



**UNIVERSIDADE REGIONAL INTEGRADA DO
ALTO URUGUAI E DAS MISSÕES – URI
CAMPUS SANTO ÂNGELO – RS**

**COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES
E ASSÉDIO**



GESTÃO 2026/2027

“CIPA – PLANEJAR COM PROPÓSITO, REALIZAR COM EXCELENÇA”

PLANO DE AÇÃO

Definição:

O Plano de Ação da CIPA Gestão 2026/2027 é definido observando-se as prováveis necessidades e deficiências que venham a ser encontradas durante as visitas de inspeções no ambiente de trabalho e contém propostas que deverão ser implementadas no decorrer da Gestão 2026/2027.

Objetivo Geral:

Sistematizar o método de trabalho da CIPA para melhor observar e relatar as condições de risco, elaborando formas eficazes de prevenção de acidentes e doenças do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Objetivos Específicos:

- ✓ Cumprir a legislação vigente, em especial a Norma Regulamentadora-5.
- ✓ Cumprir rigorosamente as reuniões ordinárias estabelecidas no início da gestão.
- ✓ Revisar os Mapas de Risco, após vistoria no Campus.
- ✓ Sugerir medidas que neutralizem ou diminuam as condições inseguras encontradas no Campus.
- ✓ Discutir e buscar soluções a fim de melhorar as condições de tráfego interno.
- ✓ Promover Campanhas com temas relacionados à segurança e saúde do trabalhador.
- ✓ Manter acompanhamento das pessoas com deficiência, avaliando e se necessário solicitando à Direção as melhorias cabíveis para adaptação e melhor desempenho das funções destinadas às pessoas com deficiência.
- ✓ Promover a integração entre os setores da Instituição, implementando ações que impactem positivamente na saúde mental dos colaboradores.
- ✓ Realizar periodicamente avaliação do cumprimento das metas fixadas neste plano.
- ✓ Realizar uma vistoria em todos os itens solicitados à Direção durante a Gestão, e elaborar um relatório com solicitações executadas e não-executadas, buscando encontrar em cada item não executado o motivo e a alteração na sugestão para que o objetivo seja alcançado.
- ✓ Organizar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.

Plano de Ação

PERÍODO	AÇÃO	MÉTODO	RESPONSÁVEIS
Julho/26	- Posse dos membros da CIPA. - Vistoria dos prédios. - Revisar e atualizar o plano de trabalho. - Atualização do site da URI o espaço destinado a CIPA e divulgação do plano de trabalho. - Dia Mundial de Prevenção do Câncer de Cabeça e Pescoço 27/07. - Dia Nacional de Prevenção de Acidente de Trabalho 27/07.	1. Estudar o plano de trabalho e discuti-lo. 2. Visitar as edificações da Instituição. 3. Fazer levantamento das atualizações necessárias e contatar o NTI. 4. Enviar e-mail para os Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio, no dia 27/07.	Todos integrantes.
Agosto/26	- Agosto Lilás – mês de conscientização e enfrentamento à violência contra as mulheres. - Revisar e atualizar o plano de trabalho. - Vistoria dos prédios. - Atualização dos mapas de riscos.	1. Colorir Luz Externa do Prédio 20. 2. Discutir o plano de trabalho. 3. Definir as áreas prioritárias de atuação da CIPA no campus. 4. Visitar as edificações da Instituição.	Todos integrantes.
Setembro/26	- Setembro Amarelo - prevenção ao suicídio. - Luta da Pessoa com Deficiência. - Emissão e substituição dos mapas de risco. - Solicitação de providências a respeito da colocação de guarda-corpo em rampas. - Solicitação de revisão das calçadas que impossibilita a livre circulação de cadeirantes.	1. Colorir Luz Externa do Prédio 20. 2. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio – texto sobre setembro amarelo e da luta da Pessoa com Deficiência. 3. Promoção de palestra sobre o Setembro Amarelo. 4. Envio de ofício à direção com solicitações.	Todos integrantes.
Outubro/26	- Outubro Rosa - conscientização para o controle do câncer de mama. - Solicitação de providências quanto à identificação de separação do lixo no <i>campus</i>.	1. Colorir Luz Externa do Prédio 20. 2. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio – texto sobre Outubro Rosa. 3. Oferecer exame físico de mamas às colaboradoras. 4. Ofício à Direção acerca da identificação das lixeiras.	Todos integrantes
Novembro/26	- Novembro Azul - prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata. - Linhas de vida em prédios com maior necessidade. - Combate ao mosquito da dengue Aedes aegypti.	1. Colorir Luz Externa do Prédio 20. 2. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio– texto sobre o Novembro Azul. 3. Oferecer exame de PSA aos colaboradores. 4. Solicitação à direção para instalação de linhas de vida.	Todos integrantes

PERÍODO	AÇÃO	MÉTODO	RESPONSÁVEIS
Dezembro/26	- Dezembro Vermelho - Campanha de prevenção ao HIV/Aids - Envio de formulário <i>Google Forms</i> aos profissionais do <i>campus</i> para a sondagem de abordagens nas palestras do SIPAT/26; - Finalização do ano.	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio - texto sobre o Dezembro Vermelho - conscientização contra HIV/Aids.	Todos integrantes.
Janeiro/27	- Janeiro Branco - conscientização sobre saúde mental e emocional. - Reenvio de formulário <i>Google Forms</i> aos profissionais do <i>campus</i> para a sondagem de abordagens nas palestras do SIPAT/26. - Planejamento da XXVIII SIPAT.	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio - texto sobre Janeiro Branco - conscientização sobre saúde mental e emocional. 2. Discutir temas e palestrantes para a SIPAT.	Todos integrantes.
Fevereiro/27	- Fevereiro Roxo (conscientização do Lúpus, da Fibromialgia e do Mal de Alzheimer) e Laranja – (conscientizar sobre a Leucemia). - Reenvio de formulário <i>Google Forms</i> aos profissionais do <i>campus</i> para a sondagem de abordagens nas palestras do SIPAT/26. - Planejamento da XXVIII SIPAT. - Campanha de Cadastro de Doador de Médula.	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio - texto sobre Fevereiro Roxo e Laranja - conscientização sobre Lúpus, Fibromialgia, Mal de Alzheimer e Leucemia. 2. Discutir temas e palestrantes para a SIPAT.	Todos integrantes.
Março/27	- Março Azul-Marinho - Conscientização sobre o Câncer de intestino ou colorretal. - Planejamento da XXVIII SIPAT. - Contatar palestrantes para SIPAT.	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio - texto sobre Março Azul-Marinho 2. Palestra de Conscientização sobre o Câncer de intestino ou colorretal. 3. Discutir temas e palestrantes para a SIPAT.	Todos integrantes.
Abril/27	- Abril Verde - Conscientização sobre o sedentarismo e a importância da atividade física. - Apresentar em reunião a programação da Semana do SIPAT. - Conscientização do Autismo	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio - texto sobre Abril Verde - conscientização sobre saúde mental e emocional e Autismo. 2. Promoção parceria com o Curso de Educação Física para atividade relacionada a saúde no trabalho. 3. Discutir detalhes da Semana da SIPAT;	Todos integrantes.
Maio/27	- Formação da comissão eleitoral - XXVIII SIPAT.	1. Enviar e-mail para Professores e Técnicos Administrativos e de Apoio convidando para a SIPAT. 2. Organizar e definir nomes da CIPA para fazerem parte da Comissão Eleitoral da Eleição para gestão 2027/2028.	Todos integrantes.

PERÍODO	AÇÃO	MÉTODO	RESPONSÁVEIS
Junho/27	Revisar as Ações da gestão.	1. Organizar as ações realizadas	Todos integrantes.

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO
Gestão 2026/2027