a operacionalização da Conta Vinculada, portanto a opção por uma metodologia mais complexa demandaria mais tempo ou aumento no quadro de pessoal do campus.

Tabela 2 – Valores Retidos e Liberado em Conta Depósito Vinculada

CONTRATO	OBJETO (SERVIÇO)	VALOR RETIDOS	VALORES LIBERADOS	OBSERVAÇÃO
01/2017	Limpeza, asseio e conservação	R\$ 45.602,16	-	A empresa prefere deixar o valor acumular para retirada futura
14/2017	Portaria Noturna	R\$ 12.827,40	R\$ 11.903,50	-
16/2017	Jardinagem	R\$ 4.828,56	R\$ 2.569,98	-
29/2017	Eletricista	-	-	A Conta-Depósito Vinculada não foi aberta
14/2018	Cozinheiros e Auxiliares para o Refeitório	R\$ 3.703,16	-	Início do contrato em 23/09/2019- Sem liberações para o ano
12/2019	Vigilância Desarmada	R\$ 20.057,30	-	Início do contrato em 23/09/2019- Sem liberações para o ano
14/2019	Vigia Diurno	R\$ 5.279,70	-	Início do contrato em 23/09/2019- Sem liberações para o ano
19/2014*	Vigilância Desarmada	-	-	Contrato Encerrado - Não existia obrigatoriedade de adoção da CV.

Para Mendes (2020), a ferramenta da Conta Vinculada auxilia na mitigação de riscos trabalhistas e previdenciários, reduzindo a chance de o órgão ser responsabilizado em eventual reclamatória trabalhista.

A conta vinculada assume função de minorar os riscos de responsabilização inerentes aos contratos de terceirização, que vão desde o incentivo à adimplência da contratada, uma vez que os recursos ficam retidos e somente são liberados mediante comprovação das despesas por parte da empresa, até a constituição de conjunto probatório da efetiva fiscalização do

cumprimento das obrigações trabalhistas por parte do órgão público.(MENDES, 2020)

Desde a criação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Farroupilha – IFFAR, em 29 de dezembro de 2008, a instituição faz uso de serviços terceirizados, desde então ocorreram diversas reclamações trabalhistas de empregados vinculados a estes contratos, no entanto, desde o momento em que foi aplicada ferramenta da Conta Depósito Vinculada como forma de proteção quanto aos riscos de inadimplência das obrigações trabalhistas e previdenciárias, não houve nenhuma ação ajuizada, não podemos afirmar que o uso do mecanismo foi o fator decisivo para a melhora desse cenário, porém há que se considerar que essa espécie de “poupança” retida em conta bancária, específica para pagamento de encargos trabalhistas, traz uma segurança maior quanto a quitação dos direitos dos funcionários.

Quando pensamos em traçar um comparativo entre os dois mecanismos de gerenciamento de riscos, podemos analisar as diferenças em três aspectos: eficácia quanto a mitigação dos riscos trabalhistas, econômico e operacional.

Ambas as soluções apresentadas pela IN MP nº 05/2017 são extremamente eficazes quanto a mitigação dos riscos trabalhistas e previdenciários, a Conta Depósito Vinculada reserva valores para a empresa quitar as suas obrigações e somente é liberada a quantia após a comprovação dos pagamentos, forçando a empresa a manter “em dia” os pagamentos junto aos terceirizados, o Pagamento pelo Fato Gerador faz uso do mesmo conceito, pois o valor mensal a ser pago à contratada é baseado nos encargos efetivamente pagos e comprovados pela empresa terceirizada. O Caderno de Logística de pagamento pelo Fato Gerador (2018) esclarece que esse dispositivo se caracteriza por ser um dos instrumentos de garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, das verbas rescisórias, dentre outros eventos, nas contratações de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra.

As diferenças principais concentram-se quanto a operacionalidade e o custo financeiro, pois segundo Neves (2020), além da mitigação de riscos trabalhistas e previdenciários, o Pagamento pelo Fato Gerador desconsidera valores constantes na planilha de custos e formação de preços que muitas vezes não eram efetivados, pois seus eventos eram baseados em estatísticas e acabavam por não se realizar.

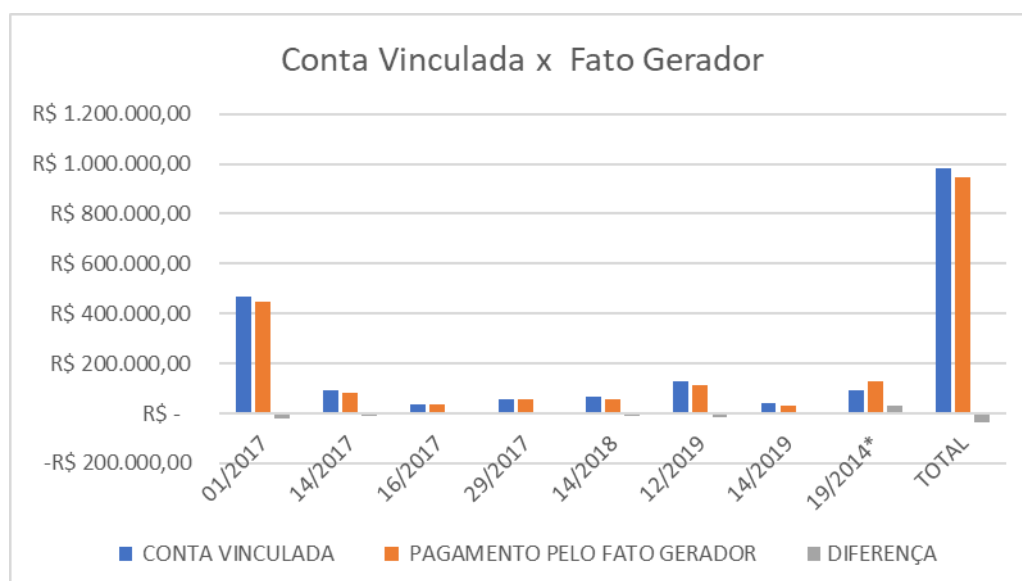
Para verificar de forma prática a provável diferença no aspecto financeiro, entre as duas metodologias, foi realizada uma simulação dos valores que seriam pagos em todos os contratos em vigor naquele período, para isso foi utilizada a documentação da fiscalização administrativa mensal que é realizada no próprio campus, as empresas enviam mensalmente todos os documentos relativos aos empregados vinculados ao contrato, dentre os documentos estão: contracheques, Guias de Recolhimento de FGTS e INSS, relatórios da folha de pagamento, recibos de férias, 13º salário, folha ponto, atestados, etc.

Tabela 3 - Simulação Pagamento pelo Fato Gerador

Os cálculos foram realizados com base no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador, que definiu os procedimentos que devem ser adotados pelos gestores no tocante a operacionalização desse instrumento de mitigação de riscos.

Observou-se que o montante dos custos despendidos seria R\$ 36.542,94 menor na hipótese de adoção do Pagamento pelo Fato Gerador, uma economia de 3,71%, um percentual considerável, que representaria um valor enorme se fosse aplicado sobre o total gasto com contratos dessa natureza no país.

Figura 12 - Conta Vinculada x Fato Gerador



No aspecto operacional, podemos afirmar que o mecanismo de Pagamento pelo Fato Gerador é claramente mais complexo, demandou minucioso estudo da metodologia, análise criteriosa de documentos da folha de pagamento das empresas, conferência de todos os encargos e rubricas pagas pelos contratados, resultando em cálculos extensos e de difícil compreensão (conforme vimos no anexo II), abrindo grande margem para discussões quanto a correta aplicação dos cálculos juntos as empresas, que poderão muitas vezes sentir-se prejudicadas por determinada interpretação de cálculo. Nessa linha, o resultado coincide com os achados de Mendes (2020), pois em sua pesquisa os participantes acreditavam que a ferramenta do pagamento pelo Fato Gerador necessita de considerável conhecimento técnico e mudanças institucionais visando adequação dos órgãos e suas equipes de gestão e fiscalização de contratos.

4.4 Protótipo de funcionalidades para cálculo de reserva em Conta Vinculada e pagamento pelo Fato Gerador

Neste tópico se apresenta o protótipo de funcionalidades para operacionalização das ferramentas da Conta Depósito Vinculada e o pagamento pelo Fato Gerador, atendendo a um dos objetivos desta pesquisa e resultando no produto desta dissertação do mestrado.

O protótipo está estruturado na forma semelhante a um manual, apresentando as telas do SIPAC, do módulo Contratos, e os protótipos de interface que as funcionalidades devem possuir para auxiliar na gestão dos instrumentos de gestão de riscos legais obrigatórios.

Essa espécie de projeto de funcionalidades é considerada uma etapa importante para que o sistema seja desenvolvido de maneira que contemple todas as funções que lhe forem solicitadas, o protótipo fornece uma visão ampla do que deve ser executado e das necessidades de seus usuários.

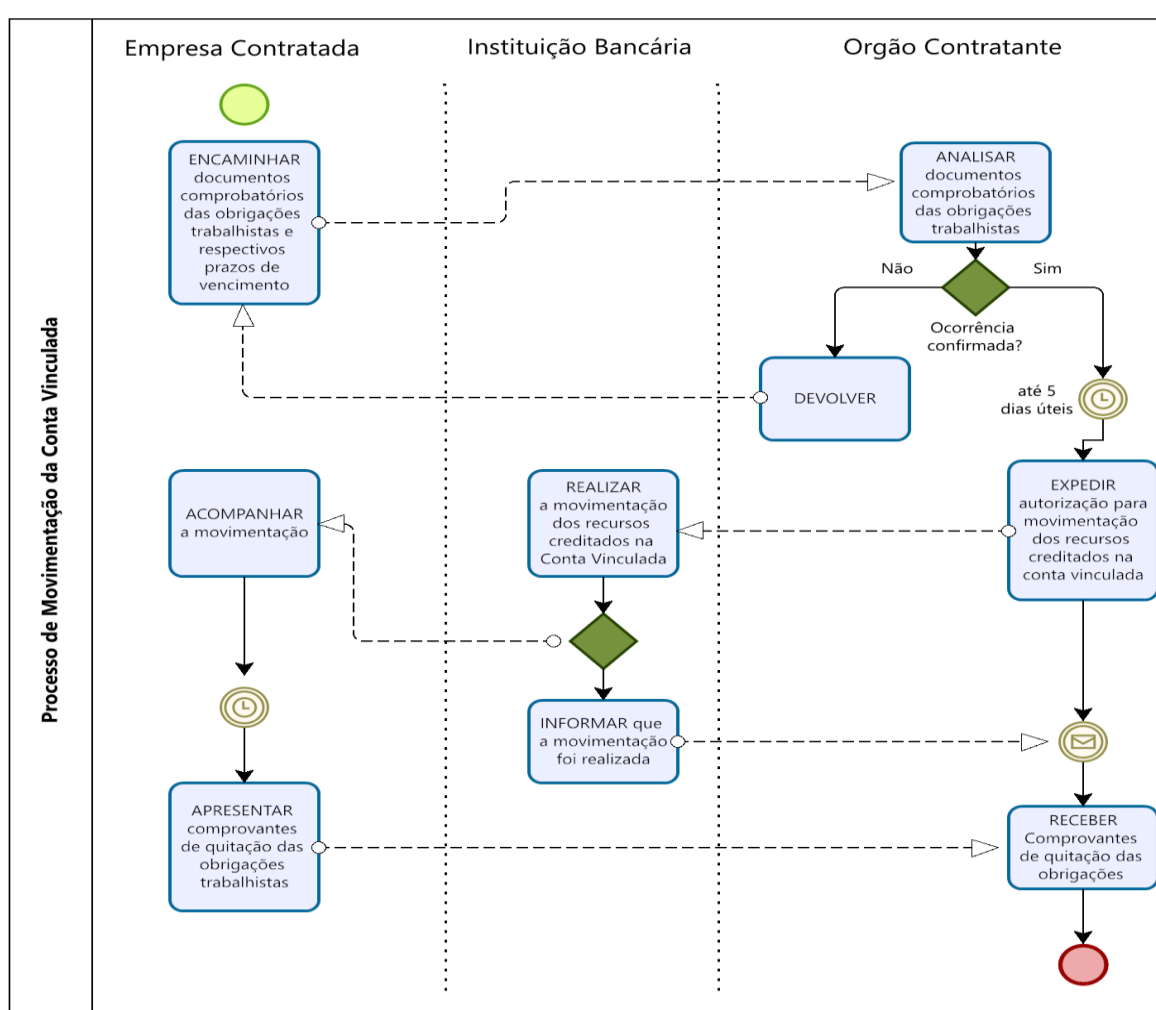
4.4.1 Funcionalidade para operacionalização da Conta Depósito Vinculada

A Conta Deposito Vinculada é um dos instrumentos criados pela norma brasileira que busca a eficácia na prevenção de possíveis inadimplências/inobservâncias dos pagamentos de verbas trabalhistas,

previdenciárias e de multas sobre o saldo do FGTS, por parte da empresa contratada pela administração pública, haja vista que é criada uma conta junto à determinada instituição financeira, para que nela fiquem provisionados, ao longo de toda a execução contratual, os valores para pagamento de férias, adicional de férias, 13º (décimo terceiro) salário e verbas rescisórias.

Abaixo é apresentado um fluxo de movimentação da Conta Depósito Vinculada:

Figura 13 - Processo de Movimentação da Conta Vinculada



Após a confirmação da ocorrência do encargo trabalhista ou eventual indenização trabalhista e a conferência dos cálculos, o órgão ou entidade contratante deve expedir em até 5 (cinco) dias úteis documento que autorize a instituição financeira a liberar os recursos creditados na Conta Depósito Vinculada.

A seguir apresentaremos um protótipo das interfaces que a funcionalidade necessita possuir, auxiliando no cálculo do valor a ser retido, na expedição de documentos para liberação dos recursos e controle dos saldos provisionados.

4.4.1.1 Cadastro do resumo da Planilha de Custos e Formação de Preço

Para realizar o cálculo do valor a ser retido e reservado em Conta Depósito Vinculada se faz necessário que haja um prévio cadastro de informações básicas sobre o contrato, tais como: número do contrato, contratada, informações bancárias e percentuais legais a serem aplicados.

Figura 14- Protótipo de Interface - Cadastro de Planilha

Cadastro - Planilha Cálculo da Reserva mensal da Conta Vinculada		
Informações Básicas		
Contrato número:	<input type="text"/>	
Empresa:	<input type="text"/>	
Conta bancária vinculada:		
Banco:	Agência:	Conta:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Conta livre da empresa para liberações:		
Banco:	Agência:	Conta:
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Percentuais Incidentes		
13º Salário:	<input type="text"/>	
Férias:	<input type="text"/>	
Adicional do FGTS:	<input type="text"/>	
Imposto sobre férias:	<input type="text"/>	
Aviso prévio indenizado:	<input type="text"/>	
<input type="button" value="Cancelar"/>		<input type="button" value="Gravar"/>

Nesta primeira tela o servidor designado fará o cadastro das informações necessárias para que o SIG faça o cálculo do valor a serão provisionados à Conta-Depósito Vinculada- bloqueada para movimentação.

Campo “Contrato” – deve ser informado o número do contrato administrativo firmado entre a administração pública (contratante) e a empresa terceirizada (contratada);

Campo “Empresa” – deve ser informado a Razão Social da empresa terceirizada (contratada);

Campo “Conta bancária vinculada” – deve ser informado os dados (banco, agência e conta) da Conta-Depósito Vinculada- bloqueada para movimentação criada junto a instituição financeira, nesta conta ficarão provisionados os valores para cobertura dos encargos trabalhistas comprovados pela empresa terceirizada.

Campo “Conta livre da empresa para liberações” – deve ser cadastrado os dados (banco, agência e conta) da conta livre da empresa que receberá os valores após a confirmação da ocorrência dos encargos trabalhistas e a devida conferência dos cálculos disponibilizados pela contratada.

Campos “Percentuais incidentes” – Devem ser informados os percentuais incidentes para cada encargo trabalhistas (13º salário, férias, adicional de FGTS, impostos sobre férias e 13º salário, aviso prévio).

4.4.1.2 Cálculo Mensal

Os recursos a serem provisionados pela administração pública para o pagamento dos encargos trabalhistas, dos empregados das empresas contratadas para prestar serviços de contínua, são retidos mensalmente, sendo o valor descontado do montante mensal a ser pago à empresa contratada e transferido (depositado) pela administração em Conta Depósito Vinculada, previamente bloqueada, aberta em nome do prestador de serviço.

Para calcular o valor a ser provisionado na Conta-Depósito Vinculada o usuário deve preencher todos os campos da seguinte interface:

Figura 15 - Protótipo de Interface - Cálculo da Reserva

Cálculo - Cálculo da Reserva mensal da Conta Vinculada

Selecionar contrato:

Selecionar mês:

Base de cálculo:

Nº Nota Fiscal:

No campo “selecionar contrato” o sistema exibirá os contratos cadastrados, possibilitando que o usuário selecione o correspondente contrato.

No campo “base de cálculo” o usuário deverá informar o valor da base de cálculo para aplicação dos percentuais cadastrados. Lembrando que a Base de Cálculo da Conta-Depósito Vinculada é a remuneração total dos funcionários da empresa terceirizada (contratada).

No campo “nota fiscal” o usuário deve informar o número da Nota Fiscal que será descontado (retido) o valor a ser provisionado.

Após preenchido todos os campos deve clicar no botão “gravar”.

4.4.1.3 Relatórios de gerenciamento da Conta Depósito Vinculada

Os relatórios gerados pelo sistema serão importantes para que a instituição consiga fundamentar o processo de pagamento, conferir o valor a ser retido em Conta Vinculada e comprovar que o cálculo do valor da reserva está correto.

Figura 16 - Protótipo de Interface - Reserva Mensal




Ao clicar em "imprimir" um relatório é gerado com a memória do cálculo e o valor total a ser provisionado na Conta Depósito Vinculada, conforme o próximo tópico.

4.4.1.4 Planilha de Cálculo (relatório modelo)

Abaixo segue um modelo de Planilha/Relatório gerado pelo sistema, através da funcionalidade a ser criada dentro do módulo contratos.

Figura 17 - Modelo de Relatório - Cálculo da Reserva mensal



MINISTERIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INST FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIENCIA E TECNOLOGIA FARROUPILHA
CAMPUS SAO BORJA

INSTITUTO FEDERAL
FARROUPILHA
 Campus São Borja

Planilha para Cálculo da Reserva Mensal para Encargos Trabalhistas - IN 03/2009

Empresa:	Exemplo Ltda	NF nº	1234	Mês:	02/22	
Contrato:	14/2021	CAIXA FEDERAL	Agência:	123	C/Corrente	001.010.5
		Vlr da Remuneração (Quadro I do Anexo III)				
		Total dos Proventos da Folha de Pgto				3.171,02

Item	%	R\$
13º Salário	8,33%	264,15
Férias e Abono de Férias	12,10%	383,69
Adicional do FGTS para as Rescisões sem Justa causa	4,00%	126,84
Impacto sobre Férias e 13º Salário	7,82%	247,97
Subtotal	32,25%	1.022,65
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	14,59
Total	32,71%	1.037,24

Em cumprimento a Cláusula 18ª do Contrato nº **14/2021** foi retido da fatura nº **1234** referente ao mês de **02/22** o valor de R\$ **1.037,24** acima calculado.

O valor da retenção deverá ser depositado

CAIXA FEDERAL	
Agência:	123
C/Corrente	001.010.5

São Borja – RS,

Beltrano Fulano de Tal
 Cargo - SIAPE nº 123456
 IF Farroupilha - Campus São Borja

4.4.1.5 Relatórios Conta- Depósito Vinculada

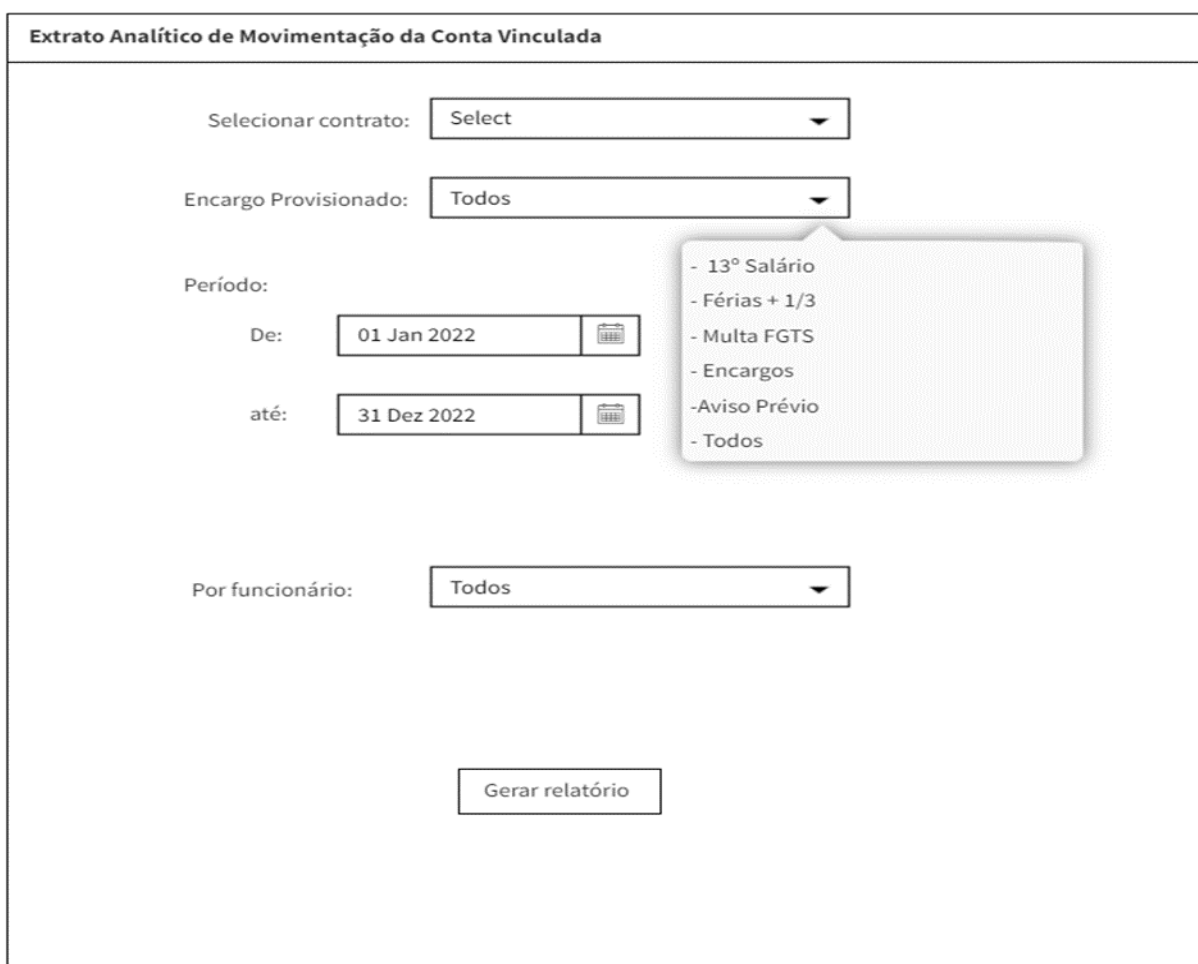
Os relatórios são necessários para poder gerenciar os valores provisionados na Conta Depósito Vinculada, pois auxiliam no momento de conferir os valores a serem liberados para a empresa contratada. Após a ocorrência da situação que ensejar o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização

trabalhista, precisa ser realizada a conferência dos cálculos, só depois disso o órgão ou entidade contratante expedirá a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta. A seguir propomos os seguintes relatórios:

Por encargos:

- 13º salário
- Férias
- Rescisão (Adicional FGTS)
- Impacto sobre Férias e 13º salário

Figura 18 - Protótipo de Interface - Extratos por Encargo



Extrato Analítico de Movimentação da Conta Vinculada

Selecionar contrato:

Encargo Provisionado:

Período:

De:

até:

Por funcionário:

Lista de opções para Encargo Provisionado:

- 13º Salário
- Férias + 1/3
- Multa FGTS
- Encargos
- Aviso Prévio
- Todos

Abaixo segue modelo de extrato a ser emitido pelo SIG/SIPAC, módulo Contratos, através da funcionalidade de gerenciamento da Conta Depósito Vinculada.

Figura 19 - Modelo de relatório - Extrato de Movimentação da Conta Depósito Vinculada

Extrato Analítico da Movimentação de Conta Vinculada

Empresa: Negócios Terceirizados LTDA Período: 01/01/2022 a 30/06/2022 Encargos: Todos

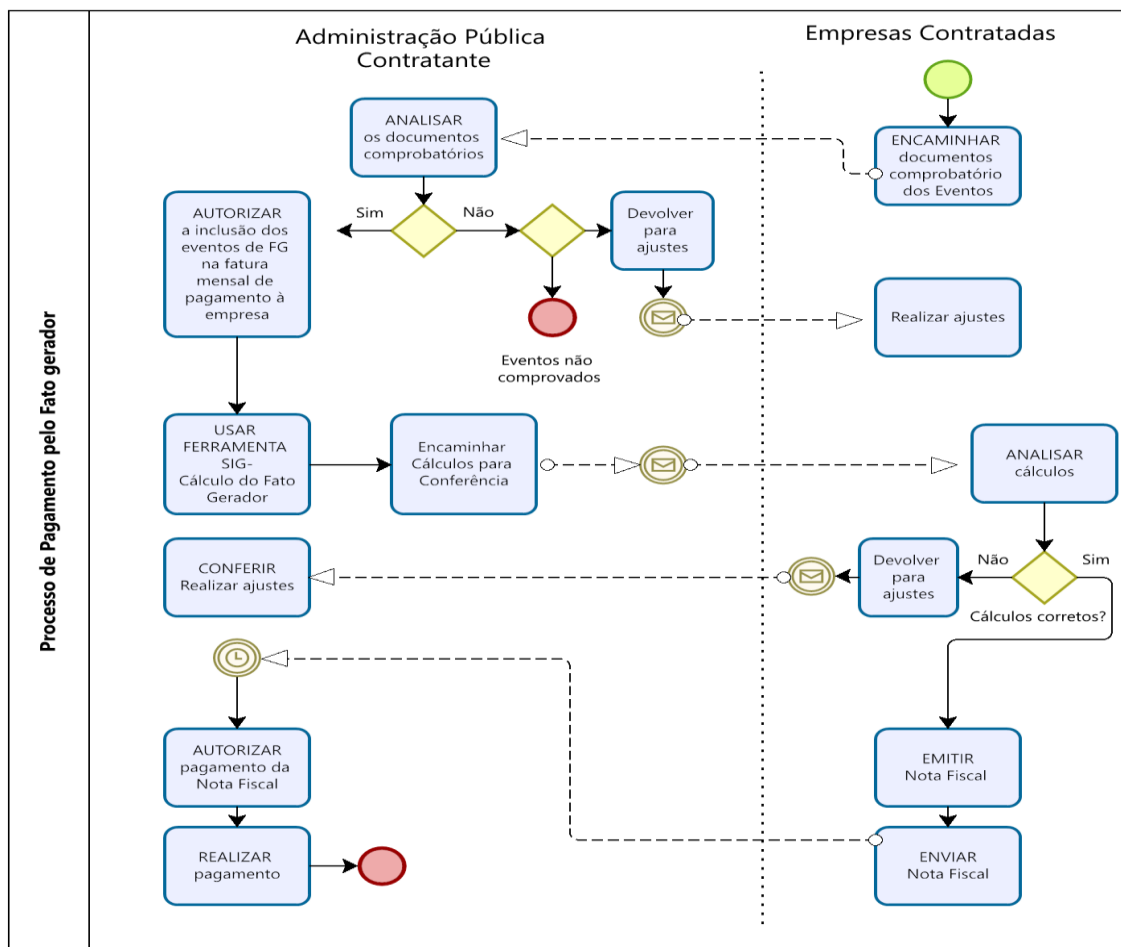
Data	Documento	Valor	Débito / Crédito	Saldo (R\$)
05/01/2022	NF 195	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 2.825,00
05/02/2022	NF 223	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 3.475,00
05/03/2022	NF 280	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 4.125,00
01/04/2022	Of. 112	-R\$ 1.720,00	Débito	R\$ 2.405,00
05/04/2022	NF 332	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 3.055,00
05/05/2022	NF 350	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 3.705,00
05/06/2022	NF 375	R\$ 650,00	Crédito	R\$ 4.355,00

4.4.2 Funcionalidade para operacionalização do Pagamento pelo Fato Gerador

Essa metodologia do Pagamento pelo Fato Gerador se insere como um dos controles internos que podem ser adotados para o tratamento dos riscos relativos ao descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, quando se propõe que a Administração se responsabilize tão somente pelo pagamento dos custos decorrentes de eventos efetivamente ocorridos, mitigando pagamento dos custos que muitas vezes não se realizam e que oneram em demasia os contratos de prestação de serviço em regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

Neste capítulo primeiramente será apresentado um fluxo de movimentação do Pagamento pelo Fato Gerador, seguida das interfaces necessárias para sua operacionalização, e sugestões de relatórios oriundos do sistema.

Figura 20 - Processo de pagamento pelo Fato Gerador



Como podemos ver no fluxograma acima, após analisar os documentos que comprovem a ocorrência de determinado encargo trabalhistas, a administração pública deve incluir seus respectivos valores na fatura mensal de pagamento à empresa contratada.

Objetivando auxiliar a administração pública de forma prática, criou-se o protótipo de uma funcionalidade de gerenciamento do pagamento pelo Fato Gerador, apresentamos a seguir as interfaces necessárias para o bom desempenho da ferramenta.

4.4.2.1 Cadastro da Planilha de Custos e Formação de Preços da IN 02/2008.

Na tela “cadastro de planilha pelo fato gerador” deve ser cadastrado um resumo da planilha de custos e formação de preços da IN 02/2008, esta planilha é peça obrigatório de toda licitação para contratação de serviços com dedicação de mão de obra, neste cadastro serão informados somente os dados necessários para que o sistema realize o cálculo do pagamento pelo Fato Gerador.

Figura 21 - Protótipo de Interface - Cadastro de Planilha

Cadastro - Planilha IN nº 05/2017

Selecionar contrato:

Nome da Planilha:

Módulo 1:

Módulo 2:

Módulo 3:

Módulo 4:

Módulo 5:

Módulo 6:

No campo “selecionar contrato” o sistema exibirá os contratos cadastrados, possibilitando que o usuário selecione o correspondente contrato.

No campo “nome da planilha” o usuário poderá nomear a planilha a ser cadastrada, possibilitando o cadastro de diversas planilhas para o mesmo contrato, para posterior vinculação de determinado funcionário a sua correspondente planilha. Ex: Empresa que faz vigilância diurna e noturna, existe uma planilha para os vigilantes que trabalham no período diurno e outra para o noturno, devendo o usuário vincular o funcionário ao período do dia que ele trabalha.

O cadastro do resumo da planilha é baseado nas orientações trazidas pelo Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador, publicado em 07/11/2018, nele consta o seguinte resumo da Planilha de Custos:

Tabela 4 - Modelo de Resumo da Planilha de Custos

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.500,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	1.521,00
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	291,67
13º Salário	125,00
Férias e Adicional de Férias	166,67
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciário de FGTS	659,33
GPS	516,00
FGTS	143,33
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários	570,00
Vale Transporte	130,00
Vale Alimentação	440,00
Módulo 3 – Provisão para Rescisão	176,04
API com Probabilidade	140,21
Aviso Prévio Indenizado - API	208,75
Multa do FGTS do API	71,67
APT com Probabilidade	35,83
Multa do FGTS do APT	71,67
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	310,82
Módulo 5 – Insumos de Mão de Obra	300,00
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	965,29
TOTAL	4.773,16

Nota: Diferenças nos valores dos cálculos referem-se às dízimas periódicas do Excel.

Fonte: Caderno de Logística Pagamento pelo Fato Gerador

A metodologia do pagamento pelo Fato Gerador visa a garantir que a Administração se responsabilize tão somente pelo pagamento dos custos decorrentes de eventos efetivamente ocorridos, portanto dependendo da comprovação da ocorrência, a exemplo de valores de rescisão, ausências legais, férias e 13º salário.

Quando não comprovados os eventos trabalhistas seus respectivos valores são zerados, deixando de compor os custos finais para pagamento mensal do serviço.

Este protótipo de ferramenta deve auxiliar o usuário neste procedimento, para isso o SIG deve ser alimentado cadastrando os módulos individualmente.

O sistema previamente configurado para “zerar” os campos devidos para apuração do valor devido no mês.

Após selecionar o contrato e nomear a planilha a ser cadastrada no sistema, deve-se configurar todos os módulos que compõe a Planilha de Custos e Formação de Preços apresentada pela empresa ganhadora da licitação.

Figura 22- Protótipo de Interface - Cadastro do Módulo 1 da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Gravar

Este campo deve ser preenchido com o valor total do módulo 1, extraído da Planilha de Custos e formação de preço constante do processo licitatório.

Tabela 5- Exemplo Módulo 1 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base (valor para somente 1 servente de limpeza) - CBO: 5143		1.083,96
B	Adicional de periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de insalubridade (20 % do SB - cláusula 55ª da CCT/SINDASSEIO 2019) (servente que não iram limpar	20,00%	216,79
D	Adicional noturno (excluir esta linha, se for limpeza diurna)		
E	Hora noturna adicional (excluir esta linha, se for limpeza diurna)		
F	Adicional de hora extra (excluir esta linha, como regra)		
G	Outros (especificar) (OBS: foi excluído o intervalo intrajornada)		
Total da Remuneração			1.300,75

Este campo deverá ser “zerado” pelo SIG, por exemplo, no mês em que o empregado está de férias, tendo o custo do profissional que está gozando do descanso no campo Férias do Módulo 2, e o custo do profissional que fez a reposição será lançado no Módulo 4.

Figura 23 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 2 extraído da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 2

Módulo 2 - Encargos e Benefícios

Submódulo 2.1 - 13º salário, Férias e Adicional de Férias

13º salário

Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS

GPS

FGTS

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Vale transporte

Vale Alimentação

Outros Benefícios

Neste quadro deve-se cadastrar somente informações solicitadas, extraídas da Planilha de Custos e Formação de Preços, constantes da licitação que deu origem ao contrato, em alguns modelos de planilhas as informações solicitadas estão no módulo 2 e no módulo 4.

Abaixo estão ilustrados módulos de planilha de custos, devendo o servidor usuário extrair deles os valores que serão cadastrados no módulo 2.

Tabela 6 - Exemplo Módulo 2 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 25) - (6\% \times SB)]$	112,46
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: (Dec Mun 17.644/2018)	R\$ 3,55
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros) Cálculo do valor = $[(\text{dias} \times VA) \times (1 - 0,19)]$	311,67
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19ª da CCT 2019):	R\$ 16,73
	B.2) Valor do auxílio-lanche (clausula 20ª da CCT 2019):	R\$ 8,36
C	8	0,00
D	Auxílio-creche	0,00
E	Seguro de vida (foi substituído pelo PBF em 2014 - SEEAC/SINDASSEIO/RS)	0,00
F	Plano de benefício familiar (cláusula 22ª da CCT 2019)	15,02
G	Outros (especificar)	-
Total de benefícios mensais e diários		439,15

Tabela 7 - Exemplo Módulo 4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições				
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	260,15
B	SESI ou SESC		1,00%	13,01
C	SENAI ou SENAC		1,50%	19,51
D	INCRA		0,20%	2,60
E	Salário educação		2,50%	32,52
F	FGTS		8,00%	104,06
G	seguro acidente de trabalho (RAT x FAP) Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	FAP = 3,00%	39,02
H	SEBRAE		0,60%	7,80
TOTAL			36,80%	478,67

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) salário		
4.2	13º (décimo terceiro) salário	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário "Obrigatória" a cotação de 8,33% (= Rem./12)sobre o valor do Módulo 1-Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08.	108,40
Subtotal		108,40
B	Incidência dos encargos previstos no submódulo 4.1 sobre o 13º (décimo terceiro) salário	39,89
TOTAL		148,29

O SIG deverá “zerar” os campos 13º Salário, por exemplo nos meses em que a empresa não efetuou o seu pagamento.

O sistema deverá fazer o mesmo procedimento nos meses em que não houver férias e Aviso Prévio de rescisão aos funcionários.

Figura 24 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 3 extraído da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 3	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	<input type="text"/>
API com Probabilidade	<input type="text"/>
Aviso Prévio Indenizado -API	<input type="text"/>
Multa do FGTS do API	<input type="text"/>
APT com Probabilidade	<input type="text"/>
Aviso Prévio Trabalhado -APT	<input type="text"/>
Multa do FGTS do APT	<input type="text"/>
<input type="button" value="Gravar"/>	

Neste quadro deve-se cadastrar as informações solicitadas, extraídas da Planilha de Custos e Formação de Preços, constantes da licitação que deu origem ao contrato, normalmente estão no módulo 4 da Planilha de Custos.

Abaixo estão ilustrados módulos de planilha de custos, devendo o servidor usuário extrair deles os valores que serão cadastrados no módulo 3.

Tabela 8 - Exemplo Módulo 4.4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

Submódulo 4.4 - Provisão para rescisão		
4.4	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $(\text{Rem}/12) \times (\text{n}^\circ \text{ de dias de indenização}/30) \times 5\%$ de rotatividade anual - utilizado 33 dias para Limpeza	5,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,48
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76%=5%)	3,12
D	Aviso-previo trabalhado Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato	15,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	5,59
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76%=5%)	61,92
TOTAL		92,25

Após o cadastro dos valores referentes às verbas rescisórias no módulo 3, é necessário o registro do Custo do Profissional Ausente, montante referente ao custo

que a empresa contratada terá na hipótese do funcionário titular do posto precise se ausentar do trabalho, em virtude das diversas licenças constantes na legislação trabalhista.

Figura 25 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 4 extraído da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 4

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional ausente

Neste quadro deve-se cadastrar as informações solicitadas, extraídas da Planilha de Custos e Formação de Preços, constantes da licitação que deu origem ao contrato, normalmente estão no módulo 4 da Planilha de Custos.

Abaixo estão ilustrados módulos de planilha de custos, devendo o servidor usuário extrair deles os valores que serão cadastrados no módulo 4.

Tabela 9 - Exemplo Módulo 4 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

Submódulo 4.5 - Custo de reposição do profissional ausente		
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (Férias +Adicional = 12,10%)	157,39
B	Ausência por doença Cálculo do valor = [(Rem/30)x5dias]	18,07
C	Licença-paternidade Cálculo do valor = {[(Rem/30)x5dias]/1}	0,27
D	Ausências legais Cálculo do valor = [(Rem/30)x2,96]	10,70
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(Rem/30)x30dias]/12}x0,78% (MP 664/2014)	0,85
F	Outros (especificar)	0,00
Subtotal		187,28
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	68,92
TOTAL		256,20

Este campo normalmente aparecerá “zerado” exceto quando for necessária a reposição do funcionário contratado para a prestação dos serviços, somente será efetuado pagamentos para esse evento em caso de férias ou outras ausências legais.

Memória de cálculo:

Soma dos direitos do empregado conforme apresentação da proposta da licitação:

- Remuneração (módulo 1)
- Encargos e Benefícios Anuais, mensais e diários (módulo 2)
- Provisão para Rescisão (módulo 3)

Custo diário do empregado substituto: Soma dos direitos ÷ 30 x número de dias que o substituto trabalhou.

Exemplo: Remuneração R\$1.500,00, Encargos e benefícios R\$ 1.521,00, Provisão para Rescisão: R\$ 176,04

Soma: R\$ 3.197,04 ÷ 30 = R\$ 106,57

No caso de uma ausência legal de 2 dias o SIG deverá calcular o valor de R\$ 213,14 (106,57 x 2).

Após o registro dos custos nas hipóteses de ausências legais, deve-se registrar os custos com insumos de mão de obra que é composto pelos valores relativos a materiais, utensílios, suprimentos, máquinas, equipamentos e outros itens que sejam utilizados diretamente na execução dos serviços.

Figura 26 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 5 extraído da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 5	
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	<input type="text"/>
<input type="button" value="Gravar"/>	

Neste quadro deve-se cadastrar as informações solicitadas, extraídas da Planilha de Custos e Formação de Preços, constantes da licitação que deu origem ao contrato, normalmente estão no módulo 3 da Planilha de Custos.

Abaixo estão ilustrados módulos de planilha de custos, devendo o servidor usuário extrair deles os valores que serão cadastrados no módulo 5.

Tabela 10 - Exemplo Módulo 3 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,39
B	Materiais	721,28
C	Equipamentos	8,43
D	Outros (especificar)	0.00
Total de insumos diversos		782,10

Neste campo deve ser informado o valor total dos insumos (soma de uniformes, materiais, equipamento e outros).

Por fim, deve-se registrar o último módulo da Planilha de Custos e Formação de Preços que corresponde aos custos indiretos, tributos e lucro (CITL), para o item tributos, as empresas licitantes devem apresentar os percentuais conforme o regime tributário adotado junto à Receita Federal do Brasil: Simples Nacional, Lucro Presumido ou Lucro Real.

Para os itens custos indiretos e lucro, as empresas possuem liberalidade para cotação tendo em vista que os percentuais alocados nesta parte da planilha de custos não são vinculados a dispositivos legais ou índices estatísticos.

Figura 27 - Protótipo Interface – Cadastro do Módulo 5 extraído da Planilha de Custos

Cadastrar Módulo 6	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	<input type="text"/>
<input type="button" value="Gravar"/>	

Neste quadro deve-se cadastrar as informações solicitadas, extraídas da Planilha de Custos e Formação de Preços, constantes da licitação que deu origem ao contrato, normalmente estão no módulo 5 da Planilha de Custos.

Abaixo estão ilustrados módulos de planilha de custos, devendo o servidor usuário extrair deles os valores que serão cadastrados no módulo 6.

Tabela 11 - Exemplo Módulo 5 - Extraído da Planilha de Custos da Licitação

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

5	Custos indiretos, lucro e tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	3.498,72
A	Custos indiretos	0,70%	24,49
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	3.523,21
B	Lucro	3,50%	123,31
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	3.646,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Simples - Anexo IV)	7,60%	315,82
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Simples - Anexo IV)	1,65%	68,57
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	124,67
		TOTAL	656,86
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	509,06

Neste exemplo, o percentual de 12,25% deve ser aplicado sempre sobre o somatório dos módulos anteriores (1 a 5).

4.4.2.2 Cadastro de Empregados – Vincular Empregados à Planilha de Custos

Nesta interface o usuário deverá vincular os funcionários cadastrados à planilha de custos anteriormente cadastrada, por exemplo: funcionário que fará vigilância noturna deve ser vinculado à Planilha de Custos Noturna, e o funcionário que realiza a vigilância diurna deve ser vinculado à Planilha de Custos Diurna.

Figura 28 - Protótipo Interface – Vincular funcionário à planilha de custos

Vincular funcionário à planilha de custos

Selecionar contrato:

Nome do Funcionário:

Selecionar Planilha:

No campo “selecionar Contrato” deve aparecer a lista de contratos cadastrados, cabendo ao usuário selecionar o item correto.

No campo “nome do Funcionário” deve ser digitado pelo usuário o nome completo do funcionário contratado pela empresa terceirizada.

No campo “selecionar planilha” deve ser selecionada a planilha de custos previamente cadastrada.

4.4.2.3 Calcular o valor mensal – Pagamento pelo Fato Gerador

Para realizar o cálculo mensal deve-se selecionar o contrato em questão, o sistema irá carregar o nome da empresa contratada automaticamente, assim como os funcionários previamente cadastrados.

Figura 29 - Protótipo Interface – Vincular funcionário à planilha de custos

O protótipo de interface, intitulado "Calcular valor mensal - Pagamento pelo Fato Gerador", apresenta os seguintes elementos:

- Um campo de seleção rotulado "Selecionar contrato:" com o valor "Select" exibido.
- Um campo de texto rotulado "Empresa:".
- Um campo de seleção rotulado "Empregados participantes do cálculo:" com o valor "Select" exibido.
- Uma seção rotulada "Empregados participantes do cálculo:" contendo uma lista de funcionários em campos de texto: "Fulano de Tal", "Beltrano de Tal" e "Ciclano de Tal".
- Três campos de seleção rotulados "Selecionar ocorrência:".
- Um menu suspenso aberto no terceiro campo de seleção, contendo as seguintes opções: "Selecionar ocorrência", "- 13º Salário", "- Férias + 1/3", "- Multa FGTS", "- Encargos" e "- Aviso Prévio".
- Um botão rotulado "Calcular" localizado na base da interface.

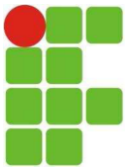

Após o sistema carregar os funcionários cadastrados, deve-se vincular a cada um deles os eventos efetivamente ocorridos naquele mês de apuração.

O sistema realizará os cálculos automaticamente, "zerando" os eventos que não foram comprovados naquela competência.

4.4.2.4 Relatórios da funcionalidade de Pagamento pelo Fato Gerador

Os relatórios são extremamente necessários para poder fundamentar a decisão da administração com relação aos valores a serem pagos à contratada. Após a confirmação da ocorrência da situação que ensejar o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista, precisam ser realizados os cálculos do montante devido à empresa, depois disso convém que o órgão ou entidade contratante, envie a memória de cálculo para que a contratada possa dar seu aval nos cálculos, seguindo o fluxo proposto na figura 20. A seguir propomos modelos de documentos/relatórios a serem emitidos pelo sistema:

Figura 30 - Modelo de Ofício

	
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA FARROUPILHA	
Ofício n.º xx/xxxx	
São Borja/RS, xx de xxxx de 20xx.	
À empresa [nome da empresa] CNPJ: [xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx] Aos cuidados do representante, Sr(a) nome da pessoa [endereço completo]	
Contrato n.º xx/20xx	
Assunto: Solicitar emissão da Nota Fiscal/Fatura referente ao serviço prestado no período de xx/xx/xxxx a xx/xx/xxxx.	
Senhor(a) Representante,	
1. Considerando o recebimento definitivo dos serviços prestados no período de xx/xx/xxxx a xx/xx/xxxx, vimos por meio deste, solicitar que seja providenciada a emissão da Nota Fiscal no valor de R\$ xx.xxx,xx (valor por extenso). A memória de cálculo consta em anexo.	

2. O valor ora informado foi o exatamente dimensionado pela equipe de gestão e fiscalização do presente contrato, após a avaliação da qualidade da prestação dos serviços, através do Instrumento de Medição de Resultados e do gerenciamento de riscos por meio do pagamento pelo fato gerador - PFG.

3. Frisamos que o prazo para pagamento pelos serviços prestados começará a contar do recebimento da Nota Fiscal/Fatura, conforme estabelecido no instrumento convocatório.

Atenciosamente,

Nome do Gestor do Contrato

Gestor do Contrato nº xx/xxxx

Mat. SIAPE xxxx

e-mail:

Telefone:

Figura 31 - Modelo de Memória de Cálculo

EMPRESA MODELO XYZ LTDA- CONTRATO 100/2022			
PERÍODO DE COMPETÊNCIA: JANEIRO			
CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurno		Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.000,00	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.500,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.076,00	Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.260,00
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -	Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -	13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -	Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 736,00	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 920,00
GPS	R\$ 576,00	GPS	R\$ 720,00
FGTS	R\$ 160,00	FGTS	R\$ 200,00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 340,00	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 340,00
Vale Transporte	R\$ 20,00	Vale Transporte	R\$ 20,00
Vale Alimentação	R\$ 300,00	Vale Alimentação	R\$ 300,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 20,00	outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 20,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -	API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -	Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -	Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -	APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -	Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -	Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -	Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 50,00	Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 324,79	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 395,86
TOTAL	R\$ 3.450,79	TOTAL	R\$ 4.205,86
APURAÇÃO FATO GERADOR			
OCORRÊNCIAS			
Mês:	janeiro	Ano:	2022
FUNCIONÁRIOS PARTICIPANTES DO PERÍODO			
		AUSENCIAS LE 13ª SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Funcionário Exemplo 1		0	- -
Funcionário Exemplo 2		0	- -
Funcionário Exemplo 3		0	- -
Funcionário Exemplo 4		0	- -
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências Diurno		2	R\$ 3.450,79 R\$ 6.901,58
Sem ocorrências Noturno		2	R\$ 4.205,86 R\$ 8.411,72
TOTAL A PAGAR			R\$ 15.313,30

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O gerenciamento de riscos está se tornando parte indispensável nas organizações modernas. Este trabalho trouxe a oportunidade de pesquisar como uma entidade pública faz uso da gestão de riscos em seus contratos de serviços continuados com dedicação de mão de obra exclusiva, chamados de serviços terceirizados.

A partir da análise dos documentos, dos estudos teóricos e da legislação acerca dos contratos de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, realizou-se a presente pesquisa com o objetivo de verificar os aspectos que norteiam a gestão de riscos nestes contratos, diante dos resultados apresentados, identificou-se que a instituição faz uso de algumas ferramentas para a mitigação de eventuais riscos trabalhistas e previdenciários, tais como o Seguro-Garantia, análise da situação financeira da empresa a ser contratada, mas principalmente o uso da Conta Depósito Vinculada, somente um de seus contratos não tinha o mecanismo ativo, dentro do processo contratual documentos provaram tentativas diversas de abertura da conta junto ao banco, porém sem êxito.

Diante disso, evidencia-se que, ainda são necessárias melhorias e aperfeiçoamentos nessas ferramentas, principalmente na elaboração do Mapa de Riscos, encontrado em apenas um dos contratos em vigor naquela data, o Mapa de Riscos é o documento definido pela legislação como fundamental e obrigatório, identificando e analisando os principais impactos e probabilidades que os riscos podem trazer para a instituição, assim como as ações preventivas que poderão ser executadas para reduzir seus danos.

Em relação ao estudo comparado entre as ferramentas da Conta Depósito Vinculado e o pagamento pelo Fato Gerador, julga-se ser parte fundamental nesta pesquisa, pois a ferramenta do pagamento pelo Fato Gerador mostrou que pode trazer benefícios relevantes, principalmente financeiros, pois com base na documentação acessória enviada pelas empresas foram simulados os cálculos dos valores que seriam pagos durante todo aquele exercício financeiro, e os resultados mostram uma economia superior a 3%, percentual bastante satisfatório, lembrando que esta nova metodologia advém dessa visão de melhor aproveitar os recursos públicos, priorizando o pagamento pelo resultado. No entanto, cabe ressaltar que

esse percentual obtido é variável, dependendo da ocorrência de encargos trabalhistas, por mais que eventos passíveis de pagamento pelo Fato Gerador como: 13º salário, férias e adicional de férias ocorram uma vez por ano, existem encargos incertos, que podem ocorrer diversas vezes por ano ou nenhuma, como exemplo das ausências legais, que são diversas na legislação trabalhistas, tais como: licença saúde, licença paternidade, licença maternidade etc. Ao verificar, individualmente os contratos analisados pode-se observar que somente um deles teve o custo aumentado na hipótese simulada, ficando evidente que o aumento ocorreu em virtude do encerramento do contrato e o pagamento de todas as rescisões trabalhistas dos funcionários, com valores altíssimos de multa do FGTS, então em uma hipótese em que muitos contratos se encerrariam o resultado durante o exercício poderia ser negativo. Porém, cabe lembrar que os contratos, normalmente duram o prazo legal máximo de 60 meses, provavelmente teríamos quatro anos com resultados positivos e no quinto e último ano negativo.

Como instrumento de garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, nas contratações de serviços continuados com dedicação de mão de obra, tanto a Conta Depósito Vinculada com o pagamento pelo Fato Gerador trazem a mesma premissa, a primeira precisa comprovar o pagamento para ter o valor liberado da conta vinculada, o segundo precisa para ter o encargo trabalhista incluído no cálculo do pagamento mensal, portanto extremamente eficazes. Lembrando que em caso da não quitação das obrigações por parte da contratada no prazo de quinze dias, a contratante poderá utilizar os valores retidos para pagamento direto aos empregados da contratada vinculados ao contrato.

Outro aspecto importante na comparação entre os dois instrumentos é a notória complexidade de operacionalização do pagamento pelo Fato Gerador, a ferramenta da Conta Depósito Vinculada é relativamente simples em sua operacionalidade, deve-se reter do montante mensal a ser pago para a contratada, o valor obtido através da aplicação de determinado percentual sobre o total das remunerações da folha de pagamento da empresa. Já o pagamento pelo Fato Gerador exige a conferência de praticamente toda a folha de pagamento da contratada, tais como: folha ponto, atestados, contracheques, recibos de férias, 13º salários, rescisões, guias de recolhimentos de FGTS e INSS entre outros, para isso os servidores designados para essa tarefa necessitarão de muito conhecimento e

tempo disponível, existindo a possibilidade que a nomeação de novos servidores seja necessária para atender esta demanda.

Encerrada esta etapa do estudo, partiu-se para a última meta que era a construção do produto final desta dissertação, portanto, diante da eminente ampliação da terceirização no serviço público, seguindo a tendência mundial de políticas públicas voltadas a redução do Estado, nota-se a necessidade de aprimoramento dessas ferramentas de mitigação de riscos, com o objetivo de tornar este estudo ainda mais relevante, buscou propor a criação de uma ferramenta dentro dos módulos Contratos do Sistema Integrado de Gestão que a instituição possui, para isso criamos um protótipo desta funcionalidade, buscando assim tornar a operacionalização dos instrumentos da Conta Depósito Vinculada e do Pagamento pelo Fato Gerador funcionais, padronizados e transparentes. Assim, pode-se entender que o estudo traz contribuição relevante para a sociedade, sobretudo para instituição pública em que o estudo foi aplicado, porém nada impede que o protótipo proposto seja idealizado em outras instituições.

O produto sugerido pode ser implantado em curto prazo, aproveitando o SIPAC, sistema integrado da instituição que já possui um módulo específico para gerenciamento dos contratos administrativos do campus, precisando apenas criar uma ferramenta baseada no protótipo elaborado por este estudo, com as prováveis sugestões da equipe dos analistas de sistemas na empresa responsável pelo sistema.

Cabe destacar que acerca das limitações deste trabalho, que não foram encontradas instituições que usassem a ferramenta do pagamento pelo Fato Gerador para obter algum feedback do instrumento. Na mesma medida, pontua-se a escassa literatura e trabalhos sobre o tema.

Sugere-se que novas pesquisas sejam realizadas em instituições com amostragem maior de contratos, novas simulações, incluindo contratos que possuem o pagamento pelo Fato Gerador como instrumento de mitigação dos riscos trabalhistas e previdenciários.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ALCOFORADO, Manoel Guedes. **Comunicação Intermediada por protótipos**. Dissertação de Mestrado. Departamento de Design da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Recife, 2007.
- ALMEIDA, C.W.L. Fiscalização Contratual:” Calcanhar de Aquiles” da execução dos contratos administrativos. **Revista Tribunal de Contas da União**, Brasília, n. 114, p. 53-52, jan/abr. 2009.
- AMARAL, Antônio Carlos Cintra do. **Licitação e Contrato administrativo**: estudos, pareceres e comentários. Belo Horizonte: Fórum, 2006.
- ANDRADE, Flávia Cristina Moura de. **Direito administrativo**. São Paulo: Premier Máxima, 2005.
- BOAVENTURA, Edivaldo M. **Metodologia da pesquisa**: monografia, dissertação e tese. São Paulo: Atlas, 2004.
- BRASIL, **Constituição Federal**, de 1988.
- BRASIL, **Lei 8666/93**. Regulamenta a obrigatoriedade do processo licitatório na Administração Pública.
- BRASIL, **Lei 14.133/2021**. Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
- BRASIL, **Decreto-lei n 5.452/43**, CLT – Consolidação das Leis do Trabalho.
- BRASIL, **Decreto nº 3.048/1999**, aprova o Regulamento da Previdência Social.
- BRASIL, **Decreto nº 9.507/2018**, Dispõe sobre a execução indireta, mediante contratação, de serviços da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
- BRASIL, **Lei nº 8.987/1995**, Dispõe sobre o regime de concessão e permissão da prestação de serviços públicos.
- BRASIL, Tribunal de Contas da União – TCU. **Licitações e Contratos: orientações e jurisprudência do TCU**. Brasília: TCU, Secretaria-Geral da Presidência: Senado Federal, Secretaria Especial de Editoração e Publicações, 2010.
- BRASIL. Tribunal de Contas da União- TCU. **Gestão de Riscos - Avaliação de Maturidade**, Brasília: TCU, Secretaria de Métodos e Suporte ao Controle Externo da Secretaria- Geral de Controle Externo (Segecex), 2018d. Disponível em: <file:///C:/Users/Sula/Downloads/Gestao%20de%20Riscos%20-

%20Avaliacao%20da%20Maturidade%20-%20V2%20(2).pdf>. Acesso em: 12 de Janeiro de 2022.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **Súmula nº 331**. Disponível em: http://www3.tst.jus.br/jurisprudencia/sumulas_Ind_301_350.html. Acesso em: 12 de janeiro de 2022.

BRESSER PEREIRA, L. C. **A reforma do Estado nos anos 90: lógica e mecanismos de controle**. Lua Nova: Revista de Cultura e Política, São Paulo; CEDEC, n. 45, p.49-95,1998.

CAVALCANTE, P. **Gestão Pública Contemporânea: do movimento gerencialista ao pós-NPM**. Brasília, DF: Ipea, 2017.

CARNEIRO JUNIOR, M. *et al.* **Licitações na administração pública: Nova perspectiva para a qualificação econômico-financeira de empresas na contratação de serviços de engenharia e obras civis**. Revista Capital Científico-Eletrônica (RCCe). v. 13, n. 2, abr./jun. 2015.

DRUCK, G.; SENA, L.; PINTO, M. M. & ARAÚJO, S. (2018). A terceirização no serviço público particularidades e implicações. In A. G. Campos (Org.), **Terceirização do trabalho no Brasil: novas e distintas perspectivas para o debate**. Brasília, DF: Ipea

FARIA, E. R. D.; FERREIRA, M. A. M.; GONÇALVES, M. A. **Avaliação dos Riscos do Pregão Eletrônico: uma abordagem pela teoria da nova economia institucional**. Revista de Ciências da Administração, 2012.

FENSEG. **Federação Nacional de Seguros Gerais** (2015). Guia FenSeg de Produtos: Seguro Garantia. Rio de Janeiro. Disponível: <https://fenseg.org.br/publicacoes/guia-de-produto-seguro-garantia.html>. Acesso em 06 fev. 2022.

FREITAS, M. DE; MALDONADO, J. M. S. DE V. O pregão eletrônico e as contratações de serviços contínuos. **Revista de Administração Pública**, v. 47, n. 5, p. 1265-1281, 2013.

KLEIN, Amarolinda Zanela. *Et. Al.* **Metodologia de Pesquisa em Administração: uma abordagem prática**. São Paulo: Atlas, 2015.

PORTER, M. **Vantagem competitiva**. Rio de Janeiro: Campus, 1989.

GIL, Antonio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 6. ed. – São Paulo: Atlas, 2018.

- GIOSA, L. A. **Terceirização – Uma abordagem Estratégica**, 5. Ed. Rev. Ampl. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
- GUIMARÃES, D. E. L.; SOARES, C. E.; SANTOS, E. A. Gestão de riscos trabalhistas e previdenciários nos contratos de terceirização dos setor público: estudo de caso em uma autarquia federal. **Revista de Gestão e Secretariado - GeSEc**, São Paulo, v. 12, n.1, p.356-377 jan./abr., 2021.
- HUANG, A.; YEN, D. C.; CHOU, D. C.; XU, Y. Corporate applications integration: challenges, opportunities, and implementation strategies. **Journal of Business and Management**, v. 9, n. 2, p. 137-150, spring, 2003.
- MOUSINHO, I, N. (2015). Terceirização, corrupção, ausência de concurso público administrativo público refém e a falácia da eficiência. **Revista do Ministério Público do Trabalho do Rio Grande do Norte**, 1 (12), 55-64.
- MENDES, F.L.L (2020). **Terceirização de serviços na administração pública: análise da conta vinculada no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho 3ª Região**. [Dissertação de Mestrado, Escola de Governo Professor Paulo Neves de Carvalho].
- NETO, A. S.; SCARPIM, J. A. A Terceirização dos Serviços de Manutenção Industrial é Viável?: Algumas Reflexões Iniciais. **Qualitas Revista Eletrônica**, v. 12, n. 2, 2011.
- NEVES, P.A. (2018). **Gestão de contratos e os mecanismos de controle na terceirização de mão de obra**: Um estudo de caso no LAM/FIOCRUZ/PE. [Dissertação de Mestrado, Universidade Federal da Bahia].
- NEVES, M. Y.; MORÉ, R.P.O. Pregão eletrônico: um estudo das causas de cancelamento de itens no âmbito de uma universidade federal. **Revista do Serviço Público (RSP)**, Brasília, jan/mar 2020.
- OLIVEIRA, A. O.; VASCONCELLOS, F. Evaluation of Implementation of Enterprise Resources Planning System (ERP)- Success Factors and Difficulties. **Revista Pensar Tecnologia**. v.4, n. 1, jan. 2015.
- OLIVEIRA, S. L. **Tratado de metodologia científica**: projetos de pesquisas, TGI TCC, monografias, dissertações e teses. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2002.
- POWER, Mark; BONIFAZI, Carlo; DESOUZA, Kevin C. Then tem outsourcing traps to avoid. **Journal of Business strategy**, v. 25, n. 2, p. 37-42, 2004.

- PREECE, Jenny; ROGERS, Yvonne; SHARP, Helen. **Design de Interação além da Interação Homem Computador**. Ed. Bookman, 2005.
- PRODANOV, Cleber Cristiano; FREITAS, Ernani Cesar de. **Metodologia do trabalho científico: métodos e técnicas da pesquisa e do trabalho acadêmico**. Novo Hamburgo: Feevale, 2013. Disponível em: <http://www.feevale.br/editora>. Acesso em 17 dez 2021.
- REIS, G. **Centrando a Arquitetura de Informação no usuário**. Dissertação de Mestrado, ECA, USP. São Paulo, 2007.
- RODRIGUES, A. de J. **Metodologia científica: completo e essencial para a vida universitária**. 1ª ed, Editora Avercamp, 2006.
- SENHORAS, E. M. **Controvérsias sobre as relações negociais com o setor público: um estudo sobre a terceirização no Brasil**. Scientia Iuris, v. 23, n. 273, set. 2006.
- SHAO, Zhen; FENG, Yuqiang; HU, Qing. Effectiveness of top management support in enterprise systems success: a contingency perspective of fit between leadership style and system life-cycle. **European Journal of Information Systems**, v.25, n. 2, p. 131-153, 2016.
- SNYDER, Carolyn. **Paper Prototyping**. The fast and easy way to design and refine user interfaces. Ed. Morgan Kaufmann Publishers, 2009.
- SOARES, C. A.; SENA, D. C.; PINTO, L. A.; PACI, M. F. **Terceirização Estratégica: Estabelecendo uma parceria com contratantes**. Andradina: Editor Autor, 2013.
- SOMMERVILLE, I. Tradução de Selma Shin Shimizu Melnikoff, Reginaldo Arakaki, Edilson de Andrade Barbosa. **Engenharia de Software**. 8ª edição. São Paulo: Pearson Addison-Wesley, 2007.
- SOUSA, A.S.; OLIVEIRA, S.O.; ALVES, L.H. **A pesquisa bibliográfica: princípios e fundamentos**. Caderno da Fucamp. 2021; 20(43):64-83.
- SOUZA, Kleberson Roberto. **Como Combater o Desperdício no Setor Público: Gestão de Riscos na Prática**. Belo Horizonte: Fórum, 2019.
- MEIRELLES, Hely Lopes. **Direito Administrativo Brasileiro**. 24. Ed. São Paulo: Malheiros Editores, 1999.
- PAVIN, R. D. P; KLEIN, A. Z. Organizational consequences of the adoption of mobile erp systems: case studies in Brazil. **Revista de Gestão da Tecnologia e Sistemas**

de Informação/Journal of Information Systems & Technology Management 12.2 (2015).

ROESCH, S. M. A. **Projetos de estágio e de pesquisa em administração: guia para estágios, trabalhos de conclusão, dissertações e estudos de caso.** 3. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2010.

VERGARA, Sylvia Constant. **Métodos de pesquisa em administração.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

YIN, R. K. **Estudo de caso: planejamento e métodos.** 5. ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.

ANEXO I

MAPA DE RISCOS

FASE DE ANÁLISE	
<input checked="" type="checkbox"/>	Planejamento da Contratação e Seleção do Fornecedor
<input type="checkbox"/>	Gestão do Contrato

RISCO 01 – Ausência de Ata válida para contratação – Ausência de Guarda desarmada		
Probabilidade:	<input type="checkbox"/> Baixa <input checked="" type="checkbox"/> Média <input type="checkbox"/> Alta	
Impacto:	<input type="checkbox"/> Baixa <input checked="" type="checkbox"/> Média <input type="checkbox"/> Alta	
Id	Danos	
1.	Ausência de Processo Licitatório (Ata válida) para contratação	
2.	Fracasso do processo licitatório – ausência do serviço	
Id	Ação Preventiva	Responsável
1.	Participação em licitação compartilhada com vistas a contratação futura do serviço, embora tenhamos ainda um período para possível renovação de contrato atual.	Setor de Infraestrutura
2.	Busca em tempo hábil (dentro do período de possibilidade de renovação do contrato atual) de nova participação ou elaboração de licitação do próprio campus.	Setor de Infraestrutura – Setor de Licitações
Id	Ação de Contingência	Responsável
1.	Coleta de pesquisa de preço e delimitação adequada do serviço, dando clareza no item para o fornecedor. Informar empresas locais a data do certame.	Setor de Infraestrutura
2.	Antecedência da definição da demanda, possibilitando mais de uma alternativa para novo processo.	Setor de Infraestrutura – Setor de Licitações

RESPONSÁVEIS	
	

ANEXO II

ANEXO II

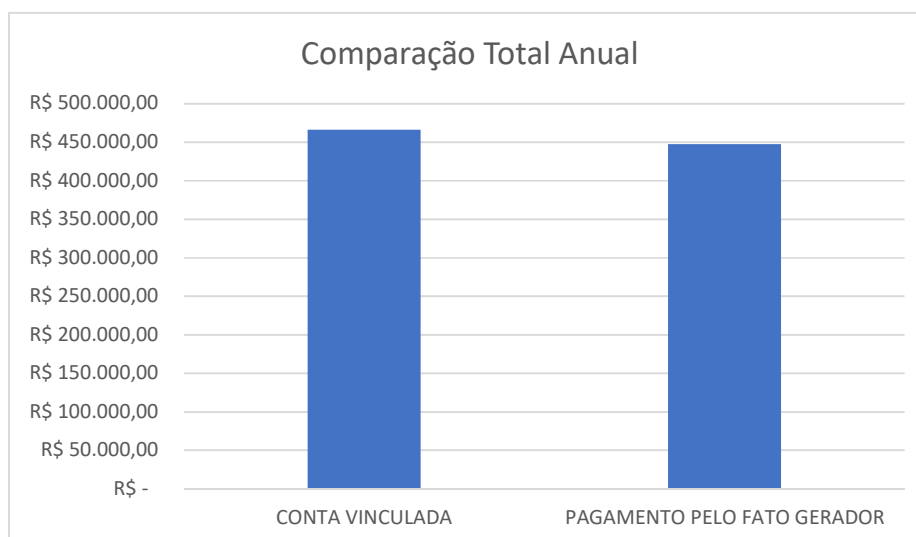
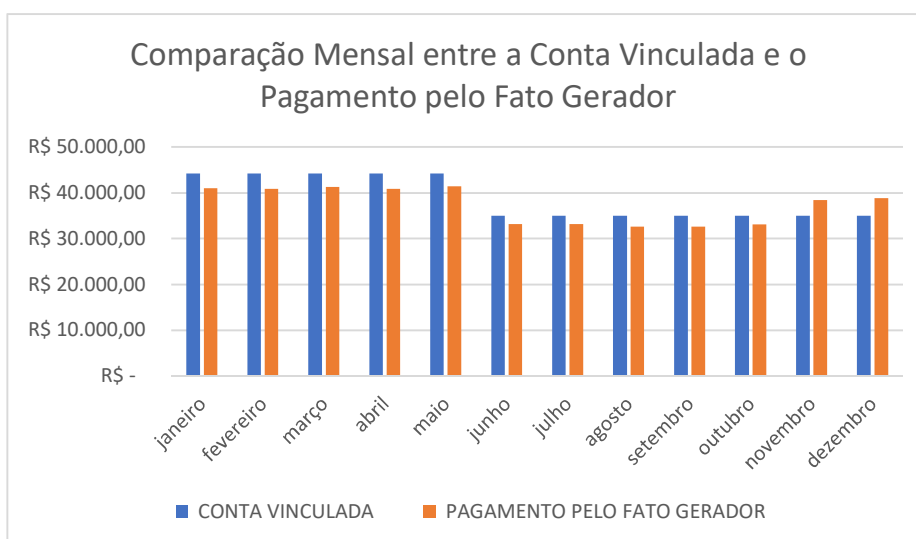
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Mercoservice Prestação de Serviços Ltda

contrato: 01/2017

Objeto: Limpeza e Conservação

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
janeiro	R\$ 44.194,25	R\$ 41.003,17	-R\$ 3.191,08
fevereiro	R\$ 44.194,25	R\$ 40.889,07	-R\$ 3.305,18
março	R\$ 44.194,25	R\$ 41.280,27	-R\$ 2.913,98
abril	R\$ 44.194,25	R\$ 40.889,07	-R\$ 3.305,18
maio	R\$ 44.194,25	R\$ 41.397,20	-R\$ 2.797,05
junho	R\$ 35.018,77	R\$ 33.195,83	-R\$ 1.822,94
julho	R\$ 35.018,77	R\$ 33.195,83	-R\$ 1.822,94
agosto	R\$ 35.018,77	R\$ 32.646,89	-R\$ 2.371,88
setembro	R\$ 35.018,77	R\$ 32.646,89	-R\$ 2.371,88
outubro	R\$ 35.018,77	R\$ 33.080,41	-R\$ 1.938,36
novembro	R\$ 35.018,77	R\$ 38.433,27	R\$ 3.414,50
dezembro	R\$ 35.018,77	R\$ 38.836,94	R\$ 3.818,17
TOTAL	R\$ 466.102,64	R\$ 447.494,84	-R\$ 18.607,80



MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

JANEIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13ª Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 662,94
TOTAL	R\$ 4.194,02

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13ª Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 734,19
TOTAL	R\$ 4.644,84

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 20%) - Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 498,93
TOTAL	R\$ 3.531,97

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 40%) - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 547,72
TOTAL	R\$ 3.877,32

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Limpeza (insal 20%) - Rescisão	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 3.300,58
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.842,73
13ª Salário	R\$ 108,40
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.156,80
GPS	R\$ 905,32
FGTS	R\$ 251,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 301,05
Vale Transporte	R\$ 62,76
Vale Alimentação	R\$ 223,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 710,34
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 710,34
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ 1.420,67
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.007,75
TOTAL	R\$ 7.133,87

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - 3 ausências legais	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 304,70
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 597,84
TOTAL	R\$ 4.232,14

APURAÇÃO FATO GERADOR					
OCORRÊNCIAS					
Mês:	Janeiro			Ano: 2019	
		AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetey Rodrigues		0		-	-
Camila Gonçalves Ferreira		0		-	sim
Daniele Leiria da Silva		0		-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva		0		-	-
Giancarlo Ajala Cabeleira		0		-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira		0		-	-
Graciele da Rosa Pinto		0		-	-
José Antônio Chaves		0		-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos		0		-	-
Maria Onice de Campos Sasso		3		-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco					
sem ocorrência 20%		4	R\$ 3.531,97	R\$ 14.127,88	
sem ocorrência 40%		4	R\$ 3.877,32	R\$ 15.509,28	
rescisão 20%		1	R\$ 7.133,87	R\$ 7.133,87	
sem ocorrência 40% + 3 ausências legais		1	R\$ 4.232,14	R\$ 4.232,14	
TOTAL A PAGAR					R\$ 41.003,17

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

FEVEREIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 662,94
TOTAL	R\$ 4.194,02

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13º Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 734,19
TOTAL	R\$ 4.644,84

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 20%) - Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 498,93
TOTAL	R\$ 3.531,97

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 40%) - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 547,72
TOTAL	R\$ 3.877,32

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Limpeza (insal 20%) - Rescisão	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 3.300,58
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.842,73
13º Salário	R\$ 108,40
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.156,80
GPS	R\$ 905,32
FGTS	R\$ 251,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 301,05
Vale Transporte	R\$ 62,76
Vale Alimentação	R\$ 223,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 710,34
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 710,34
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ 1.420,67
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.007,75
TOTAL	R\$ 7.133,87

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Limpeza (insal 40%) - Férias	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 2.767,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 744,61
GPS	R\$ 582,74
FGTS	R\$ 161,87
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 3.046,95
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.090,54
TOTAL	R\$ 7.719,94

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Fevereiro	Ano: 2019
	AUSENCIAS LEI 13º SALÁRIO	FÉRIAS
		RESCISÃO
Alessandra Santos Wetey Rodrigues	0	sim -
Daniele Leiria da Silva	0	- -
Elisa Teresinha Christofari da Silva	0	- -
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	- -
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira	0	- -
Graciele da Rosa Pinto	0	- -
José Antônio Chaves	0	- -
Maria Andreia Loureiro dos Santos	0	- -
Maria Onice de Campos Sasso	0	- -
* Repositor - Roseli David Reinaco	0	- -
Sandra Teresinha Silveira Lago	0	- -
	V.Empr. Unit	
sem ocorrência 20%	5 R\$ 3.531,97	R\$ 17.659,85
sem ocorrência 40%	4 R\$ 3.877,32	R\$ 15.509,28
Férias + 1 terço constitucional 40%	1 R\$ 7.719,94	R\$ 7.719,94
TOTAL A PAGAR		R\$ 40.889,07

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

MAIO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multas do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multas do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 662,94
TOTAL	R\$ 4.194,02

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13º Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multas do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multas do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 734,19
TOTAL	R\$ 4.644,84

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 20%) - Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multas do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multas do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 498,93
TOTAL	R\$ 3.531,97

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal. 40%) - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multas do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multas do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 547,72
TOTAL	R\$ 3.877,32

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 20%) - Rescisão + 11 ausências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 867,17
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 4.245,47
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.859,16
13º Salário	R\$ 541,98
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.317,18
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.371,29
GPS	R\$ 1.073,18
FGTS	R\$ 298,11
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multas do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multas do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 980,62
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 814,46
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 975,01
TOTAL	R\$ 7.882,72

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Maio	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetej Rodrigues		0	-	-	-
Daniele Leiria da Silva		0	-	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva		0	-	-	-
Giancarlo Ajala Cabeleira		11	-	-	sim
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira		0	-	-	-
Graciele da Rosa Pinto		0	-	-	-
José Antônio Chaves		0	-	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos		0	-	-	-
Maria Onice de Campos Sasso		0	-	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco					
			V.Empr. Unit		
Sem ocorrência 20%		4	R\$ 3.531,97	R\$ 14.127,88	
Sem ocorrência 40%		5	R\$ 3.877,32	R\$ 19.386,60	
Rescisão 20% + 11 ausências		1	R\$ 7.882,72	R\$ 7.882,72	
TOTAL A PAGAR				R\$ 41.397,20	

MERCOSSERVICE - CONTRATO 01/2017
JUNHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13º Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,40
TOTAL	R\$ 3.839,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 20%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 493,61
TOTAL	R\$ 3.494,29

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - Férias + 1/3 constitucional	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.783,01
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.023,39
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 744,61
GPS	R\$ 582,74
FGTS	R\$ 161,87
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 3.046,95
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.087,68
TOTAL	R\$ 7.699,75

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Junho	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LEI 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetey Rodrigues	0	-	-	-
Daniele Leiria da Silva	0	-	sim	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva	0	-	-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira	0	-	-	-
Graciele da Rosa Pinto	0	-	-	-
José Antônio Chaves	0	-	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos	0	-	-	-
Maria Onice de Campos Sasso	0	-	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco	0	-	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências 40%	3	R\$ 3.839,64	R\$ 11.518,92	
Sem ocorrências 20%	4	R\$ 3.494,29	R\$ 13.977,16	
Férias + terço constitucional 40%	1	R\$ 7.699,75	R\$ 7.699,75	
TOTAL À PAGAR			R\$ 33.195,83	

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13ª Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc...)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13ª Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc...)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,40
TOTAL	R\$ 3.839,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 20%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 493,61
TOTAL	R\$ 3.494,29

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - Férias + 1/3 constitucional	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.783,01
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.023,39
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.023,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 744,61
GPS	R\$ 582,74
FGTS	R\$ 161,87
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 3.046,95
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.087,68
TOTAL	R\$ 7.699,75

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS					
Mês:	julho	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LE	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetei Rodrigues	0	-	-	-	-
Daniele Leiria da Silva	0	-	-	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva	0	-	-	-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira	0	-	-	-	-
Graciele da Rosa Pinto	0	-	-	-	-
José Antônio Chaves	0	-	-	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos	0	-	-	SIM	-
Maria Onice de Campos Sasso	0	-	-	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco	0	-	-	-	-
		Valor Unit.	Emp		
Sem ocorrências 40%	3	R\$ 3.839,64	R\$ 11.518,92		
Sem ocorrências 20%	4	R\$ 3.494,29	R\$ 13.977,16		
Férias + terço constitucional 40%	1	R\$ 7.699,75	R\$ 7.699,75		
TOTAL À PAGAR			R\$ 33.195,83		

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017
AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza- Insalubridade Grau médio (20%)- Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%)- Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13º Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,40
TOTAL	R\$ 3.839,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 20%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 493,61
TOTAL	R\$ 3.494,29

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Limpeza (insal 20%) - Férias + 1/3 const	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.387,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 638,23
GPS	R\$ 499,49
FGTS	R\$ 138,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.674,42
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 961,36
TOTAL	R\$ 6.805,46

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	Agosto	Ano: 2019		
	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetey Rodrigues	0	-	-	-
Daniele Leiria da Silva	0	-	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva	0	-	-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira	0	-	sim	-
Graciele da Rosa Pinto	0	-	-	-
José Antônio Chaves	0	-	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos	0	-	-	-
Maria Onice de Campos Sasso	0	-	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco				
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências 40%	4	R\$ 3.839,64	R\$ 15.358,56	
Sem ocorrências 20%	3	R\$ 3.494,29	R\$ 10.482,87	
Férias + terço constitucional 20%	1	R\$ 6.805,46	R\$ 6.805,46	
TOTAL À PAGAR			R\$ 32.646,89	

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13ª Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13ª Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO limpeza (insal 40%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,40
TOTAL	R\$ 3.839,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO limpeza (insal 20%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 493,61
TOTAL	R\$ 3.494,29

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 20%) - Férias + 1/3 const	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 2.387,59
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 638,23
GPS	R\$ 499,49
FGTS	R\$ 138,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.674,42
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 961,36
TOTAL	R\$ 6.805,46

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Setembro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEI 13ª	SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetej Rodrigues		0	-	-	-
Daniele Leiria da Silva		0	-	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva		0	-	SIM	-
Graciela Marques Sapiroin Fusieger Suqueira		0	-	-	-
Graciele da Rosa Pinto		0	-	-	-
José Antônio Chaves		0	-	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos		0	-	-	-
Maria Onice de Campos Sasso		0	-	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco					
			Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências 40%		4	R\$ 3.839,64	R\$ 15.358,56	
Sem ocorrências 20%		3	R\$ 3.494,29	R\$ 10.482,87	
Férias + terço constitucional 20%		1	R\$ 6.805,46	R\$ 6.805,46	
TOTAL À PAGAR				R\$ 32.646,89	

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 40%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 997,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,40
TOTAL	R\$ 3.839,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 20%) - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 917,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 493,61
TOTAL	R\$ 3.494,29

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 20%) - Férias + 1/3 const	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.387,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 638,23
GPS	R\$ 499,49
FGTS	R\$ 138,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 15,02
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.674,42
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 961,36
TOTAL	R\$ 6.805,46

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 20%) - 3,5 ausências legais	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 897,18
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 418,50
Vale Transporte	R\$ 105,36
Vale Alimentação	R\$ 298,12
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 312,02
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 541,54
TOTAL	R\$ 3.833,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO Limpeza (insal 40%) - 1 ausência legal	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 976,95
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,45
GPS	R\$ 437,05
FGTS	R\$ 121,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 418,50
Vale Transporte	R\$ 105,36
Vale Alimentação	R\$ 298,12
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 101,57
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 555,71
TOTAL	R\$ 3.933,87

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	Outubro	Ano: 2019	
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO
		FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetey Rodrigues		0	-
Daniele Leiria da Silva		0	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva		0	SIM
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira		0	-
Graciele da Rosa Pinto		1	-
José Antônio Chaves		0	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos		0	-
Maria Onice de Campos Sasso		3,5	-
* Repositor - Roseli David Reinaco			-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências 40%		3 R\$ 3.839,64	R\$ 11.518,92
Sem ocorrências 20%		2 R\$ 3.494,29	R\$ 6.988,58
Férias + terzo constitucional 20%		1 R\$ 6.805,46	R\$ 6.805,46
Ausências Legais 20%		1 R\$ 3.833,58	R\$ 3.833,58
Ausências Legais 40%		1 R\$ 3.933,87	R\$ 3.933,87
TOTAL À PAGAR			R\$ 33.080,41

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017

NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13º Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc..)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insa 20%) - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.807,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,38
13º Salário	R\$ 650,38
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 718,01
GPS	R\$ 561,92
FGTS	R\$ 156,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 639,97
TOTAL	R\$ 4.530,36

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insa 40%) - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.035,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 758,77
13º Salário	R\$ 758,77
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 837,68
GPS	R\$ 655,58
FGTS	R\$ 182,10
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 713,15
TOTAL	R\$ 5.048,39

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insa 40%) - 13º salário + 1 ausência legal	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.035,60
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 758,77
13º Salário	R\$ 758,77
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 837,68
GPS	R\$ 655,58
FGTS	R\$ 182,10
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 101,57
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 729,85
TOTAL	R\$ 5.166,66

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	Novembro	AUSENCIAS LEI 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
		Ano:2019		
Alessandra Santos Weteq Rodrigues		sim	-	-
Daniele Leiria da Silva		sim	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva		sim	-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira		sim	-	-
Graciele da Rosa Pinto		sim	-	-
José Antônio Chaves		sim	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos		sim	-	-
Maria Onice de Campos Sasso	1	Sim	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco				
13º 20%		4	R\$ 4.530,36	R\$ 18.121,44
13º 40%		3	R\$ 5.048,39	R\$ 15.145,17
13º 40% + 1 ausencia legal		1	R\$ 5.166,66	R\$ 5.166,66
TOTAL À PAGAR				R\$ 38.433,27

MERCOSERVICE - CONTRATO 01/2017
DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau médio (20%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.281,42
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13ª Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,67
GPS	R\$ 260,15
FGTS	R\$ 104,06
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 114,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 92,25
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,44
Multa do FGTS do API	R\$ 3,12
APT com Probabilidade	R\$ 82,69
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 20,77
Multa do FGTS do APT	R\$ 61,92
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 42,20
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 656,86
TOTAL	R\$ 4.155,58

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza - Insalubridade Grau máximo (40%) - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.421,81
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 424,19
13ª Salário	R\$ 173,00
Férias e Adicional de Férias	R\$ 251,19
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 558,47
GPS	R\$ 303,51
FGTS	R\$ 121,40
outros (SESC, SENAC, SAT, SEBRAE etc.)	R\$ 133,56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 107,60
API com Probabilidade	R\$ 11,16
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,52
Multa do FGTS do API	R\$ 3,64
APT com Probabilidade	R\$ 96,44
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 24,21
Multa do FGTS do APT	R\$ 72,23
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 49,23
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 728,13
TOTAL	R\$ 4.606,42

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insa 20%) - 13ª salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.745,58
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,38
13ª Salário	R\$ 650,38
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 718,01
GPS	R\$ 561,92
FGTS	R\$ 156,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 639,97
TOTAL	R\$ 4.530,36

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insa 40%) - 13ª salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.035,60
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 758,77
13ª Salário	R\$ 758,77
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 837,68
GPS	R\$ 655,58
FGTS	R\$ 182,10
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,15
Vale Transporte	R\$ 112,46
Vale Alimentação	R\$ 311,67
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 713,15
TOTAL	R\$ 5.048,39

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 20%) - 13ª salário + 3 ausências legais	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.745,58
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,38
13ª Salário	R\$ 650,38
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 718,01
GPS	R\$ 561,92
FGTS	R\$ 156,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 377,19
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 271,01
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 267,44
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 673,77
TOTAL	R\$ 4.769,64

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
limpeza (insal 40%) - 13ª salário + 3 ausências legais	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.517,54
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.973,64
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 758,77
13ª Salário	R\$ 758,77
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 837,68
GPS	R\$ 655,58
FGTS	R\$ 182,10
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 377,19
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 271,01
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 304,70
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 782,10
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 753,08
TOTAL	R\$ 5.331,05

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Dezembro	Ano:	2019			
			AUSENCIAS LE	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Alessandra Santos Wetei Rodrigues				sim	-	-
Daniele Leiria da Silva				sim	-	-
Elisa Teresinha Christofari da Silva				sim	-	-
Graciela Marques Sapirain Fusieger Suqueira	3			sim	-	-
Graciele da Rosa Pinto	3			sim	-	-
José Antônio Chaves				sim	-	-
Maria Andreia Loureiro dos Santos				sim	-	-
Maria Onice de Campos Sasso				Sim	-	-
* Repositor - Roseli David Reinaco					-	-
13ª 20%			3	R\$ 4.530,36	R\$ 13.591,08	
13ª 40%			3	R\$ 5.048,39	R\$ 15.145,17	
13ª 20% + 3 ausencia legal			1	R\$ 4.769,64	R\$ 4.769,64	
13ª 40% + 3 ausencia legal			1	R\$ 5.331,05	R\$ 5.331,05	
TOTAL À PAGAR						R\$ 38.836,94

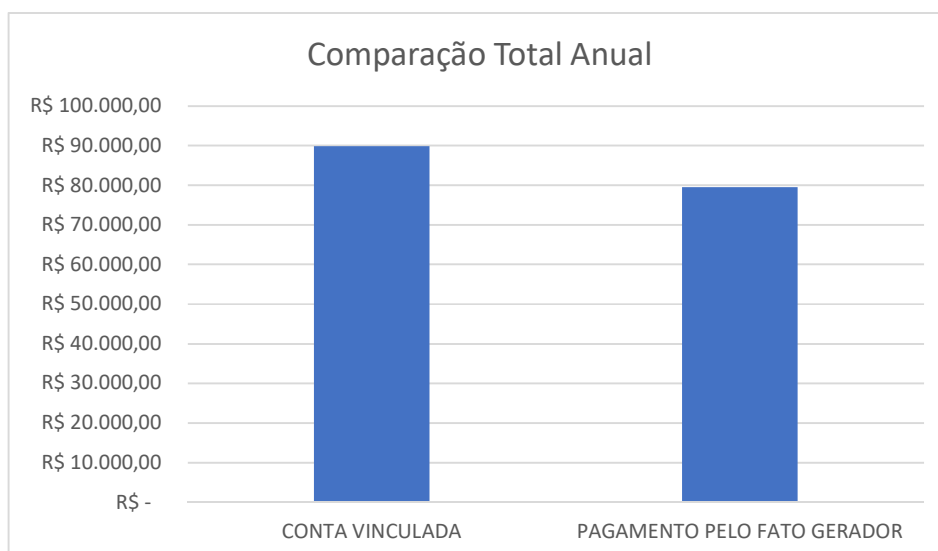
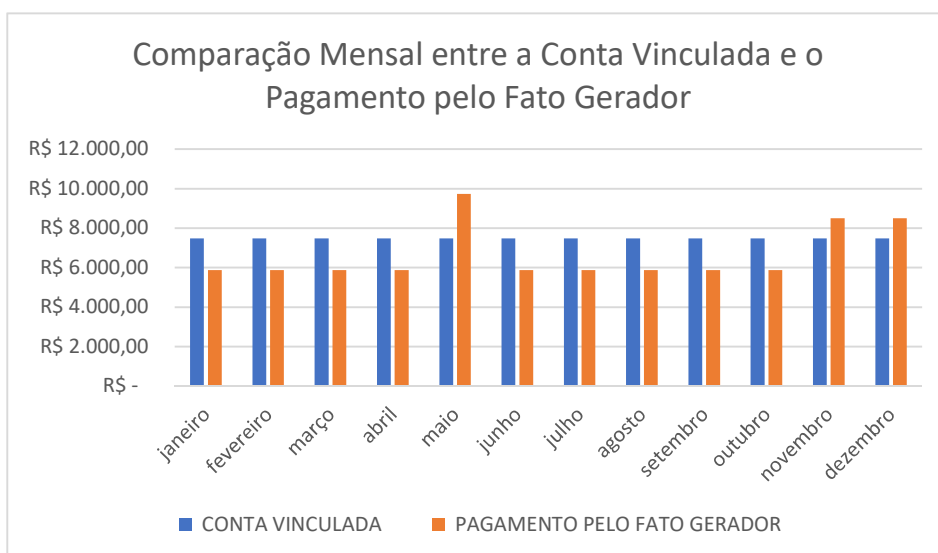
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Liderança Limpeza e Conservação Ltda

contrato: 14/2017

Objeto: Portaria Noturna

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
janeiro	R\$ 7.484,05	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.619,85
fevereiro	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
março	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
abril	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
maio	R\$ 7.489,70	R\$ 9.731,50	R\$ 2.241,80
junho	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
julho	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
agosto	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
setembro	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
outubro	R\$ 7.489,70	R\$ 5.864,20	-R\$ 1.625,50
novembro	R\$ 7.489,70	R\$ 8.502,26	R\$ 1.012,56
dezembro	R\$ 7.489,70	R\$ 8.502,26	R\$ 1.012,56
TOTAL	R\$ 89.870,75	R\$ 79.513,82	-R\$ 10.356,93



LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
JANEIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Janeiro	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	-	-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
FEVEREIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	fevereiro	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	-	-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
MARÇO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	março	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	-	-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017

ABRIL

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	abril	Ano: 2019	
		AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues		0	-
Vinicius Santos da Silva		0	-
Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL A PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
MAIO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Férias -	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.062,37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 2.238,57
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.238,57
13º Salário	R\$ 2.238,57
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 823,79
GPS	R\$ 644,71
FGTS	R\$ 179,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.828,36
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 879,67
TOTAL	R\$ 6.799,40

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	Maio	Ano: 2019	
		AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues		0	-
Vinicius Santos da Silva		0	-
Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências	1	R\$ 2.932,10	R\$ 2.932,10
Férias + terço constitucional	1	R\$ 6.799,40	R\$ 6.799,40
TOTAL A PAGAR			R\$ 9.731,50

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
JUNHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	

Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	junho	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues		0	-	-
Vinicius Santos da Silva		0	-	-
			Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20	
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20	

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	julho	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues		0	-	-
Vinicius Santos da Silva		0	-	-
			Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20	
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20	

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13º Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outras Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	agosto	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues		0	-	-
Vinicius Santos da Silva		0	-	-
			Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20	
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20	

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017
SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13ª Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	setembro	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LE 13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	-	-
Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13ª Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Sem Ocorrência	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 844,83
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 617,85
GPS	R\$ 483,53
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,34
TOTAL	R\$ 2.932,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	outubro	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LE 13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	-	-
Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências	2	R\$ 2.932,10	R\$ 5.864,20
TOTAL À PAGAR			R\$ 5.864,20

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017

NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13ª Salário	R\$ 192,45
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 630,43
GPS	R\$ 496,12
FGTS	R\$ 134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,99
API com Probabilidade	R\$ 12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,72
Multa do FGTS do API	R\$ 4,65
APT com Probabilidade	R\$ 89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 7,05
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,15
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 542,92
TOTAL	R\$ 3.744,85

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
13ª Salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.993,21
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 839,47
13ª Salário	R\$ 839,47
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 926,77
GPS	R\$ 725,30
FGTS	R\$ 201,47
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 226,98
Vale Transporte	R\$ 8,69
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 29,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 549,99
TOTAL	R\$ 4.251,13

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS			
Mês:	Novembro	Ano: 2019	
	AUSENCIAS LEG	13ª SALÁRIO	FÉRIAS
Tales Pittaluga Rodrigues	0	sim	-
Vinicius Santos da Silva	0	sim	-
Valor Unit. Emp			
13ª salário	2	R\$ 4.251,13	R\$ 8.502,26
TOTAL À PAGAR			R\$ 8.502,26

LIDERANÇA - CONTRATO 14/2017

DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Portaria - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.049,86
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 192,45
13ª Salário	R\$ 192,45

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
13ª Salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.678,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.993,21
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 839,47
13ª Salário	R\$ 839,47

Férias e Adicional de Férias	R\$	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$	630,43
GPS	R\$	496,12
FGTS	R\$	134,31
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	226,98
Vale Transporte	R\$	8,69
Vale Alimentação	R\$	203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	101,99
API com Probabilidade	R\$	12,37
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	7,72
Multa do FGTS do API	R\$	4,65
APT com Probabilidade	R\$	89,62
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	7,05
Multa do FGTS do APT	R\$	82,57
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	342,15
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	29,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	542,92
TOTAL	R\$	3.744,85

Férias e Adicional de Férias	R\$	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$	926,77
GPS	R\$	725,30
FGTS	R\$	201,47
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	226,98
Vale Transporte	R\$	8,69
Vale Alimentação	R\$	203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	-
API com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	-
Multa do FGTS do API	R\$	-
APT com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	-
Multa do FGTS do APT	R\$	-
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	29,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	549,99
TOTAL	R\$	4.251,13

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	dezembro	Ano: 2019		
	AUSENCIAS LEGI	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Tales Pittaluga Rodrigues	0	sim	-	-
Vinicius Santos da Silva	0	sim	-	-
		Valor Unit. Emp		
13º salário	2	R\$ 4.251,13	R\$ 8.502,26	R\$ 8.502,26
TOTAL A PAGAR			R\$ 8.502,26	

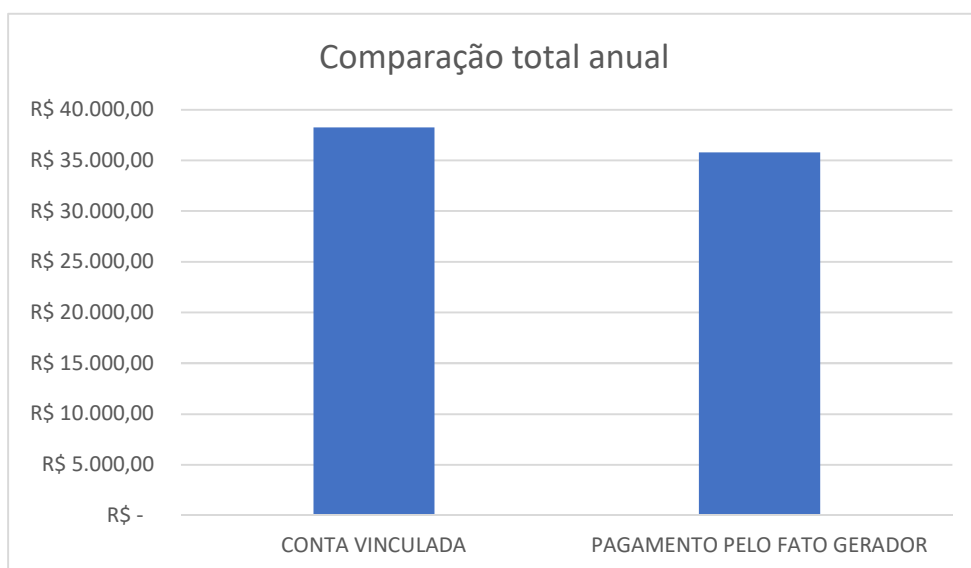
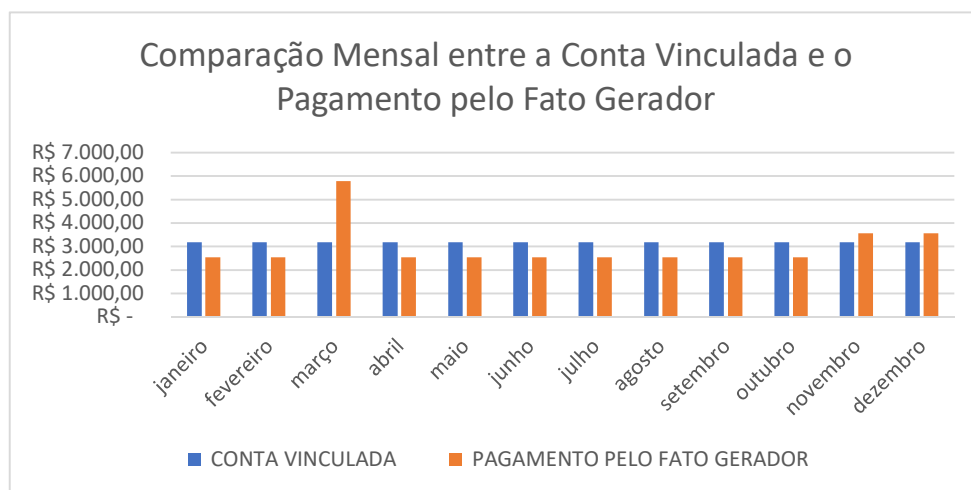
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Soberana Terceirização de Serviços Ltda

contrato: 16/2017

Objeto: Jardineiro

MÊS	CONTA VINCULADA		PAGAMENTO PELO FATO GERADOR		DIFERENÇA
janeiro	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
fevereiro	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
março	R\$	3.186,75	R\$	5.791,53	R\$ 2.604,78
abril	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
maio	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
junho	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
julho	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
agosto	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
setembro	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
outubro	R\$	3.186,75	R\$	2.542,17	-R\$ 644,58
novembro	R\$	3.186,75	R\$	3.564,26	R\$ 377,51
dezembro	R\$	3.186,75	R\$	3.564,26	R\$ 377,51
TOTAL	R\$	38.241,00	R\$	35.799,58	-R\$ 2.441,42



SOBERANA - CONTRATO 16/2017
JANEIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS					
Mês:	Janeiro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	Ano:2019 RESCISÃO
Valdir Molina Dorneles		0	-	-	-
Valor Unit. Emp					
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17
TOTAL À PAGAR					R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017
FEVEREIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS					
Mês:	fevereiro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	Ano:2019 RESCISÃO
Valdir Molina Dorneles		0	-	-	-
Valor Unit. Emp					
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17
TOTAL À PAGAR					R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017
MARÇO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Férias + 1/3 constitucional	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.372,57
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.734,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 638,23
GPS	R\$ 499,49
FGTS	R\$ 138,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.653,42
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 714,36
TOTAL	R\$ 5.791,53

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS					
Mês:	Março	AUSENCIAS LEGIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	Ano:2019 RESCISÃO
Valdir Molina Dornelles		0	-	sim	-
Valor Unit. Emp					
Férias		1	R\$ 5.791,53	R\$ 5.791,53	R\$ 5.791,53
TOTAL À PAGAR					R\$ 5.791,53

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

ABRIL

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR

OCORRÊNCIAS

Mês:	abr	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano:2019
Valdir Molina Dorneles	0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências	1	R\$	2.542,17	R\$	2.542,17	
TOTAL À PAGAR				R\$	2.542,17	

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

MAIO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR

OCORRÊNCIAS

Mês:	maio	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano:2019
Valdir Molina Dorneles	0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências	1	R\$	2.542,17	R\$	2.542,17	
TOTAL À PAGAR				R\$	2.542,17	

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

JUNHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR

OCORRÊNCIAS

Mês:	junho	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano:2019
Valdir Molina Dorneles	0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências	1	R\$	2.542,17	R\$	2.542,17	
TOTAL À PAGAR				R\$	2.542,17	

SOBERANA - CONTRATO 16/2017
JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR				
OCORRÊNCIAS				
Mês:	julho			Ano:2019
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS
Rescisão				RESCISÃO
Valdir Molina Dorneles		0	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17
TOTAL À PAGAR				R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017
AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR				
OCORRÊNCIAS				
Mês:	agosto			Ano:2019
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS
Rescisão				RESCISÃO
Valdir Molina Dorneles		0	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17
TOTAL À PAGAR				R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017
SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR				
OCORRÊNCIAS				
Mês:	setembro			Ano:2019
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS
Rescisão				RESCISÃO
Valdir Molina Dorneles		0	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17
TOTAL À PAGAR				R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 882,99
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 307,25
TOTAL	R\$ 2.542,17

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	outubro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Valdir Molina Dorneles		0	-	-	-	
						Valor Unit. Emp
Sem ocorrências		1	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17	R\$ 2.542,17	
TOTAL À PAGAR						R\$ 2.542,17

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.772,70
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,38
13º Salário	R\$ 650,38
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 718,01
GPS	R\$ 561,92
FGTS	R\$ 156,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 439,64
TOTAL	R\$ 3.564,26

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Novembro	AUSENCIAS LEI 13º	SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Valdir Molina Dornelles		0	SIM	-	-	
						Valor Unit. Emp
Sem ocorrências		1	R\$ 3.564,26	R\$ 3.564,26	R\$ 3.564,26	
TOTAL À PAGAR						R\$ 3.564,26

SOBERANA - CONTRATO 16/2017

DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.246,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 363,60
13º Salário	R\$ 148,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ 215,31
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,08
API com Probabilidade	R\$ 9,56
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,96
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60
APT com Probabilidade	R\$ 96,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,29
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 41,61
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 440,54
TOTAL	R\$ 3.186,75

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Jardinagem - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.772,70
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,38
13º Salário	R\$ 650,38
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 718,01
GPS	R\$ 561,92
FGTS	R\$ 156,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,31
Vale Transporte	R\$ 91,16
Vale Alimentação	R\$ 298,13
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 51,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 439,64
TOTAL	R\$ 3.564,26

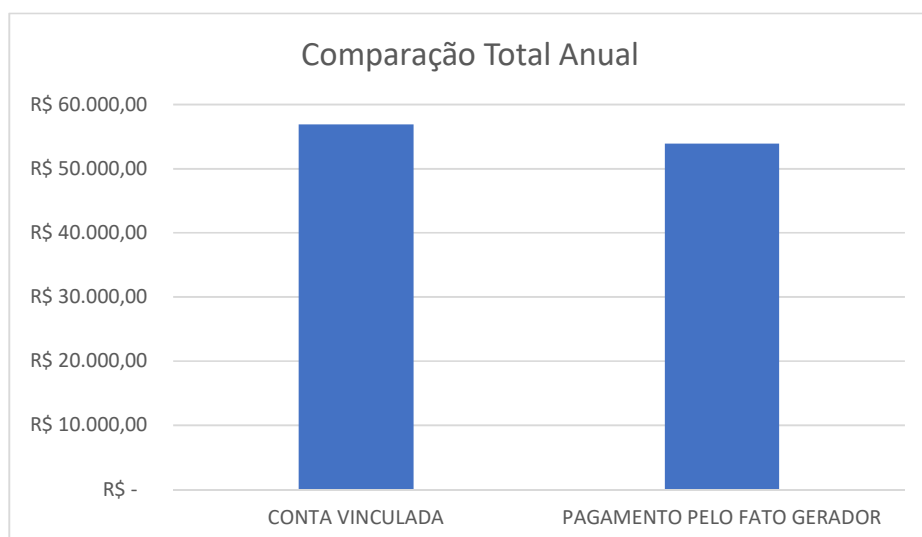
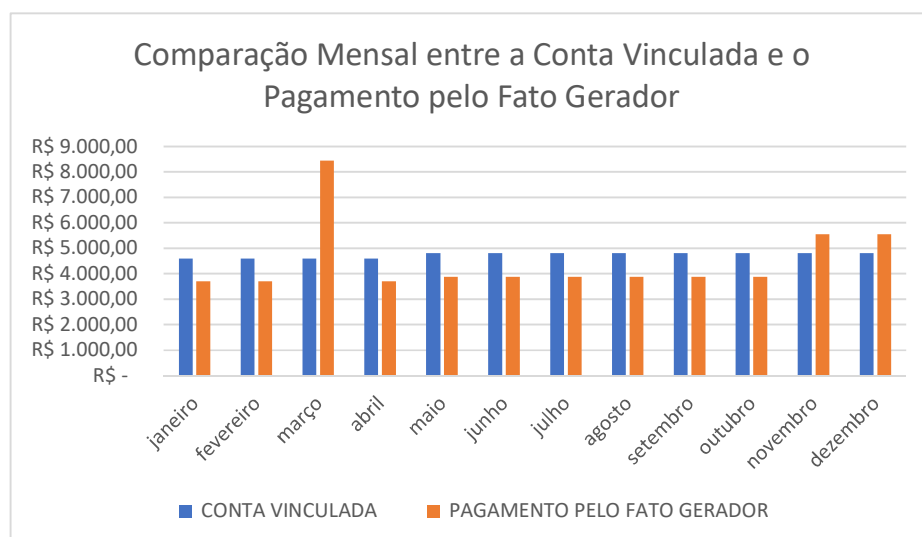
APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	dezembro	AUSENCIAS LEI 13º	SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Valdir Molina Dornelles		0	SIM	-	-	
						Valor Unit. Emp
Sem ocorrências		1	R\$ 3.564,26	R\$ 3.564,26	R\$ 3.564,26	
TOTAL À PAGAR						R\$ 3.564,26

RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Pedro Reginaldo de Albernaz Faria e Fagundes Ltda
 contrato: 29/2017
 Objeto: eletricitista

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
janeiro	R\$ 4.594,53	R\$ 3.698,77	-R\$ 895,76
fevereiro	R\$ 4.594,53	R\$ 3.698,77	-R\$ 895,76
março	R\$ 4.594,53	R\$ 8.441,32	R\$ 3.846,79
abril	R\$ 4.594,53	R\$ 3.698,77	-R\$ 895,76
maio	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
junho	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
julho	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
agosto	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
setembro	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
outubro	R\$ 4.817,55	R\$ 3.875,27	-R\$ 942,28
novembro	R\$ 4.817,55	R\$ 5.558,93	R\$ 741,38
dezembro	R\$ 4.817,55	R\$ 5.558,93	R\$ 741,38
TOTAL	R\$ 56.918,52	R\$ 53.907,11	-R\$ 3.011,41



PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

JANEIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.229,66
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 293,39
13º Salário	R\$ 215,25
Férias e Adicional de Férias	R\$ 78,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,84
GPS	R\$ 513,54
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 134,57
API com Probabilidade	R\$ 13,22
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,98
Multa do FGTS do API	R\$ 5,24
APT com Probabilidade	R\$ 121,35
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 22,36
Multa do FGTS do APT	R\$ 98,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 278,82
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 896,28
TOTAL	R\$ 4.594,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 974,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 705,16
GPS	R\$ 551,87
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 668,98
TOTAL	R\$ 3.698,77

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	Janeiro	AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 3.698,77	R\$ 3.698,77		
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.698,77		

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

FEVEREIRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.229,66
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 293,39
13º Salário	R\$ 215,25
Férias e Adicional de Férias	R\$ 78,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,84
GPS	R\$ 513,54
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 134,57
API com Probabilidade	R\$ 13,22
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,98
Multa do FGTS do API	R\$ 5,24
APT com Probabilidade	R\$ 121,35
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 22,36
Multa do FGTS do APT	R\$ 98,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 278,82
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 896,28
TOTAL	R\$ 4.594,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 974,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 705,16
GPS	R\$ 551,87
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 668,98
TOTAL	R\$ 3.698,77

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	fevereiro	AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 3.698,77	R\$ 3.698,77		
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.698,77		

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

MARÇO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.229,66
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 293,39
13º Salário	R\$ 215,25
Férias e Adicional de Férias	R\$ 78,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,84
GPS	R\$ 513,54
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 134,57
API com Probabilidade	R\$ 13,22
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,98
Multa do FGTS do API	R\$ 5,24
APT com Probabilidade	R\$ 121,35
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 22,36
Multa do FGTS do APT	R\$ 98,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 278,82
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 896,28
TOTAL	R\$ 4.594,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Férias + 1/3 constitucional	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.495,15
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 2.554,93
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.554,93
13º Salário	R\$ 2.554,93
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.554,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 940,22
GPS	R\$ 735,82
FGTS	R\$ 204,39
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 3.280,43
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.526,74
TOTAL	R\$ 8.441,32

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	Março	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	sim	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 8.441,32	R\$ 8.441,32		
TOTAL À PAGAR				R\$ 8.441,32		

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

ABRIL

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.229,66
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 293,39
13º Salário	R\$ 215,25
Férias e Adicional de Férias	R\$ 78,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,84
GPS	R\$ 513,54
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 134,57
API com Probabilidade	R\$ 13,22
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,98
Multa do FGTS do API	R\$ 5,24
APT com Probabilidade	R\$ 121,35
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 22,36
Multa do FGTS do APT	R\$ 98,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 278,82
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 896,28
TOTAL	R\$ 4.594,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.916,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 974,59
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 705,16
GPS	R\$ 551,87
FGTS	R\$ 153,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 269,43
Vale Transporte	R\$ 83,38
Vale Alimentação	R\$ 186,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 668,98
TOTAL	R\$ 3.698,77

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	abril	AUSÊNCIAS LE		13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$	3.698,77	R\$	3.698,77	
TOTAL À PAGAR						R\$ 3.698,77	

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

MAIO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	Maio	AUSÊNCIAS LEGAIS		13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$	3.875,27	R\$	3.875,27	
TOTAL À PAGAR						R\$ 3.875,27	

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

JUNHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	junho	AUSÊNCIAS LEGAIS		13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	-	
				Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$	3.875,27	R\$	3.875,27	
TOTAL À PAGAR						R\$ 3.875,27	

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	julho	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-
			Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 3.875,27	R\$ 3.875,27	
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.875,27	

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	agosto	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-
			Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 3.875,27	R\$ 3.875,27	
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.875,27	

PEDRO REGINALDO ALBERNAZ LTDA - CONTRATO 29/2017

SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Elettricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	setembro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-
			Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências		1	R\$ 3.875,27	R\$ 3.875,27	
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.875,27	

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.019,07
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 742,00
GPS	R\$ 580,69
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 700,90
TOTAL	R\$ 3.875,27

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	outubro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	-	-	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 3.875,27	R\$ 3.875,27		
TOTAL À PAGAR				R\$ 3.875,27		

NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - 13º Salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.398,22
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.008,15
13º Salário	R\$ 1.008,15
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.113,00
GPS	R\$ 871,04
FGTS	R\$ 241,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.005,42
TOTAL	R\$ 5.558,93

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	Novembro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	SIM	-	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 5.558,93	R\$ 5.558,93		
TOTAL À PAGAR				R\$ 5.558,93		

DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.287,46
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 308,73
13º Salário	R\$ 226,50
Férias e Adicional de Férias	R\$ 82,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 701,66
GPS	R\$ 540,36
FGTS	R\$ 161,30
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 141,59
API com Probabilidade	R\$ 13,91
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 8,40
Multa do FGTS do API	R\$ 5,51
APT com Probabilidade	R\$ 127,68
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 23,52
Multa do FGTS do APT	R\$ 104,16
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 293,41
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 939,79
TOTAL	R\$ 4.817,55

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Eletricista - 13º Salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.016,30
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.398,22
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.008,15
13º Salário	R\$ 1.008,15
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.113,00
GPS	R\$ 871,04
FGTS	R\$ 241,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 277,07
Vale Transporte	R\$ 81,07
Vale Alimentação	R\$ 196,00
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 139,00
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.005,42
TOTAL	R\$ 5.558,93

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	dezembro	AUSENCIAS LEGAIS	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Diogo Patrick de Sá da Silva		0	SIM	-	-	
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		1	R\$ 5.558,93	R\$ 5.558,93		
TOTAL À PAGAR				R\$ 5.558,93		

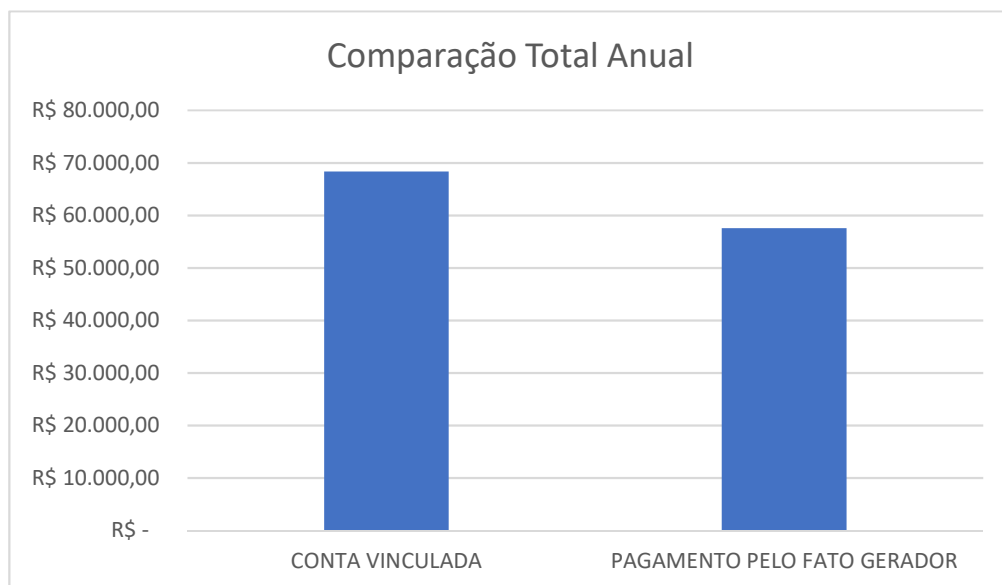
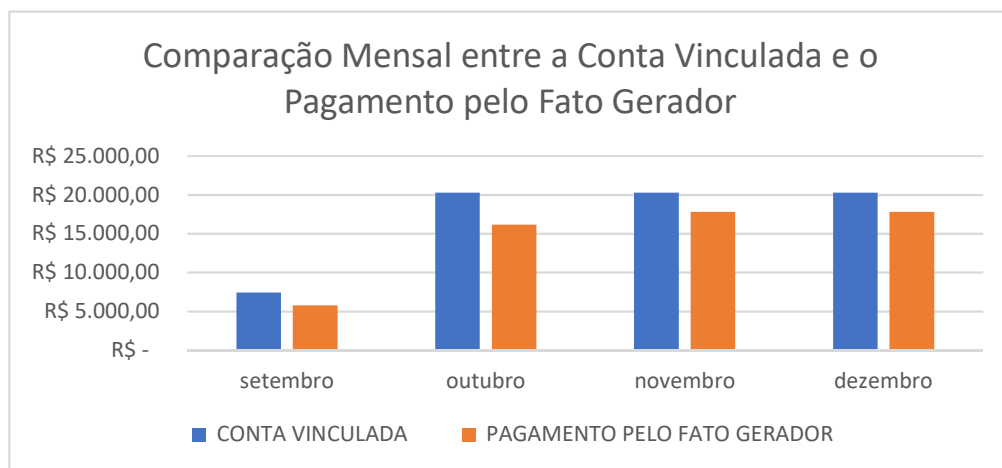
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Desenfecsul

contrato: 14/2018

Objeto: Cozinheiros

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
setembro	R\$ 7.440,76	R\$ 5.757,45	-R\$ 1.683,31
outubro	R\$ 20.292,97	R\$ 16.174,67	-R\$ 4.118,30
novembro	R\$ 20.292,97	R\$ 17.815,22	-R\$ 2.477,75
dezembro	R\$ 20.292,97	R\$ 17.815,22	-R\$ 2.477,75
TOTAL	R\$ 68.319,67	R\$ 57.562,56	-R\$ 10.757,11



DESENFECUL- CONTRATO 14/2018

SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Cozinheiro - Planilha de Custos Resumida	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.365,70		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.119,73		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 156,59		
13ª Salário	R\$ -		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 513,36		
GPS	R\$ 404,10		
FGTS	R\$ 109,26		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 449,78		
Vale Transporte	R\$ 116,32		
Vale Alimentação	R\$ 318,44		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 97,06		
API com Probabilidade	R\$ 10,06		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 6,28		
Multa do FGTS do API	R\$ 3,78		
APT com Probabilidade	R\$ 87,00		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 15,98		
Multa do FGTS do APT	R\$ 71,02		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 261,12		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 545,15		
TOTAL	R\$ 3.415,81		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Auxiliar de Cozinha - Planilha de Custos Resumida	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.021,75		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 149,15		
13ª Salário	R\$ 149,15		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 488,94		
GPS	R\$ 384,88		
FGTS	R\$ 104,06		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 383,66		
Vale Transporte	R\$ 84,06		
Vale Alimentação	R\$ 284,58		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 92,44		
API com Probabilidade	R\$ 9,58		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,98		
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60		
APT com Probabilidade	R\$ 82,86		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 15,22		
Multa do FGTS do APT	R\$ 67,64		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 248,71		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 536,97		
TOTAL	R\$ 3.227,67		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Auxiliar de Cozinha Sábados- Planilha de Custos Resumida	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.091,11		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 149,15		
13ª Salário	R\$ 149,15		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 488,94		
GPS	R\$ 384,88		
FGTS	R\$ 104,06		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 453,02		
Vale Transporte	R\$ 119,56		
Vale Alimentação	R\$ 318,44		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 92,44		
API com Probabilidade	R\$ 9,58		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,98		
Multa do FGTS do API	R\$ 3,60		
APT com Probabilidade	R\$ 82,86		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 15,22		
Multa do FGTS do APT	R\$ 67,64		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 248,71		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 550,81		
TOTAL	R\$ 3.310,87		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Preposto - Planilha de Custos Resumida	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.593,31		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.162,02		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 182,69		
13ª Salário	R\$ 182,69		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 598,91		
GPS	R\$ 471,45		
FGTS	R\$ 127,46		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 380,42		
Vale Transporte	R\$ 80,82		
Vale Alimentação	R\$ 284,58		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 113,24		
API com Probabilidade	R\$ 11,74		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 7,33		
Multa do FGTS do API	R\$ 4,41		
APT com Probabilidade	R\$ 101,50		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 18,64		
Multa do FGTS do APT	R\$ 82,86		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 304,67		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 682,99		
TOTAL	R\$ 3.883,28		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Cozinheiros - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 500,76		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 355,12		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
13ª Salário	R\$ -		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 184,28		
GPS	R\$ 144,22		
FGTS	R\$ 40,06		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 170,84		
Vale Transporte	R\$ -		
Vale Alimentação	R\$ 155,82		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -		
API com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -		
Multa do FGTS do API	R\$ -		
APT com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -		
Multa do FGTS do APT	R\$ -		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 146,74		
TOTAL	R\$ 1.029,67		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Auxiliar de Cozinha - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 476,94		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 285,39		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
13ª Salário	R\$ -		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 175,51		
GPS	R\$ 137,36		
FGTS	R\$ 38,16		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 109,88		
Vale Transporte	R\$ -		
Vale Alimentação	R\$ 94,86		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -		
API com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -		
Multa do FGTS do API	R\$ -		
APT com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -		
Multa do FGTS do APT	R\$ -		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 137,75		
TOTAL	R\$ 927,13		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Auxiliar de Cozinha- Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 390,23		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 267,02		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
13ª Salário	R\$ -		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 143,60		
GPS	R\$ 112,38		
FGTS	R\$ 31,22		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 123,42		
Vale Transporte	R\$ -		
Vale Alimentação	R\$ 108,40		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -		
API com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -		
Multa do FGTS do API	R\$ -		
APT com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -		
Multa do FGTS do APT	R\$ -		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 119,41		
TOTAL	R\$ 803,71		

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		Preposto - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 584,21		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 351,97		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
13ª Salário	R\$ -		
Férias e Adicional de Férias	R\$ -		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 214,99		
GPS	R\$ 168,25		
FGTS	R\$ 46,74		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 136,98		
Vale Transporte	R\$ -		
Vale Alimentação	R\$ 121,96		
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -		
API com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -		
Multa do FGTS do API	R\$ -		
APT com Probabilidade	R\$ -		
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -		
Multa do FGTS do APT	R\$ -		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -		
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 179,45		
TOTAL	R\$ 1.142,68		

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS

Mês:	Setembro	AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO	Ano: 2019
Maria Elena da Cruz Lencina - Cozinheira	0	-	-	-	-	
Fátima Fernandes Navarro - Coz. Preposta	0	-	-	-	-	
Dienifer dos Santos - Auxiliar Coz.	0	-	-	-	-	
Sandra Aparecida da Silva - Auxiliar Coz.	0	-	-	-	-	
Maria Regina Martins - Auxiliar Coz.	0	-	-	-	-	
Cristiane Correa Moreira - Auxiliar Coz. Sáb	2	-	-	-	-	

	Valor	Unit.	Emp
Cozinheiro sem ocorrências	1	R\$	1.029,67 R\$ 1.029,67
Auxiliar de Cozinha - Sem ocorrências	3	R\$	927,13 R\$ 2.781,39
Auxiliar de Cozinha Sábado - 2 ausências	1	R\$	803,71 R\$ 803,71
Cozinheiro Preposto	1	R\$	1.142,68 R\$ 1.142,68
TOTAL A PAGAR			R\$ 5.757,45

DESENFECUSUL - CONTRATO 14/2018
OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Cozinheiros - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.365,70
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 952,36
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 502,58
GPS	R\$ 393,32
FGTS	R\$ 109,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 449,78
Vale Transporte	R\$ 116,32
Vale Alimentação	R\$ 318,44
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 389,76
TOTAL	R\$ 2.734,86

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Auxiliar de Cozinha - Sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 862,34
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 383,66
Vale Transporte	R\$ 84,06
Vale Alimentação	R\$ 284,58
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 382,18
TOTAL	R\$ 2.572,31

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Auxiliar de Cozinha Sábados - Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 931,70
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 478,68
GPS	R\$ 374,62
FGTS	R\$ 104,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 453,02
Vale Transporte	R\$ 119,56
Vale Alimentação	R\$ 318,44
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 394,28
TOTAL	R\$ 2.653,78

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Preposto - Sem Ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.593,31
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 966,76
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 586,34
GPS	R\$ 458,87
FGTS	R\$ 127,46
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 380,42
Vale Transporte	R\$ 80,82
Vale Alimentação	R\$ 284,58
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 481,98
TOTAL	R\$ 3.069,10

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	Outubro	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LE: 13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Maria Elena da Cruz Lencina - Cozinheira	0	-	-	-
Fátima Fernandes Navarro - Coz. Preposta	0	-	-	-
Dienifer dos Santos - Auxiliar Coz.	0	-	-	-
Sandra Aparecida da Silva - Auxiliar Coz.	0	-	-	-
Maria Regina Martins- Auxiliar Coz.	0	-	-	-
Cristiane Correa Moreira - Auxiliar Coz. Sáb	0	-	-	-
		Valor Unit. Emp		
Cozinheiro sem ocorrências	1	R\$ 2.734,86	R\$ 2.734,86	
Auxiliar de Cozinha - Sem ocorrências	3	R\$ 2.572,31	R\$ 7.716,93	
Auxiliar de Cozinha Sábado	1	R\$ 2.653,78	R\$ 2.653,78	
Cozinheiro Preposto	1	R\$ 3.069,10	R\$ 3.069,10	
TOTAL À PAGAR			R\$ 16.174,67	

DESENFECUSUL - CONTRATO 14/2018
NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Cozinheiros 13º Salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.365,70
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.185,89
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 170,71
13º Salário	R\$ 170,71
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 565,40
GPS	R\$ 442,49
FGTS	R\$ 122,91
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 449,78
Vale Transporte	R\$ 116,32
Vale Alimentação	R\$ 318,44
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 428,57
TOTAL	R\$ 3.007,21

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Auxiliar de Cozinha - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.084,76
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 162,59
13º Salário	R\$ 162,59
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 538,51
GPS	R\$ 421,44
FGTS	R\$ 117,07
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 383,66
Vale Transporte	R\$ 84,06
Vale Alimentação	R\$ 284,58
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 420,99
TOTAL	R\$ 2.833,56

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Auxiliar de Cozinha - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.300,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.154,12
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 162,59
13º Salário	R\$ 162,59
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 538,51
GPS	R\$ 421,44
FGTS	R\$ 117,07
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 453,02
Vale Transporte	R\$ 119,56
Vale Alimentação	R\$ 318,44
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 433,10
TOTAL	R\$ 2.915,02

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Preposto - 13º salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.593,31
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.239,21
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 199,16
13º Salário	R\$ 199,16
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 659,63
GPS	R\$ 516,23
FGTS	R\$ 143,40
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 380,42
Vale Transporte	R\$ 80,82
Vale Alimentação	R\$ 284,58
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 15,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 27,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 532,74
TOTAL	R\$ 3.392,31

APURAÇÃO FATO GERADOR OCORRÊNCIAS				
Mês:	Novembro	Ano: 2019		
		AUSENCIAS LEI 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Maria Elena da Cruz Lencina - Cozinheira	0	sim	-	-
Fátima Fernandes Navarro - Coz. Preposta	0	sim	-	-
Dienifer dos Santos - Auxiliar Coz.	0	sim	-	-
Sandra Aparecida da Silva - Auxiliar Coz.	0	sim	-	-
Maria Regina Martins- Auxiliar Coz.	0	sim	-	-
Cristiane Correa Moreira - Auxiliar Coz. Sáb	0	sim	-	-
		Valor Unit. Emp		
Cozinheiro 13º salário	1	R\$ 3.007,21	R\$ 3.007,21	
Auxiliar de Cozinha - 13º salário	3	R\$ 2.833,56	R\$ 8.500,68	
Auxiliar de Cozinha Sábado - 13º salário	1	R\$ 2.915,02	R\$ 2.915,02	
Cozinheiro Preposto- 13º salário	1	R\$ 3.392,31	R\$ 3.392,31	
TOTAL À PAGAR			R\$ 17.815,22	

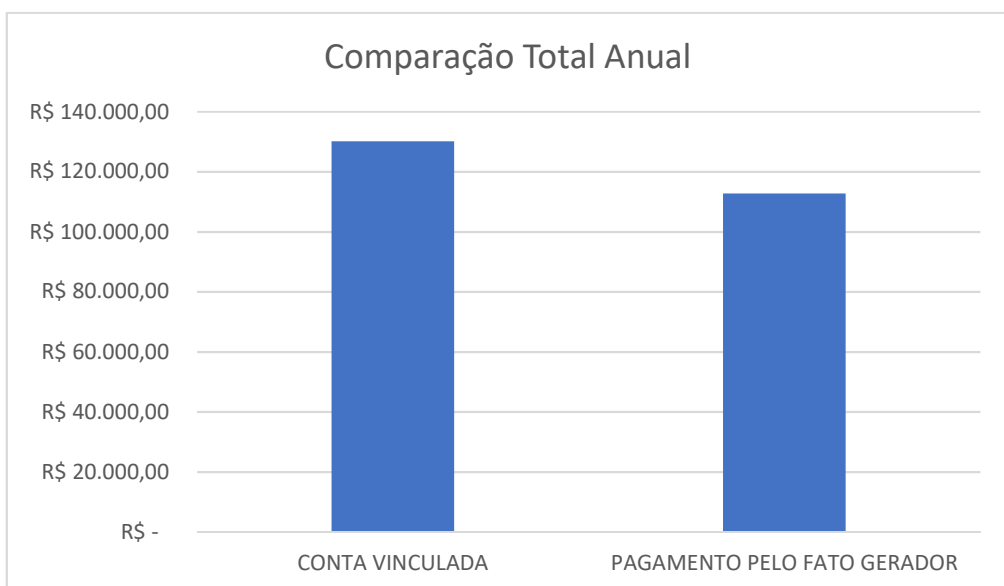
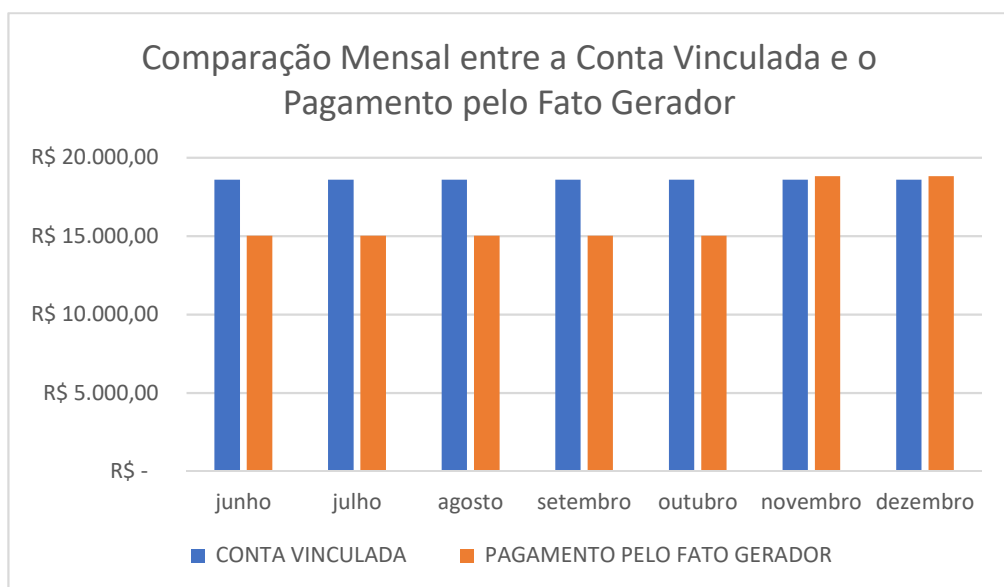
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Portalsul Empresa de Vigilância S/S LTDA

contrato: 12/2019

Objeto: Vigilância desarmada

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
junho	R\$ 18.594,22	R\$ 15.020,94	-R\$ 3.573,28
julho	R\$ 18.594,22	R\$ 15.020,94	-R\$ 3.573,28
agosto	R\$ 18.594,22	R\$ 15.020,94	-R\$ 3.573,28
setembro	R\$ 18.594,22	R\$ 15.020,94	-R\$ 3.573,28
outubro	R\$ 18.594,22	R\$ 15.020,94	-R\$ 3.573,28
novembro	R\$ 18.594,22	R\$ 18.811,94	R\$ 217,72
dezembro	R\$ 18.594,22	R\$ 18.811,94	R\$ 217,72
TOTAL	R\$ 130.159,54	R\$ 112.728,58	-R\$ 17.430,96



PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019

JUNHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.374,65
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 216,72
13ª Salário	R\$ 162,54
Férias e Adicional de Férias	R\$ 54,18
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 830,84
GPS	R\$ 649,95
FGTS	R\$ 180,89
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 130,60
API com Probabilidade	R\$ 15,40
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 9,71
Multa do FGTS do API	R\$ 5,69
APT com Probabilidade	R\$ 115,20
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 15,17
Multa do FGTS do APT	R\$ 94,46
Incidência dos encargos	R\$ 5,57
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 337,63
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 426,46
TOTAL	R\$ 4.345,34

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.563,07
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 256,57
13ª Salário	R\$ 192,43
Férias e Adicional de Férias	R\$ 64,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 977,26
GPS	R\$ 764,50
FGTS	R\$ 212,76
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 154,56
API com Probabilidade	R\$ 18,18
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 11,49
Multa do FGTS do API	R\$ 6,69
APT com Probabilidade	R\$ 136,38
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 17,96
Multa do FGTS do APT	R\$ 111,82
Incidência dos encargos	R\$ 6,60
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 399,72
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 399,79
TOTAL	R\$ 4.951,77

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.079,41
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 752,32
GPS	R\$ 588,77
FGTS	R\$ 163,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 3.483,26

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.213,54
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 884,30
GPS	R\$ 692,06
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,04
TOTAL	R\$ 4.027,21

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês: junho Ano: 2019

	AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-	-
João Batista da Silva	0	-	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52	
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42	
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94	

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019

JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.079,41
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 752,32
GPS	R\$ 588,77
FGTS	R\$ 163,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 3.483,26

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.213,54
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 884,30
GPS	R\$ 692,06
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,04
TOTAL	R\$ 4.027,21

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês: julho Ano: 2019

	AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-	-
João Batista da Silva	0	-	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-	-
		Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52	
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42	
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94	

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019

AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.079,41
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 752,32
GPS	R\$ 588,77
FGTS	R\$ 163,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 3.483,26

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.213,54
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 884,30
GPS	R\$ 692,06
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,04
TOTAL	R\$ 4.027,21

APURAÇÃO FATO GERADOR

OCORRÊNCIAS

Mês:	agosto	Ano:	2019
			AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-
João Batista da Silva	0	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-
			Valor Unit. Emp
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019

SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.079,41
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 752,32
GPS	R\$ 588,77
FGTS	R\$ 163,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 3.483,26

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.213,54
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 884,30
GPS	R\$ 692,06
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 379,04
TOTAL	R\$ 4.027,21

APURAÇÃO FATO GERADOR

OCORRÊNCIAS

Mês:	setembro	Ano:	2019
			AUSENCIAS LE 13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-
João Batista da Silva	0	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-
			Valor Unit. Emp
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.079,41
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 752,32
GPS	R\$ 588,77
FGTS	R\$ 163,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.213,54
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 884,30
GPS	R\$ 692,06
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -

Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 3.483,26

Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 327,85
TOTAL	R\$ 4.027,21

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	outubro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-
João Batista da Silva	0	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	outubro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	-	-
João Batista da Silva	0	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	-
Juliano Porsh Messa	0	-	-
		Valor Unit. Emp	
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.483,26	R\$ 6.966,52
Sem ocorrências Noturno	2	R\$ 4.027,21	R\$ 8.054,42
TOTAL À PAGAR			R\$ 15.020,94

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019
NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - 13º Salário 1ª Parcela	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.893,79
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 596,27
13º Salário	R\$ 596,27
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 970,43
GPS	R\$ 759,18
FGTS	R\$ 211,25
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 412,46
TOTAL	R\$ 4.382,25

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturno - 13º Salário 1ª Parcela	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.116,26
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 700,87
13º Salário	R\$ 700,87
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.086,15
GPS	R\$ 893,91
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 472,84
TOTAL	R\$ 5.023,72

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	novembro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	SIM	-
João Batista da Silva	0	SIM	-
José Antônio Nene dos Santos	0	SIM	-
Juliano Porsh Messa	0	SIM	-
		Valor Unit. Emp	
13º salário Diurno	2	R\$ 4.382,25	R\$ 8.764,49
13º salário Noturno	2	R\$ 5.023,72	R\$ 10.047,45
TOTAL À PAGAR			R\$ 18.811,94

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	novembro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	SIM	-
João Batista da Silva	0	SIM	-
José Antônio Nene dos Santos	0	SIM	-
Juliano Porsh Messa	0	SIM	-
		Valor Unit. Emp	
13º salário Diurno	2	R\$ 4.382,25	R\$ 8.764,49
13º salário Noturno	2	R\$ 5.023,72	R\$ 10.047,45
TOTAL À PAGAR			R\$ 18.811,94

PORTALSUL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA- CONTRATO 12/2019
DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - 13º Salário 1ª Parcela	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.044,35
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 1.893,79
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 596,27
13º Salário	R\$ 596,27
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 970,43
GPS	R\$ 759,18
FGTS	R\$ 211,25
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 327,09
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 12,31
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 412,46
TOTAL	R\$ 4.382,25

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturno - 13º Salário 1ª Parcela	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.402,98
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.116,26
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 700,87
13º Salário	R\$ 700,87
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.086,15
GPS	R\$ 893,91
FGTS	R\$ 192,24
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 329,24
Vale Transporte	R\$ 14,98
Vale Alimentação	R\$ 299,80
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 14,46
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 31,65
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 472,84
TOTAL	R\$ 5.023,72

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	dezembro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	SIM	-
João Batista da Silva	0	SIM	-
José Antônio Nene dos Santos	0	SIM	-
Juliano Porsh Messa	0	SIM	-
		Valor Unit. Emp	
13º salário Diurno	2	R\$ 4.382,25	R\$ 8.764,49
13º salário Noturno	2	R\$ 5.023,72	R\$ 10.047,45
TOTAL À PAGAR			R\$ 18.811,94

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	dezembro	Ano:	2019
		AUSENCIAS LE	13º SALÁRIO
Giancarlo Ajala Cabeleira	0	SIM	-
João Batista da Silva	0	SIM	-
José Antônio Nene dos Santos	0	SIM	-
Juliano Porsh Messa	0	SIM	-
		Valor Unit. Emp	
13º salário Diurno	2	R\$ 4.382,25	R\$ 8.764,49
13º salário Noturno	2	R\$ 5.023,72	R\$ 10.047,45
TOTAL À PAGAR			R\$ 18.811,94

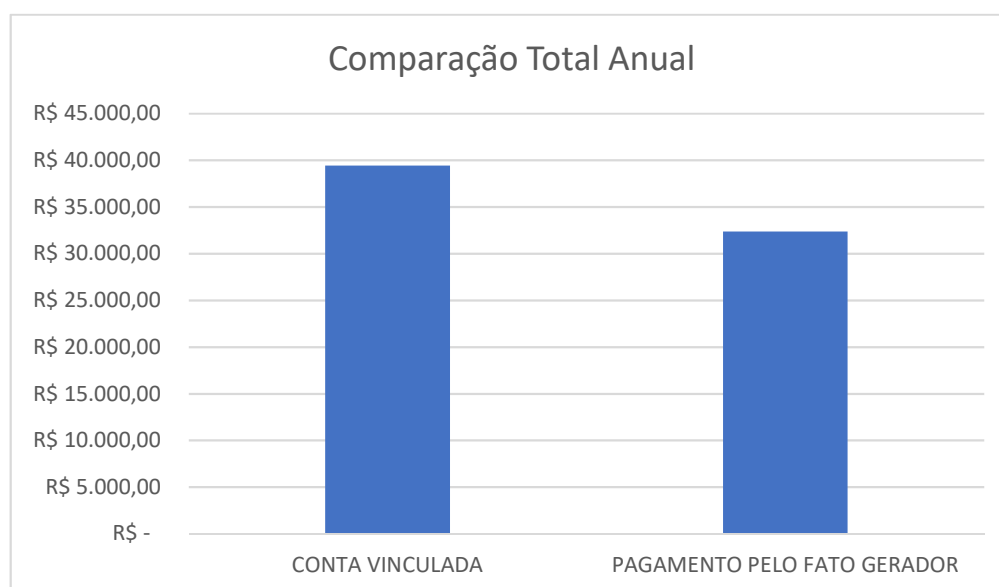
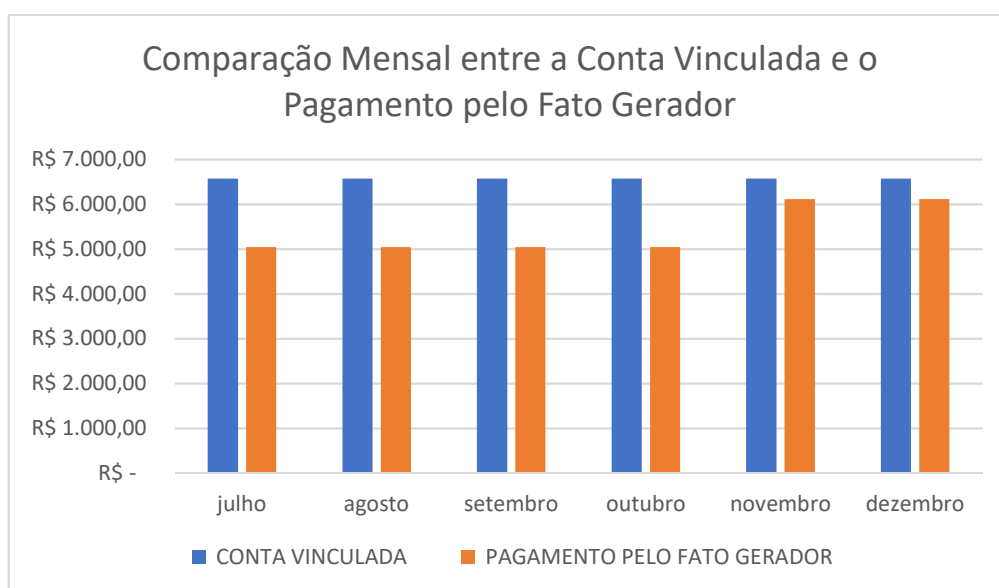
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: Rio Minas - Terceirização e Administração de Serviços Ltda

contrato: 14/2019

Objeto: Serviços de Vigia

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
julho	R\$ 6.573,04	R\$ 5.038,80	-R\$ 1.534,24
agosto	R\$ 6.573,04	R\$ 5.038,80	-R\$ 1.534,24
setembro	R\$ 6.573,04	R\$ 5.038,80	-R\$ 1.534,24
outubro	R\$ 6.573,04	R\$ 5.038,80	-R\$ 1.534,24
novembro	R\$ 6.573,04	R\$ 6.114,10	-R\$ 458,94
dezembro	R\$ 6.573,04	R\$ 6.114,10	-R\$ 458,94
TOTAL	R\$ 39.438,24	R\$ 32.383,40	-R\$ 7.054,84



RIO MINAS - CONTRATO 14/2019
JULHO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 729,94
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 480,30
GPS	R\$ 375,89
FGTS	R\$ 104,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 427,74
TOTAL	R\$ 2.519,40

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	Julho	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEI	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	-	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	-	-	-
		Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		2	R\$ 2.519,40	R\$ 5.038,80	
TOTAL À PAGAR				R\$ 5.038,80	

AGOSTO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 729,94
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 480,30
GPS	R\$ 375,89
FGTS	R\$ 104,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 427,74
TOTAL	R\$ 2.519,40

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	agosto	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEI	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	-	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	-	-	-
		Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		2	R\$ 2.519,40	R\$ 5.038,80	
TOTAL À PAGAR				R\$ 5.038,80	

SETEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 729,94
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 480,30
GPS	R\$ 375,89
FGTS	R\$ 104,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 427,74
TOTAL	R\$ 2.519,40

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	setembro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	-	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	-	-	-
		Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências		2	R\$ 2.519,40	R\$ 5.038,80	
TOTAL À PAGAR				R\$ 5.038,80	

RIO MINAS - CONTRATO 14/2019

OUTUBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - sem ocorrências	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 729,94
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13ª Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 480,30
GPS	R\$ 375,89
FGTS	R\$ 104,41
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 427,74
TOTAL	R\$ 2.519,40

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	outubro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	-	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	-	-	-
			Valor Unit. Emp		
Sem ocorrências	2	R\$ 2.519,40	R\$ 5.038,80	R\$ 5.038,80	
TOTAL À PAGAR					

NOVEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - 13ª salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.176,31
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 326,29
13ª Salário	R\$ 326,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 600,38
GPS	R\$ 469,86
FGTS	R\$ 130,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 519,03
TOTAL	R\$ 3.057,05

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	novembro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	sim	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	sim	-	-
			Valor Unit. Emp		
13ª salário	2	R\$ 3.057,05	R\$ 6.114,10	R\$ 6.114,10	
TOTAL À PAGAR					

DEZEMBRO

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - Resumo Planilha de Custos Licitação	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.095,66
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,65
13ª Salário	R\$ 108,72
Férias e Adicional de Férias	R\$ 157,93
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 579,37
GPS	R\$ 453,62
FGTS	R\$ 125,75
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,66
API com Probabilidade	R\$ 6,14
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ 5,48
Multa do FGTS do API	R\$ 0,66
APT com Probabilidade	R\$ 99,52
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 25,32
Multa do FGTS do APT	R\$ 74,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 98,30
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 625,20
TOTAL	R\$ 3.286,53

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigia Diurno - 13ª salário	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.176,31
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 326,29
13ª Salário	R\$ 326,29
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 600,38
GPS	R\$ 469,86
FGTS	R\$ 130,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 249,64
Vale Transporte	R\$ 28,19
Vale Alimentação	R\$ 203,27
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ 18,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 56,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 519,03
TOTAL	R\$ 3.057,05

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	dezembro	Ano: 2019			
		AUSENCIAS LEGAIS	13ª SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Juliana Rodrigues Fabres		0	sim	-	-
Nauro Ereton Santos Silveira		0	sim	-	-
			Valor Unit. Emp		
13ª salário	2	R\$ 3.057,05	R\$ 6.114,10	R\$ 6.114,10	
TOTAL À PAGAR					

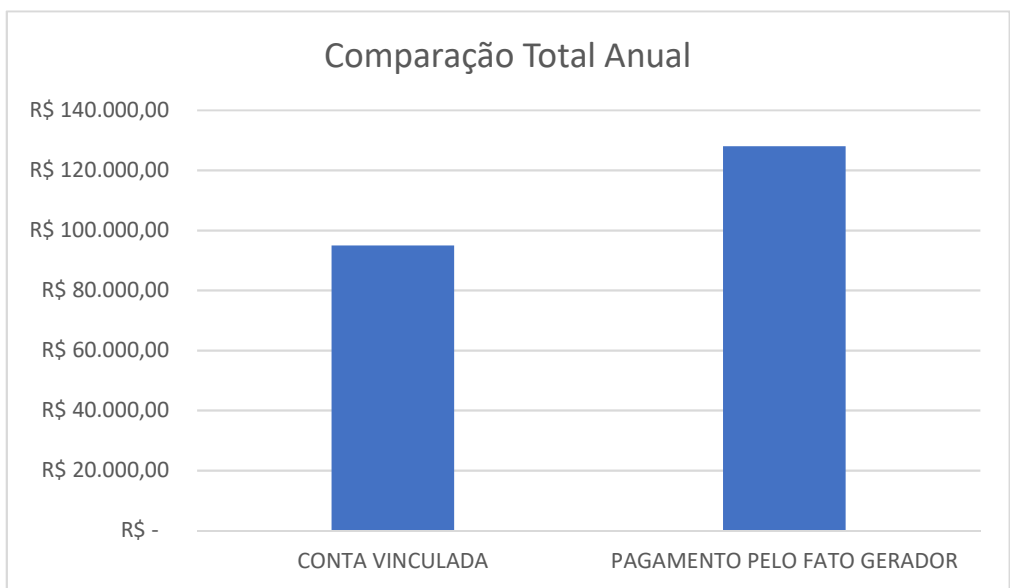
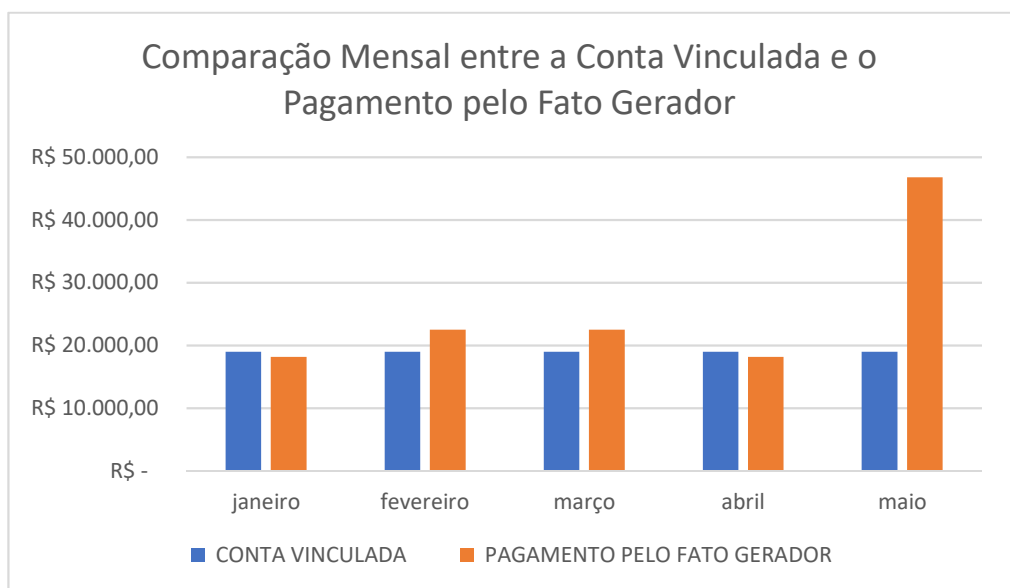
RELATÓRIO DE APURAÇÃO ANUAL
COMPARAÇÃO CONTA VINCULADA x PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

Empresa: MSV Sistemas de Segurança Ltda

contrato: 19/2014

Objeto: Vigilância desarmada

MÊS	CONTA VINCULADA	PAGAMENTO PELO FATO GERADOR	DIFERENÇA
janeiro	R\$ 18.986,00	R\$ 18.158,04	-R\$ 827,96
fevereiro	R\$ 18.986,00	R\$ 22.482,34	R\$ 3.496,34
março	R\$ 18.986,00	R\$ 22.482,34	R\$ 3.496,34
abril	R\$ 18.986,00	R\$ 18.158,04	-R\$ 827,96
maio	R\$ 18.986,00	R\$ 46.766,77	R\$ 27.780,77
TOTAL	R\$ 94.930,00	R\$ 128.047,53	R\$ 33.117,53



Janeiro

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.511,25
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 836,76
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 561,28
GPS	R\$ 440,38
FGTS	R\$ 120,90
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 869,94
TOTAL	R\$ 3.307,23

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.794,02
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 941,78
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,30
GPS	R\$ 522,78
FGTS	R\$ 143,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.097,26
TOTAL	R\$ 3.922,34

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - Férias diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 2.763,37
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 748,37
GPS	R\$ 587,17
FGTS	R\$ 161,20
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.708,27
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 2.060,32
TOTAL	R\$ 7.621,24

APURAÇÃO FATO GERADOR Ocorrências			
Mês:	janeiro	Ano:	2019
			AUSENCIAS LEG 13º SALÁRIO FÉRIAS RESCISÃO
Nauro Eretton Santos Silveira	0	-	-
João Batista da Silva	0	-	-
José Antônio Nene dos Santos	0	-	sim -
Juliano Porsh Messa	0	-	-
			Valor Unit. Emp
Sem ocorrências Diurno	2	R\$ 3.307,23	R\$ 6.614,46
Sem ocorrências Noturno	1	R\$ 3.922,34	R\$ 3.922,34
Férias Diurno	1	R\$ 7.621,24	R\$ 7.621,24
TOTAL À PAGAR			R\$ 18.158,04

Fevereiro

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.511,25
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 836,76
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 561,28
GPS	R\$ 440,38
FGTS	R\$ 120,90
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 869,94
TOTAL	R\$ 3.307,23

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.794,02
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 941,78
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,30
GPS	R\$ 522,78
FGTS	R\$ 143,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.097,26
TOTAL	R\$ 3.922,34

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - Férias diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.393,93
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$ 3.203,97
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 3.203,97
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.189,96
GPS	R\$ 933,64

FGTS	R\$	256,32
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Vale Transporte	R\$	-
Vale Alimentação	R\$	-
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	-
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	-
API com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	-
Multa do FGTS do API	R\$	-
APT com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	-
Multa do FGTS do APT	R\$	-
Incidência dos encargos	R\$	-
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	4.120,61
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	3.341,72
TOTAL	R\$	11.945,54

**APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS**

Mês:	Fevereiro	Ano:	2019			
			AUSENCIAS LEG 13º	SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Nauro Ereton Santos Silveira			0	-	sim	-
João Batista da Silva			0	-	-	-
José Antônio Nene dos Santos			0	-	-	-
Juliano Porsh Messa			0	-	-	-
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências Diurno	2		R\$	3.307,23	R\$	6.614,46
Sem ocorrências Noturno	1		R\$	3.922,34	R\$	3.922,34
Férias Noturna	1		R\$	11.945,54	R\$	11.945,54
TOTAL À PAGAR					R\$	22.482,34

M.S.V SISTEMAS DE SEGURANÇA LTDA- CONTRATO 19/2014

Março

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurno		
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.511,25
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$	836,76
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	-
13º Salário	R\$	-
Férias e Adicional de Férias	R\$	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$	561,28
GPS	R\$	440,38
FGTS	R\$	120,90
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	275,48
Vale Transporte	R\$	35,48
Vale Alimentação	R\$	240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	-
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	-
API com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	-
Multa do FGTS do API	R\$	-
APT com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	-
Multa do FGTS do APT	R\$	-
Incidência dos encargos	R\$	-
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	869,94
TOTAL	R\$	3.307,23

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		
Vigilância Desarmada Noturna - sem ocorrências noturno		
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.794,02
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$	941,78
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	-
13º Salário	R\$	-
Férias e Adicional de Férias	R\$	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$	666,30
GPS	R\$	522,78
FGTS	R\$	143,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	275,48
Vale Transporte	R\$	35,48
Vale Alimentação	R\$	240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	-
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	-
API com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	-
Multa do FGTS do API	R\$	-
APT com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	-
Multa do FGTS do APT	R\$	-
Incidência dos encargos	R\$	-
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	1.097,26
TOTAL	R\$	3.922,34

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO		
Vigilância Desarmada Noturna - Férias diurna		
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.393,93
Módulo 2- Encargos e Benefícios	R\$	3.203,97
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	3.203,97
13º Salário	R\$	-
Férias e Adicional de Férias	R\$	3.203,97
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$	1.189,96
GPS	R\$	933,64
FGTS	R\$	256,32
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Vale Transporte	R\$	-
Vale Alimentação	R\$	-
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$	-
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$	-
API com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$	-
Multa do FGTS do API	R\$	-
APT com Probabilidade	R\$	-
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$	-
Multa do FGTS do APT	R\$	-
Incidência dos encargos	R\$	-
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	4.120,61
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$	89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$	3.341,72
TOTAL	R\$	11.945,54

**APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS**

Mês:	março	Ano:	2019			
			AUSENCIAS LEG 13º	SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Nauro Ereton Santos Silveira			0	-	-	-
João Batista da Silva			0	-	sim	-
José Antônio Nene dos Santos			0	-	-	-
Juliano Porsh Messa			0	-	-	-
			Valor Unit. Emp			
Sem ocorrências Diurno	2		R\$	3.307,23	R\$	6.614,46
Sem ocorrências Noturno	1		R\$	3.922,34	R\$	3.922,34
Férias Noturna	1		R\$	11.945,54	R\$	11.945,54
TOTAL À PAGAR					R\$	22.482,34

Abril

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - sem ocorrências diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.511,25
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 836,76
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 561,28
GPS	R\$ 440,38
FGTS	R\$ 120,90
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 869,94
TOTAL	R\$ 3.307,23

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - sem ocorrências noturno	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.794,02
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 941,78
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 666,30
GPS	R\$ 522,78
FGTS	R\$ 143,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 1.097,26
TOTAL	R\$ 3.922,34

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - Férias diurna	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 2.763,37
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
13º Salário	R\$ -
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 748,37
GPS	R\$ 587,17
FGTS	R\$ 161,20
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
Vale Transporte	R\$ -
Vale Alimentação	R\$ -
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ -
Multa do FGTS do APT	R\$ -
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.708,27
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 2.060,32
TOTAL	R\$ 7.621,24

APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS

Mês:	abril	Ano:	2019		
			AUSENCIAS LEG 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Nauro Ereton Santos Silveira			0	-	-
João Batista da Silva			0	-	-
José Antônio Nene dos Santos			0	-	sim
Juliano Porsh Messa			0	-	-
					Valor Unit. Emp
Sem ocorrências Diurna			2	R\$ 3.307,23	R\$ 6.614,46
Sem ocorrências Noturno			1	R\$ 3.922,34	R\$ 3.922,34
Férias Diurna			1	R\$ 7.621,24	R\$ 7.621,24
TOTAL À PAGAR					R\$ 18.158,04

Maio

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - Rescisão - José	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.511,25
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 4.463,68
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.644,69
13º Salário	R\$ 629,69
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.543,52
GPS	R\$ 1.211,04
FGTS	R\$ 332,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 1.840,86
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 1.840,86
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 1.840,86
Multa do FGTS do APT	R\$ 3.681,71
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 2.928,83
TOTAL	R\$ 10.833,90

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Diurna - Rescisão - Juliano	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.511,25
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 4.463,68
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.644,69
13º Salário	R\$ 629,69
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.015,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.543,52
GPS	R\$ 1.211,04
FGTS	R\$ 332,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 1.855,80
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 1.855,80
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 1.855,80
Multa do FGTS do APT	R\$ 3.711,59
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 2.934,36
TOTAL	R\$ 10.854,37

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - Rescisão - Nauro	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.794,02
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 5.247,34
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 3.139,54
13º Salário	R\$ 747,51
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.392,03

CUSTO MENSAL DO EMPREGADO	
Vigilância Desarmada Noturna - Rescisão - João Batista	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.794,02
Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 5.247,34
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 3.139,54
13º Salário	R\$ 747,51
Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.392,03

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.832,32
GPS	R\$ 1.437,64
FGTS	R\$ 394,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 1.902,23
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 1.902,23
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 1.902,23
Multa do FGTS do APT	R\$ 3.804,45
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 3.508,36
TOTAL	R\$ 12.541,23

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários de FGTS	R\$ 1.832,32
GPS	R\$ 1.437,64
FGTS	R\$ 394,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,48
Vale Transporte	R\$ 35,48
Vale Alimentação	R\$ 240,00
outros Benefícios (Plano de Benefícios Familiar)	
Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 1.899,38
API com Probabilidade	R\$ -
Aviso Prévio Indenizado - API	R\$ -
Multa do FGTS do API	R\$ -
APT com Probabilidade	R\$ 1.899,38
Aviso Prévio Trabalhado - APT	R\$ 1.899,38
Multa do FGTS do APT	R\$ 3.798,76
Incidência dos encargos	R\$ -
Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
Módulo 5- Insumos de Mão de Obra	R\$ 89,28
Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucro - CITL	R\$ 3.507,26
TOTAL	R\$ 12.537,28

**APURAÇÃO FATO GERADOR
OCORRÊNCIAS**

Mês: maio Ano: 2019

	AUSENCIAS LEG 13º SALÁRIO	FÉRIAS	RESCISÃO
Nauro Ereton Santos Silveira	0	-	sim
João Batista da Silva	0	-	sim
José Antônio Nene dos Santos	0	-	sim
Juliano Porsh Messa	0	-	sim
	Valor Unit. Emp		
Rescisão - Nauro	1	R\$ 12.541,23	R\$ 12.541,23
Rescisão - João Batista	1	R\$ 12.537,28	R\$ 12.537,28
Rescisão - José Antonio	1	R\$ 10.833,90	R\$ 10.833,90
Rescisão - Juliano	1	R\$ 10.854,37	R\$ 10.854,37
TOTAL À PAGAR			R\$ 46.766,77